



**Nombre de alumno: Karen Mayte Marroquín Morales.**

**Nombre del profesor: Nayeli Morales Gómez.**

**Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico.**

PASIÓN POR EDUCAR

**Materia: Dirección y Liderazgo.**

**Grado: 7mo cuatrimestre.**

**Grupo: B**

Comitán de Domínguez Chiapas a 19 de septiembre del 2023.

**PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DE PARTIDA DE LA DIRECCIÓN.**

## Generalidades de dirección

concepto

Es la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador.

función

Vigilar la organización mediante la autoridad el liderazgo, comunicación y motivación.

## Principios de dirección.

principios básicos

- coordinación de interés.
- impersonalidad de mando.
- supervisión directa.
- vía jerárquica.
- resolución de conflictos.

- armonía.
- interés y demandas.
- correcta función.
- calidad de mensajes.
- evitar y resolver.

Henry Fayol

- división del trabajo.
- autoridad y responsabilidad.
- disciplina.
- unidad de mando.
- unidad de dirección.
- subordinación del interés.

- remuneración del personal.
- centralización.
- orden.
- jerarquía
- equidad.
- estabilidad del personal.
- iniciativa.
- espíritu del grupo.

## Etapas de dirección

- toma de decisiones
- integración.
- motivación.
- comunicación.
- supervisión.

- liderazgo.

**PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DE PARTIDA DE LA DIRECCIÓN.**

**Importancia de la dirección**

- Fundamental para el desarrollo de las organizaciones.
- Ofrecer soluciones efectivas .
- Realizar los lineamientos de la planeación.
- Una dirección eficiente dará productividad.

Riqueza organizacional

- Buena dirección corporativa.
- Principios.
- Valores.

**Dirección estratégica de personas**

Estudia las relaciones entre la estrategia empresarial y existentes

Matriz FODA

- Fortalezas.
- Debilidades.
- Oportunidades.
- Amenazas.

**Dirección de proyectos**

- Administración.
- Ventas.
- Producción.
- Contabilidad, Finanzas y Comportamiento organizacional.
- Investigación, Desarrollo y Administración personal.
- Distribución, Planeación y Manejo de relaciones personales.

**Retos actuales de la Dirección**

- Incertidumbre.
- Globalización.
- Digitalización.
- Gestión del talento.
- Competitividad.
- Velocidad del cambio y complejidad.
- Visión global con aplicación local.
- Oportunidad de la comunicación.
- Encontrar a los mejores profesionales y retenerlos.
- Alianzas estratégicas.



**PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DE PARTIDA DE LA DIRECCIÓN.**

**La acción directiva y la innovación.**

- Identificación de nuevas ideas.
- Adquirir licencias o firmar acuerdos.
- Innovación y flexibilidad.
- Empresas tecnológicas innovadoras.

- Redes sociales, análisis del Big Data.
- Permitir acortar tiempos de desarrollo.
- Enfoque novedoso, capital de riesgo.
- Utilizar un enfoque analítico.

**Habilidades.**

Directas.

Son todos los conocimientos y capacidades necesarios para la gestión y liderazgo.

Esenciales.

- Resolución de problemas.
- Comunicación efectiva.
- Organización y productividad.
- Toma de decisiones.
- Inteligencia emocional.

Sinergia.

Son energías directivas aplicadas interactivamente y a demás cada una puede moverse en forma independiente.

**Variables del proceso directivo.**

Proceso directivo.

- Aprendizaje.
- Habilidades.
- Actitud de mano.
- Poder.
- Comunicación.
- Motivación.
- Comportamiento.

Liderazgo.

**Dirección.**

Es la habilidad para motivar a las personas a tu cargo para que se comprometan con proyectos en común y adopten la cultura empresarial.

**liderazgo.**

Consiste en administrar el trabajo y garantizar que cada miembro del equipo cumpla eficientemente con sus tareas.

## FUENTES BIBLIOGRAFICAS.

- ANTOLOGIA DE DIRECCIÓN Y LIDERAZGO, UDS PLATAFORMA