



Nombre de alumno: Karen Mayte Marroquín Morales.

Nombre del profesor: Nayeli Morales Gómez.

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico.

PASIÓN POR EDUCAR

Materia: Dirección y Liderazgo.

Grado: 7mo cuatrimestre.

Grupo: B

Comitán de Domínguez Chiapas a 19 de septiembre del 2023.

PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DE PARTIDA DE LA DIRECCIÓN.

Generalidades de dirección

concepto

Es la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador.

función

Vigilar la organización mediante la autoridad el liderazgo, comunicación y motivación.

Principios de dirección.

principios básicos

- coordinación de interés.
- impersonalidad de mando.
- supervisión directa.
- vía jerárquica.
- resolución de conflictos.

- armonía.
- interés y demandas.
- correcta función.
- calidad de mensajes.
- evitar y resolver.

Henry Fayol

- división del trabajo.
- autoridad y responsabilidad.
- disciplina.
- unidad de mando.
- unidad de dirección.
- subordinación del interés.

- remuneración del personal.
- centralización.
- orden.
- jerarquía
- equidad.
- estabilidad del personal.
- iniciativa.
- espíritu del grupo.

Etapas de dirección

- toma de decisiones
- integración.
- motivación.
- comunicación.
- supervisión.

- liderazgo.

PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DE PARTIDA DE LA DIRECCIÓN.

Importancia de la dirección

- Fundamental para el desarrollo de las organizaciones.
- Ofrecer soluciones efectivas.
- Realizar los lineamientos de la planeación.
- Una dirección eficiente dará productividad.

Riqueza organizacional

- Buena dirección corporativa.
- Principios.
- Valores.

Dirección estratégica de personas

Estudia las relaciones entre la estrategia empresarial y existentes

Matriz FODA

- Fortalezas.
- Debilidades.
- Oportunidades.
- Amenazas.

Dirección de proyectos

- Administración.
- Ventas.
- Producción.
- Contabilidad, Finanzas y Comportamiento organizacional.
- Investigación, Desarrollo y Administración personal.
- Distribución, Planeación y Manejo de relaciones personales.

Retos actuales de la Dirección

- Incertidumbre.
- Globalización.
- Digitalización.
- Gestión del talento.
- Competitividad.
- Velocidad del cambio y complejidad.
- Visión global con aplicación local.
- Oportunidad de la comunicación.
- Encontrar a los mejores profesionales y retenerlos.
- Alianzas estratégicas.

PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DE PARTIDA DE LA DIRECCIÓN.

La acción directiva y la innovación.

- Identificación de nuevas ideas.
- Adquirir licencias o firmar acuerdos.
- Innovación y flexibilidad.
- Empresas tecnológicas innovadoras.

- Redes sociales, análisis del Big Data.
- Permitir acortar tiempos de desarrollo.
- Enfoque novedoso, capital de riesgo.
- Utilizar un enfoque analítico.

Habilidades.

Directas.

Son todos los conocimientos y capacidades necesarios para la gestión y liderazgo.

Esenciales.

- Resolución de problemas.
- Comunicación efectiva.
- Organización y productividad.
- Toma de decisiones.
- Inteligencia emocional.

Sinergia.

Son energías directivas aplicadas interactivamente y a demás cada una puede moverse en forma independiente.

Variables del proceso directivo.

Proceso directivo.

- Aprendizaje.
- Habilidades.
- Actitud de mano.
- Poder.
- Comunicación.
- Motivación.
- Comportamiento.

Liderazgo.

Dirección.

Es la habilidad para motivar a las personas a tu cargo para que se comprometan con proyectos en común y adopten la cultura empresarial.

liderazgo.

Consiste en administrar el trabajo y garantizar que cada miembro del equipo cumpla eficientemente con sus tareas.

FUENTES BIBLIOGRAFICAS.

- ANTOLOGIA DE DIRECCIÓN Y LIDERAZGO, UDS PLATAFORMA