



Super Nota

Nombre del alumno: Jesus Eduardo Gordillo Martinez

Materia: Direccion Y Liderazgo

Docente: Nayeli Morales

LEN

7: B

CONCEPTO DE LIDERAZGO

1

(Newstrom, 2007),



"Es el proceso que consiste en influir y apoyar a los demás para que lo sigan y se muestren con disposición para hacer todo aquello que sea necesario"

" (Chiavenato, 2004)"

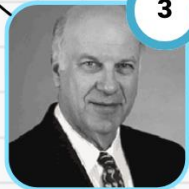
2



"Liderazgo es la influencia interpersonal ejercida en una situación, dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos"

3

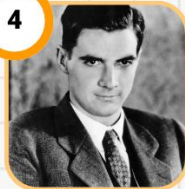
" (Ivancevich, 2005)"



"Proceso de influir en otros para facilitar el logro de objetivos pertinentes para la organización"

(Hughes, 2007)

4



"Proceso de influir en un grupo organizado hacia el cumplimiento de sus metas"

5

(Daft, 2006)



"Relación de influencia que ocurre entre líderes y sus seguidores, mediante la cual las dos partes pretenden llegar a cambios y resultados reales que reflejen los propósitos que comparten"

(Velázquez, 1996)

6



"Expresión directiva de impacto e influencia en la conducta de otros"

ENFOQUES DEL LIDERAZGO

1. EL LIDERAZGO ES UN CONJUNTO DE:

INTELIGENCIA
EXTROVERSION-INTORVENCION
AUTO CONFIANZA
EMPATIA
AMBICION



LIDEREZ NACEN O SE HACEN

El líder no nace, sino que se forma a lo largo del camino, mediante el desarrollo de competencias que se traducen en cualidades que permiten la efectividad de la influencia que se ejerce en el grupo al que pertenece.



ENFOQUE CONDUCTUAL

Enfoque Conductual Se refiere al comportamiento del líder y se basa en La teoría de los rasgos

ENFOQUE CONTINGENCIA

Se basa en la Teoría de la Contingencia en la que no es posible analizar la eficacia del liderazgo, ni recomendar un estilo u otro.

ENFOQUE EMERGENTE

Se refiere a una teoría de cambio.
Liderazgo carismático
El Liderazgo transformacional

ENFOQUE METACULTURAL

Debe garantizar y legitimar la educación del futuro.
Orientada a tres aspectos fundamentales: informativo, consultivo y decisorio



LIDERAZGO Y ETICA PROFESIONAL

**LABORAR
CON
VOCACION
DE
SERVICIO**

**Con
integridad
intelectual,
moral y
fisica.**

**Profesionista
con principios
y valores.**

**Recto,
honesto,
respetando
a los
demás.**

“El liderazgo exige valor para resistir a las presiones de las situaciones inmediatas... con el poder de la coherencia”
(Badarraco)

Si en el liderazgo se carece de ética profesional, muchas personas podrían ser afectadas



FACTORES SITUACIONALES EN EL LIDERAZGO

MODELO DE HERSEY-BLANCHARD

- Determinar cuál es el nivel de desarrollo o madurez de cada componente del equipo en relación con su puesto.



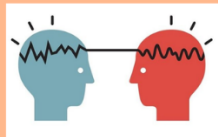
Evaluar el nivel de competencia de cada integrante del equipo.

Identificar las funciones y actividades existentes o necesarias para desarrollar el trabajo con el mayor rendimiento posible.



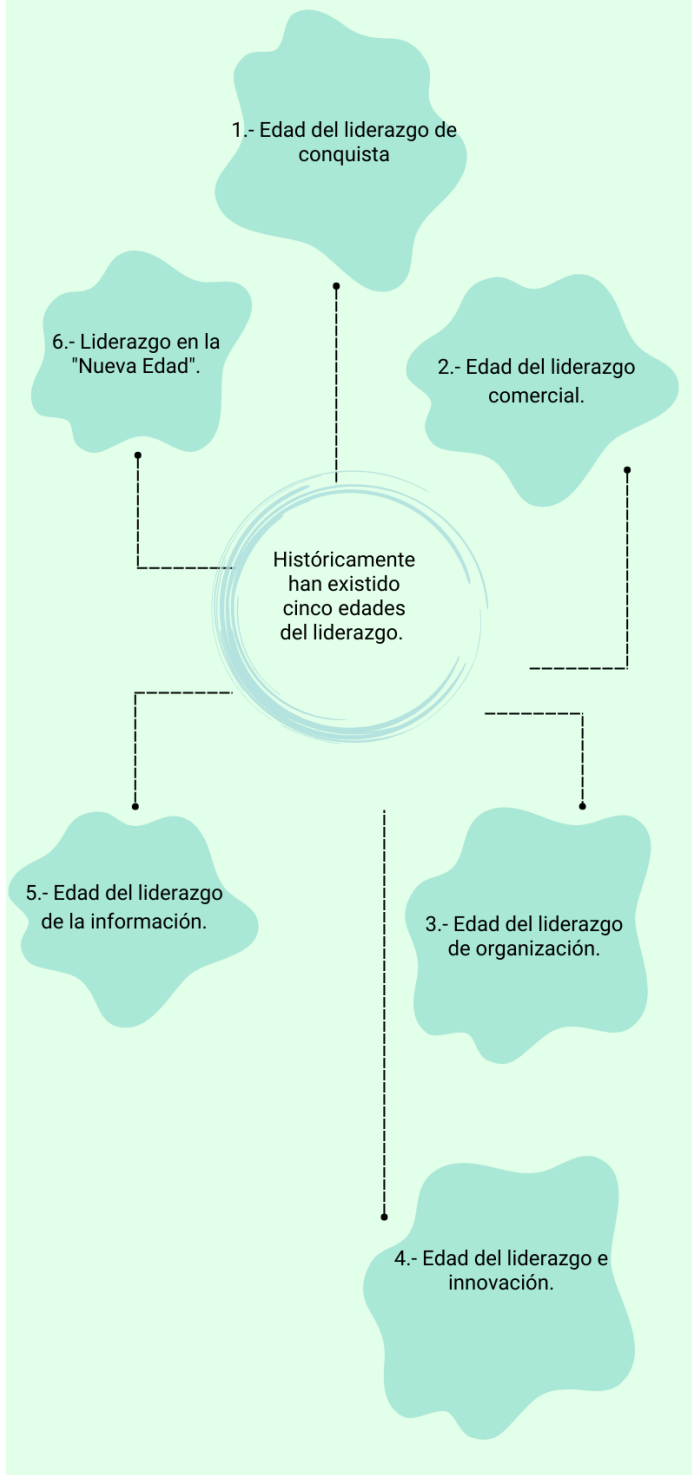
- Establecer los conocimientos necesarios para desarrollar cada tarea.

Aplicar el estilo de liderazgo adecuado para cada colaborador

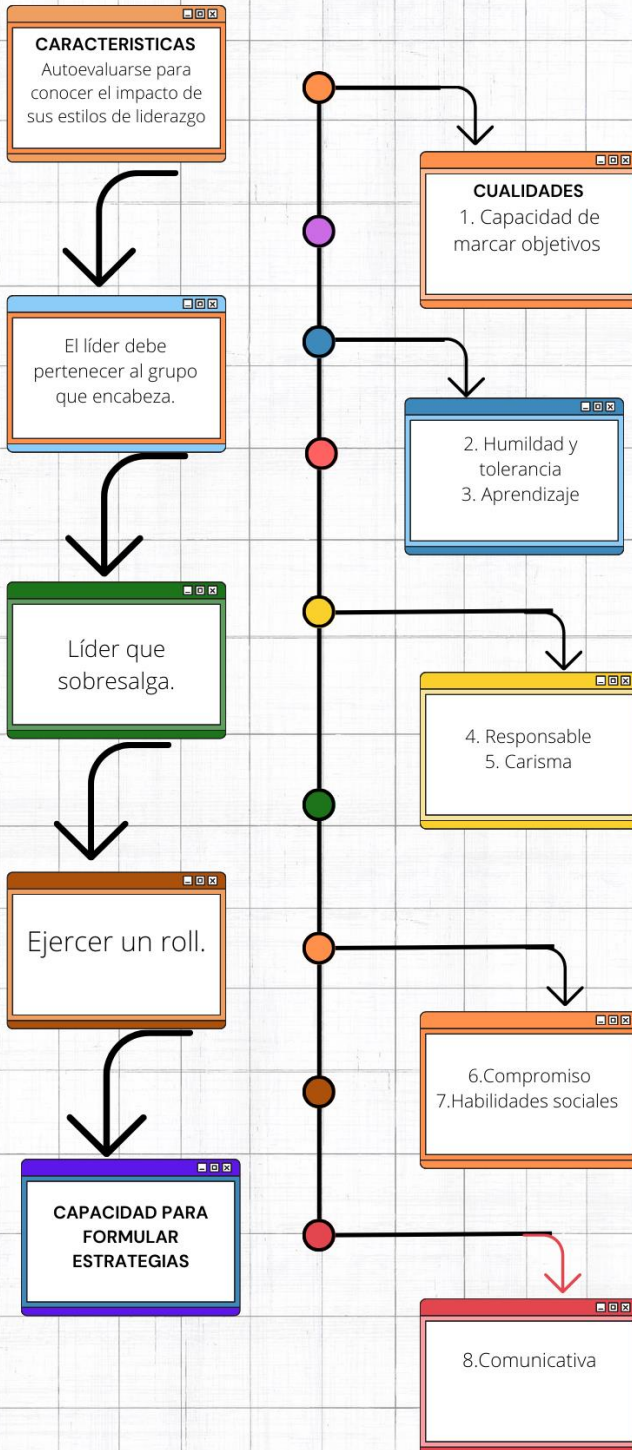


- **Sensibilidad y la habilidad para establecer un Dx.**
- **Percibir e interpretar diferencias**
- **Variar su propio comportamiento tratar de manera diferente.**
- **Adaptación de un estilo de liderazgo, aspectos situacionales.**
- **La efectividad del liderazgo depende de la unión y estimulación de los seguidores.**

TENDENCIAS ACTUALES DEL LIDERAZGO



CUALIDADES Y CARACTERÍSTICAS DEL LÍDER



IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO EN LA ORGANIZACIÓN

