



# Super Nota

**Nombre del alumno: Jesus Eduardo Gordillo Martinez**

**Materia: Direccion Y Liderazgo**

**Docente: Nayeli Morales**

**LEN**

**7: B**

# CONCEPTO DE LIDERAZGO

1



(Newstrom, 2007),

"Es el proceso que consiste en influir y apoyar a los demás para que lo sigan y se muestren con disposición para hacer todo aquello que sea necesario"

" (Chiavenato, 2004)"

"Liderazgo es la influencia interpersonal ejercida en una situación, dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos"

2



3



" (Ivancevich, 2005)"

"Proceso de influir en otros para facilitar el logro de objetivos pertinentes para la organización"

(Hughes, 2007)

4



"Proceso de influir en un grupo organizado hacia el cumplimiento de sus metas"

5



(Daft, 2006)

"Relación de influencia que ocurre entre líderes y sus seguidores, mediante la cual las dos partes pretenden llegar a cambios y resultados reales que reflejen los propósitos que comparten"

(Velázquez, 1996)

6



"Expresión directiva de impacto e influencia en la conducta de otros"

# ENFOQUES DEL LIDERAZGO

## 1. EL LIDERAZGO ES UN CONJUNTO DE:

INTELIGENCIA  
EXTROVERSION-INTORVENCION  
AUTO CONFIANZA  
EMPATIA  
AMBICION



## LIDEREZ NACEN O SE HACEN

El líder no nace, sino que se forma a lo largo del camino, mediante el desarrollo de competencias que se traducen en cualidades que permiten la efectividad de la influencia que se ejerce en el grupo al que pertenece.



## ENFOQUE CONDUCTUAL

Enfoque Conductual Se refiere al comportamiento del líder y se basa en La teoría de los rasgos

## ENFOQUE CONTINGENCIA

Se basa en la Teoría de la Contingencia en la que no es posible analizar la eficacia del liderazgo, ni recomendar un estilo u otro.

## ENFOQUE EMERGENTE

Se refiere a una teoría de cambio.  
Liderazgo carismático  
El Liderazgo transformacional

## ENFOQUE METACULTURAL

Debe garantizar y legitimar la educación del futuro.  
Orientada a tres aspectos fundamentales: informativo, consultivo y decisorio



## LIDERAZGO Y ETICA PROFESIONAL

**LABORAR  
CON  
VOCACION  
DE  
SERVICIO**

**Con  
integridad  
intelectual,  
moral y  
fisica.**

**Profesionista  
con principios  
y valores.**

**Recto,  
honesto,  
respetando  
a los  
demás.**

“El liderazgo exige valor para resistir a las presiones de las situaciones inmediatas... con el poder de la coherencia”  
(Badarraco)

Si en el liderazgo se carece de ética profesional, muchas personas podrían ser afectadas



# FACTORES SITUACIONALES EN EL LIDERAZGO

## MODELO DE HERSEY-BLANCHARD

- Determinar cuál es el nivel de desarrollo o madurez de cada componente del equipo en relación con su puesto.



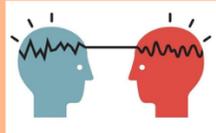
Evaluar el nivel de competencia de cada integrante del equipo.

Identificar las funciones y actividades existentes o necesarias para desarrollar el trabajo con el mayor rendimiento posible.



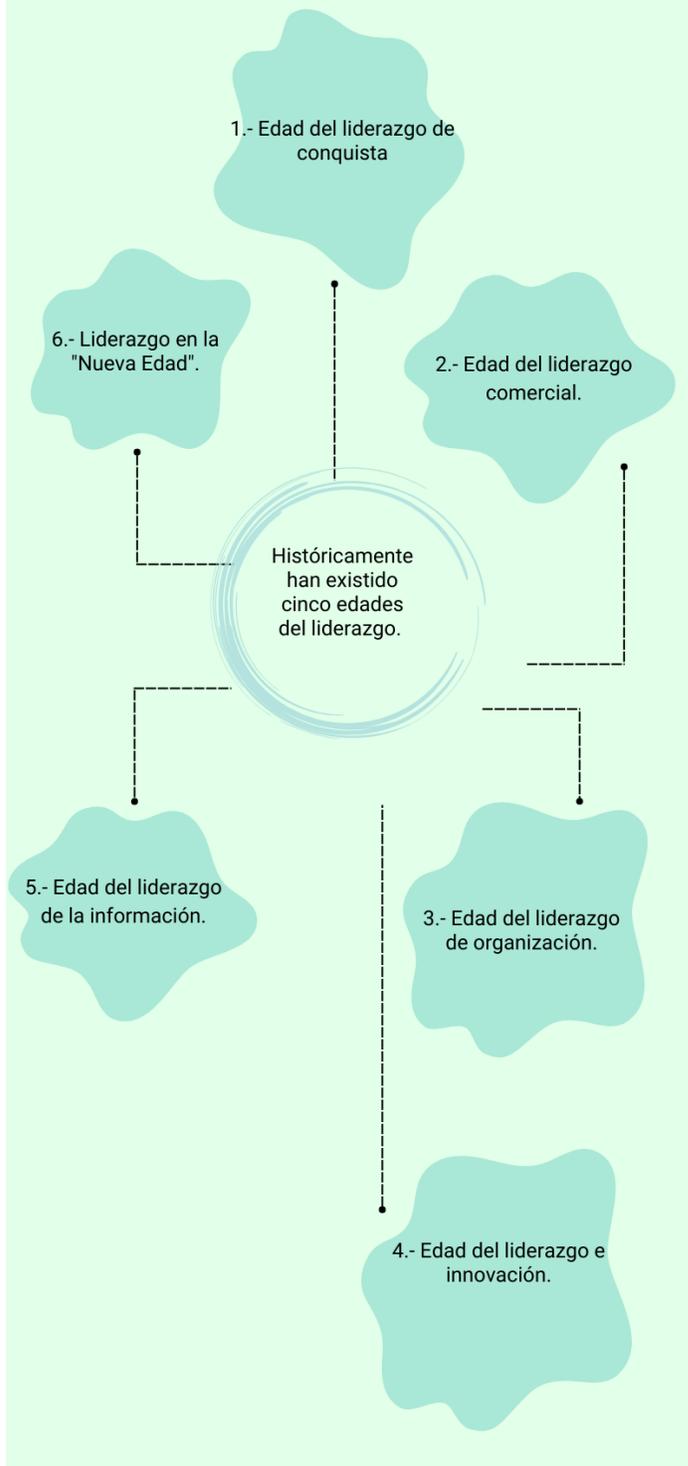
- Establecer los conocimientos necesarios para desarrollar cada tarea.

Aplicar el estilo de liderazgo adecuado para cada colaborador

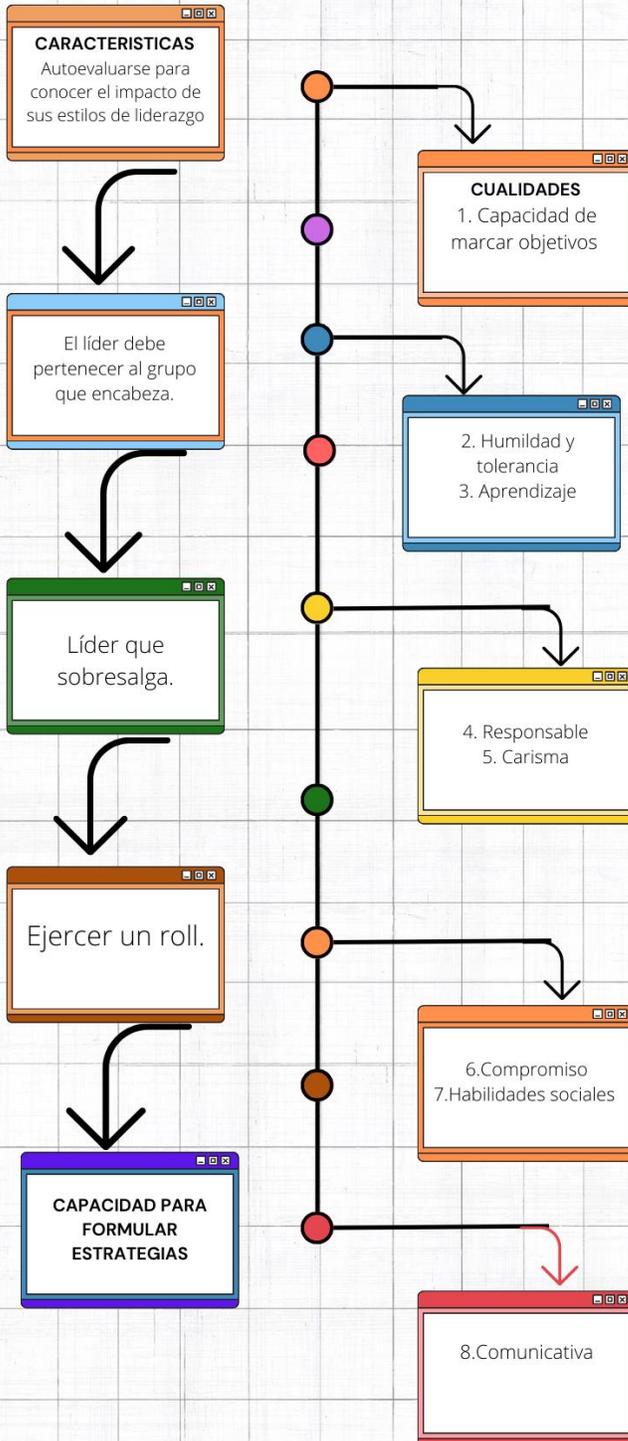


- **Sensibilidad y la habilidad para establecer un Dx.**
- **Percibir e interpretar diferencias**
- **Variar su propio comportamiento tratar de manera diferente.**
- **Adaptación de un estilo de liderazgo, aspectos situacionales.**
- **La efectividad del liderazgo depende de la unión y estimulación de los seguidores.**

# TENDENCIAS ACTUALES DEL LIDERAZGO



# CUALIDADES Y CARACTERÍSTICAS DEL LÍDER



# IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO EN LA ORGANIZACIÓN

