



Nombre de alumno: Brallan López Solorzano

Nombre del profesor: Nayeli Morales Gómez

Nombre del trabajo: Súper Nota

Materia: Dirección y Liderazgo

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 7

Grupo: B

Comitán de Domínguez Chiapas a 21 de septiembre del 2023.

HABLEMOS SOBRE EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES

¿QUE ES LIDERAZGO?



ES EL CONJUNTO DE HABILIDADES DIRECTIVAS QUE UN INDIVIDUO TIENE PARA INFLUIR EN LA FORMA DE SER O ACTUAR DE LAS PERSONAS O EN UN GRUPO DE TRABAJO DETERMINADO

¿QUE ES UN LIDER?

ES LA PERSONA QUE EJERCE LA DIRECCIÓN, LOS SEGUIDORES SON LAS PERSONAS INFLUENCIADAS POR EL LÍDER, LA INFLUENCIA ES LA RELACIÓN ENTRE LAS PERSONAS Y EL FIN COMÚN SON LOS OBJETIVOS QUE SE PRETENDEN ALCANZAR.



ENFOQUES DEL LIDERAZGO

ENFOQUE CONDUCTUAL

SE REFIERE AL COMPORTAMIENTO DEL LÍDER Y SE BASA EN LA TEORÍA DE LOS RASGOS

ENFOQUE DE CONTINGENCIA

ANALIZAR LA EFICACIA DEL LIDERAZGO, NI RECOMENDAR UN ESTILO U OTRO, SIN ATENDER A DIVERSAS VARIABLES RELEVANTES DE LA SITUACIÓN ESPECÍFICA. IDENTIFICA CUATRO COMPORTAMIENTOS PARA EL LÍDER:

- ORIENTADO AL LOGRO
- DIRECTIVO
- PARTICIPATIVO
- APOYO

ENFOQUE METACULTURAL

ESTE DEBE GARANTIZAR Y LEGITIMAR LA EDUCACIÓN DEL FUTURO. CUYA VISIÓN SEA LA EXCELENCIA EN LA GESTIÓN EDUCATIVA, ORIENTADA A TRES ASPECTOS FUNDAMENTALES:

- INFORMATIVO
- CONSULTIVO
- DECISORIO

ENFOQUE EMERGENTE

SE REFIERE A UNA TEORÍA DE CAMBIO. LOS ESTILOS DE LIDERAZGO SON:

- LIDERAZGO CARISMÁTICO
- EL LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL

UN VERDADERO LÍDER ESTABLECE UNA META EN COMÚN, INSPIRA A SU EQUIPO DE TRABAJO, LOS RETA A TRABAJAR POR OBJETIVOS Y SIEMPRE AVANZAR, SU PRINCIPAL MISIÓN ES QUE LOS DEMÁS BUSQUEN ALCANZARLO Y SI ES POSIBLE SUPERARLO; UN LÍDER NO TIENE MIEDO A SU COMPETENCIA, AL CONTRARIO, TRATA DE MEJORAR CONSTANTEMENTE.

**DATO
CURIOSO#1**

EL LIDERAZGO ES UN CONJUNTO DE RASGOS COMO:

- INTELIGENCIA
- EXTROVERSIÓN
- AUTO CONFIANZA
- AMBICIÓN
- EMPATÍA

DEBE BASARSE EN LA COMUNICACIÓN PARA LOGRAR UNA BUENA PERCEPCIÓN Y CON ELLO, GENERAR LA PERSUASIÓN. EL LÍDER NO NACE, SINO QUE SE FORMA A LO LARGO DEL CAMINO.



HABLEMOS SOBRE EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES

FACTORES SITUACIONALES EN EL LIDERAZGO

EL LIDERAZGO SITUACIONAL SE BASA EN DOS VARIABLES: LA CANTIDAD DE DIRECCIÓN (CONDUCTA DE TAREA) Y LA CANTIDAD DE APOYO SOCIO-AFECTIVO (CONDUCTA DE RELACIÓN) QUE EL DIRECTIVO DEBE PROPORCIONAR A SUS COLABORADORES PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS DE LA ORGANIZACIÓN, TENIENDO EN CUENTA EL NIVEL DE MADUREZ PROFESIONAL O TÉCNICA.



DATO CURIOSO #2

EL LÍDER DEBE TENER LA SENSIBILIDAD Y LA HABILIDAD PARA ESTABLECER UN DIAGNÓSTICO DEL ENTORNO HUMANO EN EL GRUPO QUE DIRIGE.



DATO CURIOSO #3

ADEMÁS DEBE TENER LA HABILIDAD PARA VARIAR SU PROPIO COMPORTAMIENTO; DEBE TRATAR DE MANERA DIFERENTE A CADA SEGUIDOR CUANDO SUS NECESIDADES Y MÓVILES SEAN DIFERENTES.

LIDERAZGO Y ÉTICA PROFESIONAL

LA ÉTICA PROFESIONAL SIGNIFICA LABORAR CON VOCACIÓN DE SERVICIO, CON INTEGRIDAD INTELLECTUAL, MORAL Y FÍSICA PARA QUE LA PROFESIÓN SIRVA A LA COMUNIDAD

DATO CURIOSO #3

TODO PROFESIONISTA DEBE SER FORMADO CON VALORES Y VIRTUDES BÁSICOS SOBRE SU PRÁCTICA COMO:

- LA LIBERTAD
- LA VERACIDAD
- LA JUSTICIA
- LA RESPONSABILIDAD.

DATO CURIOSO #4

EL PROFESIONISTA DE CUALQUIER ÁREA DEBE ACTUAR SIGUIENDO LOS PRINCIPIOS Y VALORES, ASÍ COMO CON MORALIDAD SIENDO RECTO Y HONESTO, RESPETANDO LOS DEMÁS YA SU PERSONA.

IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO EN LA ORGANIZACIÓN.

LIDERAR EQUIPOS Y DESARROLLAR PERSONAS, PERMITE A LOS FUTUROS LÍDERES DESARROLLAR SU MÁXIMO POTENCIAL Y CONTRIBUIR AL DESARROLLO PROFESIONAL Y PERSONAL DE LAS PERSONAS BAJO SU CONTROL.



¿CUÁL ES EL PRINCIPAL OBJETIVO DEL LIDERAZGO ORGANIZACIONAL?

SE CARACTERIZA POR CREAR ESQUEMAS COLABORATIVOS DE TRABAJO PARA APROVECHAR EL POTENCIAL DE CADA PERSONA DENTRO DEL EQUIPO Y MANTENER UN AMBIENTE LABORAL CREATIVO Y PROACTIVO.



“LOS ADMINISTRADORES SON PERSONAS QUE HACEN LAS COSAS BIEN Y LOS LÍDERES LAS PERSONAS QUE HACEN BIEN LAS COSAS.”

HABLEMOS SOBRE EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES

CUALIDADES Y CARACTERÍSTICAS DEL LÍDER



CARACTERÍSTICAS DEL LIDER



- DEBE TENER EL CARÁCTER DE MIEMBRO, DEBE PERTENECER AL GRUPO QUE ENCABEZA, COMPARTIENDO CON LOS DEMÁS MIEMBROS LOS PATRONES CULTURALES Y SIGNIFICADOS QUE AHÍ EXISTEN.

- EL LÍDER DEBE ORGANIZAR, VIGILAR, DIRIGIR O SIMPLEMENTE MOTIVAR AL GRUPO A DETERMINADAS ACCIONES O INACCIONES SEGÚN SEA LA NECESIDAD QUE SE TENGA.

- POSEER CAPACIDAD PARA FORMULAR ESTRATEGIAS.

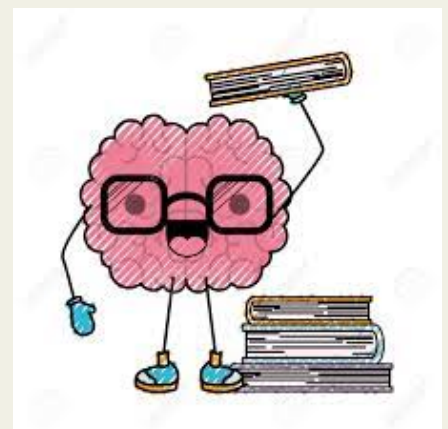
CUALIDADES DE UN LIDER

CAPACIDAD DE MARCAR OBJETIVOS



HUMILDAD Y TOLERANCIA

EL APRENDIZAJE



RESPONSABLE

CARISMA



CARISMA



COMPROMISO

HABILIDADES SOCIALES



PERSONA COMUNICATIVA



HABLEMOS SOBRE EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES

TENDENCIAS ACTUALES DEL LIDERAZGO

A MEDIDA QUE CAMBIAN LAS CONDICIONES Y LAS PERSONAS, CAMBIAN LOS ESTILOS DE LIDERAZGO.
.HISTÓRICAMENTE HAN EXISTIDO CINCO EDADES DEL LIDERAZGO:

EDAD DEL LIDERAZGO DE CONQUISTA

LA GENTE BUSCABA EL JEFE
OMNIPOTENTE. EL MANDATARIO
DESPÓTICO Y DOMINANTE



EDAD DEL LIDERAZGO COMERCIAL

LA GENTE EMPEZABA A BUSCAR
AQUELLOS QUE PUDIERAN
INDICARLE COMO LEVANTAR SU
NIVEL DE VIDA.

EDAD DEL LIDERAZGO DE ORGANIZACIÓN

LA GENTE COMENZÓ A BUSCAR UN
SITIO A DONDE "PERTENECER".



EDAD DEL LIDERAZGO E INNOVACIÓN

LOS LÍDERES DEL MOMENTO ERAN
AQUELLOS QUE ERAN
EXTREMADAMENTE INNOVADORES Y
PODÍAN MANEJAR LOS PROBLEMAS
DE LA CRECIENTE CELERIDAD DE LA
OBSOLENCIA.

EDAD DEL LIDERAZGO DE LA INFORMACIÓN.

ES AQUELLA PERSONA QUE MEJOR LA
PROCESA, AQUELLA QUE LA INTERPRETA MÁS
INTELIGENTEMENTE Y LA UTILIZA EN LA FORMA
MÁS MODERNA Y CREATIVA.



LIDERAZGO EN LA "NUEVA EDAD".

TENDRÁN QUE SER CAPACES DE SUMINISTRAR LA QUE
LA GENTE QUIERA CON EL FIN DE MOTIVAR A QUIENES
ESTÁN DIRIGIENDO. DESARROLLAR SU CAPACIDAD DE
PROYECTAR, TANTO A CORTO COMO A LARGO PLAZO,
PARA CONSERVAR UN MARGEN DE COMPETENCIA.



BIBLIOGRAFIA

Universidad del sureste. Antología de Dirección y
Liderazgo. (p 38-57)