



**NOMBRE DEL ALUMNO: MARÍA
CANDELARIA JIMÉNEZ GARCÍA**

**NOMBRE DEL PROFESOR: NAYELI
MORALES GOMEZ**

NOMBRE DEL TRABAJO: SUPER NOTA

MATERIA: DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

PASIÓN POR EDUCAR

GRADO: 7

GRUPO: B

Comitán de Domínguez Chiapas a 13 octubre de 2023

LIDERAZGO

CONCEPTOS

Newstrom, 2007, p. 196

Es el proceso que consiste en influir y apoyar a los demás para que o sigan y se muestren con disposición para hacer todo aquello que sea necesario



Hughes, 2007, p. 8

Proceso de influir en un grupo organizado hacia el cumplimiento de sus metas



Chiavenato, 2004, p 458

Es la influencia interpersonal ejercida en una situación, dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno diversos objetos específicos



Daft, 2006, p. 5

Relación de influencia que ocurre entre líderes y sus seguidores, mediante la cual las dos partes pretenden llegar a cambios y resultados reales que reflejen los propósitos que comparten



Ivancevich 2005, p. 492

Proceso de influir en otros para facilitar el logro de objetivos pertinentes para la organización



Velázquez, 1996, p. 186

Expresión directiva de impacto e influencia en la conducta de otros



ENFOQUES DEL LIDERAZGO

Enfoque conductual

Comportamiento del líder y se basa en la teoría de los rasgos



Observan los patrones de conducta de líderes efectivos, quienes desarrollan conductas efectivas, con base en entrenamiento

Enfoque de contingencia

Identifica cuatro comportamientos para el líder: orientado al logro, directivo, participativo y de apoyo



Se basa en la Teoría de la Contingencia en la que no es posible analizar la eficacia del liderazgo, ni recomendar un estilo u otro

Enfoque emergente

Se refiere a una teoría de cambio



Liderazgo carismático: observa que en el quehacer cotidiano existen individuos persuasivos, inteligentes, vendedores ideas que convencen a sus audiencias

Enfoque meta cultural

El liderazgo meta cultural debe garantizar y legitimar la educación del futuro



Orientada a tres aspectos fundamentales: informativo, consultivo y decisorio

El líder no nace, sino que se forma a lo largo del camino, mediante el desarrollo de competencias que se traducen en cualidades que permiten la efectividad de la influencia que se ejerce en el grupo al que pertenece

FACTORES SITUACIONALES EN EL LIDERAZGO

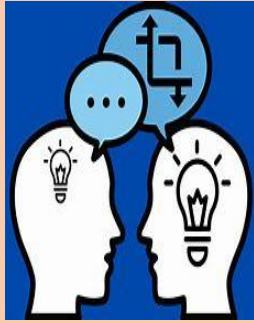
Sensibilidad y la habilidad para establecer un Dx.

Variar su propio comportamiento tratar de manera diferente

Modelo de Hersey-Blanchard

Los líderes deben adoptar diferentes modelos de liderazgo en función de las capacidades de los empleados y su compromiso con sus tareas

Percibir e interpretar diferencias



Adaptación de un estilo de liderazgo, aspectos situacionales



La efectividad del liderazgo. Depende de la unión y estimulación de los seguidores

Un líder situacional debe

Saber ser
Saber estar
Y saber hacer

LIDERAZGO Y ÉTICA PROFECIONAL

Laborar con vocación de servicio

Con integridad intelectual, moral y física.

Recto, honesto, respetando a los demás



Ética profesional

Profesionista con principios y valores



Badaracco

“El liderazgo exige valor para asistir a las presiones de las situaciones inmediatas, con el poder de la coherencia”

La forma en que actúe el líder en cuestiones tanto grande como pequeñas determinara el grado en que los demás creen que una compañía realmente sostiene principios claves y que su líder los personifica

Si en el liderazgo se carece de ética profesional, muchas personas podrían ser efectivas



Si en el liderazgo se carece de ética profesional, muchas personas podrían ser afectadas

IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO EN LA ORGANIZACIÓN

Cambios estructurales, tecnológicos o conductuales



La estabilidad es remplazada por la adaptación al cambio

Control por la delegación

La competencia por el apoyo

Cambio en los paradigmas

CUALIDADES Y CARACTERÍSTICAS DEL LÍDER

Autoevaluarse para conocer el impacto de sus estilos de liderazgo

El líder debe pertenecer al grupo que encabeza

Capacidad de marcar objetivos

Humildad y tolerancia



Características

Líder que sobresalga

Compromiso

Cualidades

Aprendizaje

Capacidad para formular estrategias

Ejercer un roll

Habilidades sociales



Responsable



Carisma

TENDENCIAS ACTUALES DEL LIDERAZGO

Liderazgo en la "Nueva Edad"

Edad del liderazgo de conquista

Edad del liderazgo comercial

Edad del liderazgo de la información

Históricamente han existido cinco edades del liderazgo

Edad del liderazgo de organización



Edad del liderazgo e innovación



(UDS)

Bibliografía

UDS. (s.f.). DIRECCIÓN Y LIDERAZGO . En UDS, *DIRECCIÓN Y LIDERAZGO* (págs. 38-57). COMITAN DE DOMINGUEZ CHIAPAS .