



**Nombre de alumno: Hernandez Velasco Georgina del Rosario.**

**Nombre del profesor: Nayeli Morales Gómez.**

**Nombre del trabajo: Cuadro Sinóptico.**

**Materia: Dirección y liderazgo.**

**Grado: 7**

**Grupo: B**

PASIÓN POR EDUCAR

# UNIDAD 1: PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DE PARTIDA DE LA DIRECCION.

El proceso administrativo se compone de una serie de etapas que nos ayudaran a conseguir los objetivos propuestos.

Henry Fayol.

- Padre de la administración moderna.
- Creador del proceso administrativo el cual se compone de 4 etapas.
  - Planificar.
  - Organizar.
  - Dirigir.
  - Controlar.

## 1.1 GENERALIDADES DE DIRECCION.

La dirección es aquel elemento de la administración en el que se logra realizar todo lo planeado por medio de la autoridad.

- ✓ Koontz O`Donnell.
  - Define dirección como la función ejecutiva de guiar y vigilar a los subordinados.
- ✓ Fayol.
  - Cada jefe debe de obtener los máximos resultados posibles de los elementos que componen su unidad, en interés de la empresa.
- ✓ Burt. K. Scanlan.
  - Consiste en coordinar el esfuerzo común de los subordinados, para alcanzar las metas de la organización.
- ✓ Leonard J. Kazmie.
  - La guía y supervisión de los esfuerzos de los subordinados, para alcanzar las metas de la organización.

## 1.2 PRINCIPIOS DE DIRECCION.

Henry Fayol.

En la actualidad se reconocen 5 principios básicos que permiten llevar adelante el desempeño de una organización.

- Coordinación de interés.
- La impersonalidad de mando.
- La supervisión directa.
- La vía jerárquica.
- La resolución de conflictos.

14

de Principios.

- División del trabajo.
- Autoridad y responsabilidad.
- Disciplina.
- Unidad de mando.
- Unidad de dirección.
- Subordinación del interés individual al general.
- Remuneración del personal.
- Centralización.
- Jerarquía.
- Orden.
- Equidad.
- Estabilidad del personal.
- Iniciativa.
- Espíritu de grupo.

### 1.3 ETAPAS DE DIRECCION.

Los elementos del concepto de acuerdo con Stoner, Freeman y Gilbert Jr., se pueden definir como:

- ✓ Toma de decisiones.
- ✓ Integración.
- ✓ Motivación.
- ✓ Comunicación.
- ✓ Supervisión.

### 1.4 IMPORTANCIA DE LA DIRECCION.

- Es muy importante para el desarrollo de las organizaciones.
- Ofrece soluciones tranquilas efectivas que atraigan a masas de personas.
- Pone en marcha lineamientos establecidos en la planeación y organización.
- Se puede lograr que los colaboradores tengan una mejor conducta dentro de la organización.
- La productividad de la organización depende de una dirección eficiente.
- Correcta implementación de los sistemas de control y liderazgo sólido.
- Equipo de trabajo competente.

### 1.5 DIRECCION ESTRATEGICA DE PERSONAS.

Es el campo que estudia relaciones existentes entre la estrategia empresarial, la gestión de los recursos humanos y la estructura.

1.6 DIRECCION DE PROYECTOS.

Más allá de los procesos y técnicas que se utilicen en el proyecto, son principalmente las personas las responsables de alcanzar los objetivos.

Habilidades generales del DP.

- ✓ Administración.
- ✓ Ventas.
- ✓ Producción.

1.7 RETOS ACTUALES DE LA DIRECCION.

- Incertidumbre.
- Globalización.
- Digitalización.
- Gestión del talento.
- Competividad.

1.8 LA ACCION DIRECTA Y LA INNOVACION.

El directivo moderno tiene que combinar capacidad de gestión que le permita lidiar con la “corriente circular” y la innovación, simultáneamente.

- ✓ Empresas tecnológicas innovadoras.
- ✓ Identificación de nuevas ideas.
- ✓ Innovación y flexibilidad.
- ✓ Adquirir licencias o firmar acuerdos.

1.9 HABILIDADES DIRECTIVAS.

Son todos aquellos conocimientos y capacidades necesarios para el desempeño de cualquier actividad de gestión y liderazgo.

¿Cuáles son las habilidades directivas esenciales?

- Resolución de problemas.
- Toma de decisiones.
- Flexibilidad y capacidad de adaptación.
- Comunicación afectiva.
- Habilidades de liderazgo y comunicación.
- Organización y productividad.
- Inteligencia emocional.

### 1.10 LAS VARIABLES DEL PROCESO DIRECTIVO COMO CAUSAS DEL LIDERAZGO.

En el proceso directivo se integra la sinergia de las variables como la fuente del liderazgo, que se describen a continuación:

- ✓ Aprendizaje.
- ✓ Habilidad.
- ✓ Actitud de mando.
- ✓ Poder.
- ✓ Comunicación.
- ✓ Motivación.
- ✓ Comportamiento.

### 1.11 ¿QUÉ ES LA DIRECCION Y QUE ES EL LIDERAZGO?

- Liderazgo:

Es la habilidad para motivar a las personas a tu cargo para que comprometan con proyectos en común y adopten la cultura empresarial.

- Dirección:

Principalmente consiste en administrar el trabajo y garantizar que cada miembro del equipo cumpla eficientemente con sus tareas.