



Nombre del Alumno:

Pérez Hernández Luz Esmeralda.

Materia:

Enfermería Comunitaria.

Nombre del profesor:

Morales Gómez Nayeli.

Nombre de la Licenciatura:

Enfermería.

Cuatrimestre:

7mo Cuatrimestre.

Los 3 pilares de la influencia interpersonal



- 1] Construyo una estrategia de contactos.
- 2] Utilizo mis habilidades personales.
- 3] Desarrollo relaciones eficaces.



CONSISTE EN INFLUIR Y APOYAR A LOS DEMAS PARA QUE LO SIGAN.

INFLUENCIA INTERPERSONAL.

LIDERAZGO.

PROCESO DE INFLUIR EN UN GRUPO

INFLUIR EN OTROS PARA FACILITAR EL LOGRO DE OBJETIVOS.



1.- CONDUCTUAL.

CONJUNTO DE:



ENFOQUES DE LIDERAZGO.



4.-METACULTURAL.



2.-DE CONTINGENCIA.



3.- EMERGENTE.



Genera la conciencia y te mueve a la acción



SENSIBILIDAD Y LA HABILIDAD PARA ESTABLECER UN DX.

PERCIBIR E INTERPRETAR DIFERENCIAS.

VARIAR SU PROPIO COMPORTAMIENTO, TRATAR DE MANERA DIFERENTE.

ADAPTACION DE UN ESTILO DE LIDERAZGO, ASPECTOS SITUACIONALES.

LA EFECTIVIDAD DEL LIDERAZGO, DEPENDE DE LA UNION Y ESTIMULOS DE SEGUIDORES.

FACTORES SITUACIONALES EN EL LIDERAZGO.



“EL LIDERAZGO EXIGE VALOR PARA RESISTIR A LAS PRESIONES DE LAS SITUACIONES INMEDIATAS... CON EL PODER DE LA COHERENCIA”

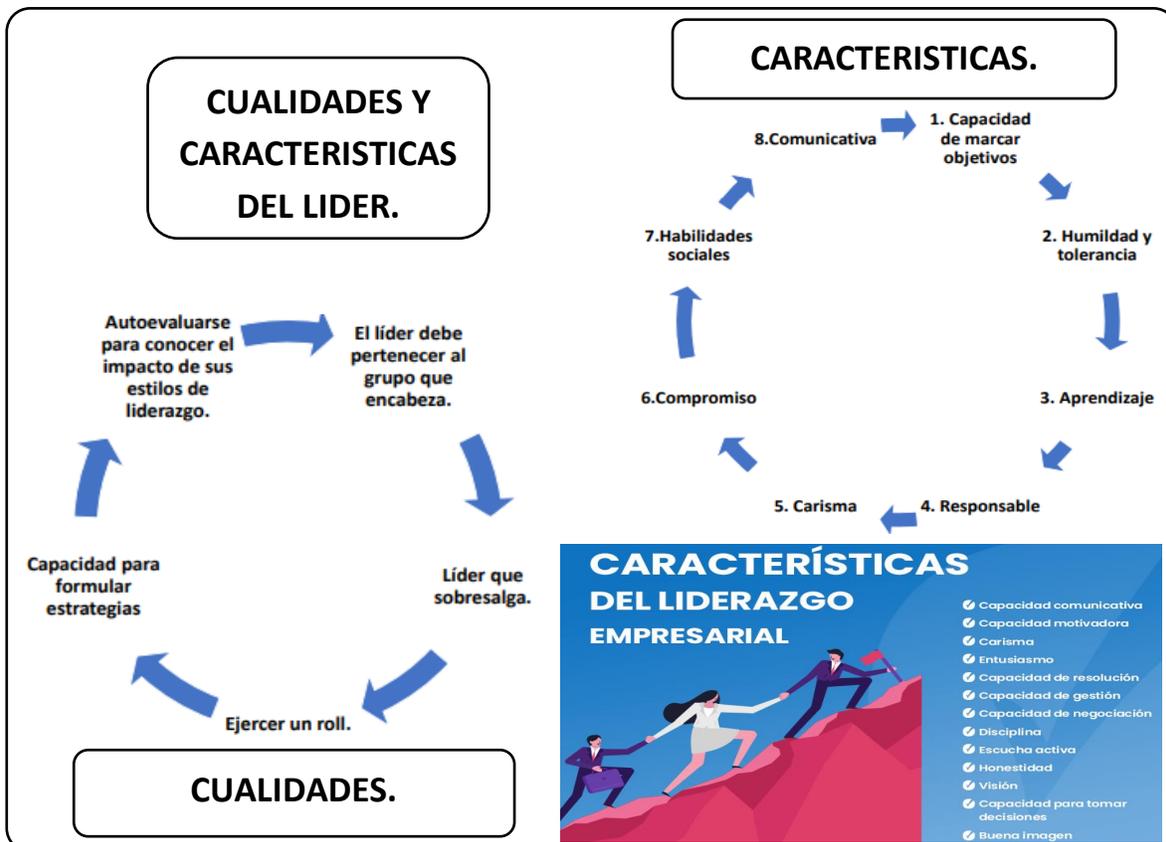
LIDERAZGO Y ETICA PROFESIONAL.



EL LÍDER ÉTICO ACTÚA CON INTEGRIDAD.



SI EN EL LIDERAZGO SE CARECE DE ÉTICA PROFESIONAL, MUCHAS PERSONAS PODRÍAN SER AFECTADAS.



TENDENCIA ACTUALES DEL LIDERAZGO.

