



# **CUADRO SINOPTICO**

**Nombre del alumno: Jesus Eduardo gordillo martinez**

**Materia: Dirección y Liderazgo**

**Docente: Nayeli Morales**

**LEN**

**7: B**

Proceso Administrativo  
Como Punto de  
Partida de la  
Dirección.

Henry Fayol

- Padre de la administración moderna.

Henry Fayol

Creator de

4 etapas de  
Proceso administrativo

4 etapas

Planificar  
Organizar  
Dirigir  
Controlar.

Fase  
Mecánica  
o  
Estructural

Planeación  
Organización

Fase  
Dinámica  
y  
operativa

Dirección o  
Ejecución  
Control.

Generalidades  
De  
Dirección

Fayol

Cada jefe debe obtener los máximos resultados de los elementos que componen su unidad.

Bert  
K. Slonim.

Coordinar el esfuerzo común de los subordinados para alcanzar las metas.

Leonard  
L. Gerwin

La guía y la supervisión de los esfuerzos de los subordinados para alcanzar

# Proceso Administrativo Comounto de Batidas de la Dirección.

## Fase Dinámica y operativa

Ejecución

Control.

## Generalidades De Dirección

Fayol

Cada jefe debe obtener los máximos resultados de los elementos que componen su unidad.

Bart H. Stambn.

Coordinar el esfuerzo común de los subordinados para alcanzar las metas.

Leonard J. Macmillan

La guía y la supervisión de los esfuerzos de los subordinados para alcanzar las metas de la organización.

## Principios De Dirección

Principios  
de  
Liderazgo  
Actual

- Coordinación de intereses
- Impersonalidad de mundo
- Supervisión directa
- La vía jerárquica
- La resolución de conflictos

## 14 Principios Henry Fayol

- > División del trabajo
- > Autoridad y responsabilidad
- > Disciplina
- > Unidad de mando
- > Unidad de dirección
- > subordinación del interés
- > Remuneración del personal
- > Equidad
- > Inflexibilidad
- > Centralización
- > Jerarquía
- > Orden
- > Estabilidad del personal
- > Espíritu de grupo

# Principios de Dirección

## 14 Principios Henry Fayol

### Principios de Liderazgo Actual

- Coordinación de...
- Interconexión de mundo
- Organización directa
- la vía jerárquica
- la resolución de conflictos

- > División del trabajo
- > Autoridad y responsabilidad
- > Disciplina
- > Unidad de mando
- > Unidad de dirección
- > Subordinación del interés
- > Remuneración del personal
- > Equidad
- > Integridad

### Dirección

- o Toma de decisiones
- o Integración
- o Motivación
- o Comunicación
- o Cooperación

### Dirección de Proyectos

Maneja los procesos y técnicas que se aplican en el proyecto

son principalmente

Personas responsables de alcanzar los objetivos del mismo

### Habilidades Generales del DP

- > Administración
- > Ventas
- > Producción

- Contabilidad / Finanzas
- Investigación / Desarrollo
- Distribución / Planeación estratégica

o Incertidumbre



# Henry Fayol

- 1. División de trabajos
- 2. Jerarquía
- 3. Unidad de dirección
- 4. Subordinación de los intereses
- 5. Remuneración de los empleados
- 6. Estabilidad del personal
- 7. Iniciativa
- 8. Centralización
- 9. Jerarquía
- 10. Orden
- 11. Equilibrio de los elementos
- 12. Economía de los recursos
- 13. Equilibrio de los grupos

## Dirección

- Toma de decisiones
- Integración
- Motivación
- Coordinación
- Organización

## Dirección de Proyectos

Más allá de los procesos y técnicas que se ofrecen en el mercado

son principalmente

Personas responsables de alcanzar los objetivos del mismo

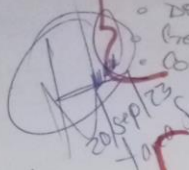
## Habilidades Gerenciales de

- Administración
- Ventas
- Acabados

- Contabilidad Financiera
- Inversión/Operación
- Distribución
- Planeación estratégica

## Retos Actuales de la

- Incertidumbre
- Globalización
- Desplazamiento
- Gestión del talento
- Competitividad



## La acción directiva y la innovación

El directivo Moderno

- Combina la capacidad de gestión que le permita lidiar con la "Corriente circular" y la innovación, simultáneamente.

## Habilidades Directivas

Las habilidades son todos aquellos conocimientos y capacidades necesarios para el desempeño de cualquier actividad de gestión y liderazgo.

- Actividades
- Directivas
- Esenciales

- Toma de decisiones
- Flexibilidad y capacidad de adaptación
- Inteligencia emocional
- Comunicación efectiva
- Resolución de problemas

## Las Variables del Proceso Directivo Como causas de liderazgo

Es el proceso directivo de integrar la sinergia de las variables como la fuente del liderazgo.

- \* Aprendizaje
- \* Habilidad
- \* Actitud de mando
- \* Poder
- \* Comunicación
- \* Motivación
- \* Compromiso

## ¿Que es la dirección y que es el liderazgo?

Liderazgo: Es la habilidad para motivar a las personas a tu cargo para que se comprometan con los retos en común.

Dirección: Es principalmente consistir en administrar el trabajo que cada miembro del equipo cumple eficientemente con sus tareas.

