



CUADRO SINOPTICO

Nombre del alumno: Jesus Eduardo gordillo martinez

Materia: Dirección y Liderazgo

Docente: Nayeli Morales

LEN

7: B

Proceso Administrativo
Como Punto de
Partida de la
Dirección.

Henry Fayol

- Padre de la administración moderna.

Henry Fayol

Creator de

4 etapas de
Proceso administrativo

4 etapas

Planificar
Organizar
Dirigir
Controlar.

Fase
Mecánica
o
Estructural

Planeación
Organización

Fase
Dinámica
y
operativa

Dirección o
Ejecución
Control.

Generalidades
De
Dirección

Fayol

Cada jefe debe obtener los
máximos resultados de los
elementos que componen
su unidad.

Bert
K. Slonim.

Coordinar el esfuerzo
común de los subordinados
para alcanzar las metas

Leonard
L. Gerwin

La guía y la supervisión
de los esfuerzos de los
subordinados para alcanzar

Proceso Administrativo Comounto de Batidas de la Dirección.

Fase Dinámica u operativa

Ejecución

Control.

Generalidades De Dirección

Fayol

Cada jefe debe obtener los máximos resultados de los elementos que componen su unidad.

Bart
H. Stanbn.

Coordinar el esfuerzo común de los subordinados para alcanzar las metas.

Leonard
J. Macmillan

La guía y la supervisión de los subordinados para alcanzar las metas de la organización.

Principios De Dirección

Principios
de
Liderazgo
Actual

- Coordinación de intereses
- Impersonalidad de mundo
- Supervisión directa
- La vía jerárquica
- La resolución de conflictos

14 Principios Henry Fayol

- > División del trabajo
- > Autoridad y responsabilidad
- > Disciplina
- > Unidad de mando
- > Unidad de dirección
- > subordinación del interés
- > Remuneración del personal
- > Equidad
- > Inflexibilidad
- > Centralización
- > Jerarquía
- > Orden
- > Estabilidad del personal
- > Espíritu de grupo

Principios de Dirección

14 Principios Henry Fayol

Principios de Liderazgo Actual

- Coordinación de...
- Interconexión de mundo
- Organización directa
- la vía jerárquica
- la resolución de conflictos

- > División del trabajo
- > Autoridad y responsabilidad
- > Disciplina
- > Unidad de mando
- > Unidad de dirección
- > Subordinación del interés
- > Remuneración del personal
- > Equidad
- > Integridad

Dirección

- o Toma de decisiones
- o Integración
- o Motivación
- o Comunicación
- o Cooperación

Dirección de Proyectos

Mano a mano de los procesos y técnicas que se aplican en el proyecto

son principalmente

Personas responsables de alcanzar los objetivos del mismo

Habilidades Generales de DP

- > Administración
- > Ventas
- > Producción

- Contabilidad / Finanzas
- Investigación / Desarrollo
- Distribución / Planeación estratégica

o Incertidumbre

Henry Fayol

- 1. División de trabajos
- 2. Jerarquía de autoridad
- 3. Unidad de dirección
- 4. Subordinación de intereses
- 5. Remuneración del personal
- 6. Equidad
- 7. Estabilidad del personal
- 8. Iniciativa
- 9. Espíritu de grupo

Dirección

- Toma de decisiones
- Integración
- Motivación
- Coordinación
- Organización

Dirección de Proyectos

Más allá de los procesos y técnicas que se ofrecen en el mercado

son principalmente

Personas responsables de alcanzar los objetivos del mismo

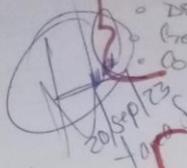
Habilidades Gerenciales de

- Administración
- Ventas
- Acabados

- Contabilidad Financiera
- Incentivos/Sueldos
- Negociación
- Planeación estratégica

Retos Actuales de la

- Incertidumbre
- Globalización
- Desigualdad
- Gestión del talento
- Competitividad



La acción directiva y la innovación

El directivo Moderno

- Combina la capacidad de gestión que le permita lidiar con la "Corriente circular" y la innovación, simultáneamente.

Habilidades Directivas

Las habilidades son todos aquellos conocimientos y capacidades necesarios para el desempeño de cualquier actividad de gestión y liderazgo.

- Actividades
- Directivas
- Esenciales

- Toma de decisiones
- Flexibilidad y capacidad de adaptación
- Inteligencia emocional
- Comunicación efectiva
- Resolución de problemas

Las Variables del Proceso Directivo Como causas de liderazgo

Es el proceso directivo se integra la sinergia de las variables como la fuente del liderazgo.

- * Aprendizaje
- * Habilidad
- * Actitud de mando
- * Poder
- * Comunicación
- * Motivación
- * Compromiso

¿Que es la dirección y que es el liderazgo?

Liderazgo: Es la habilidad para motivar a las personas a tu cargo para que se comprometan con nosotros en común.

Dirección: Principalmente consiste en administrar el trabajo que cada miembro del equipo cumple eficientemente con sus tareas.

