



Nombre de alumno: Brallan López Solorzano

Nombre del profesor: Nayeli Morales Gomez

Nombre del trabajo: Cuadro Sinoptico

Materia: Dirección y Liderazgo

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 7

Grupo: B

Comitán de Domínguez Chiapas a 19 de septiembre del 2023.

**PROCESO ADMINISTRATIVO
COMO PUNTO DE PARTIDA
DE LA DIRECCIÓN.**



Generalidades de Dirección

Es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador.

Principios de Dirección

• La coordinación de intereses

Consiste en mantener la armonía entre los integrantes de la organización.

• La impersonalidad del mando

Es el desempeño de la autoridad basados con requisitos y objetivos.

• La supervisión directa

Hacer funcionar de manera correcta la cadena de mandos.

• La vía jerárquica

Es la calidad de los mensajes que transmite la autoridad.

• La resolución de conflictos

Consiste en evitar posibles situaciones de conflictos y resolver problemas.

Etapas de la Dirección

Los elementos del concepto de acuerdo con Stoner Freeman y Gilbert Jr.

- Liderazgo
- Motivación
- Equipo
- Comunicación

Importancia de la Dirección

- Poner en marcha lineamientos establecidos
- Colaboradores con mejor conducta
- Productividad
- Mejor Calidad
- Equipo de trabajo eficiente

Una buena dirección corporativa, basado en solidos principios y valores, como un equipo de trabajo capacitado.

PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DE PARTIDA DE LA DIRECCIÓN.



Dirección estratégica de personas

Estudia relaciones existentes entre la estrategia empresarial, la gestión de recursos humanos y la estructura.

Identificar donde residen las fortalezas de las personas que trabajan en la empresa y definir estrategias empresariales.

Dirección de proyectos

Son principalmente las personas las responsables de alcanzar los objetivos del mismo.

Es la persona responsable de coordinar el proyecto para que se cumpla el resultado esperado.

El buen DP comprende rápidamente el problema e implementa las soluciones correctas con gran capacidad para adaptarse a los cambios.

- Administración
- Contabilidad
- Finanzas
- Ventas
- Marketing
- Investigación
- Desarrollo
- Producción
- Distribución
- Planificación
- Estrategia
- Comportamiento Organizacional
- Manejo de relaciones personales
- Motivación,

Retos actuales de la dirección

La complejidad del entorno exige a los responsables adaptarse a estos cambios para no quedar rezagados.

• Incertidumbre { Luchar contra la incertidumbre es ser innovador sin tener miedo a arriesgar.

• Globalización { Implicaciones de forma social, política y económicamente de forma local.

• Digitalización { Destacar la posibilidad de comunicarse más y mejor con los clientes a través de Internet y, sobre todo, de las redes sociales.

• Gestión del talento { El reto de encontrar los mejores profesionales y retenerlos

• Competitividad { Combatir con un fuerte valor diferencial y coherencia en el estilo.

La acción directiva y la innovación

La innovación de carácter tecnológico es la menos predecible de las modalidades de innovación.

{ La innovación de carácter tecnológico es la menos predecible de las modalidades de innovación.

{ La innovación de carácter tecnológico es la menos predecible de las modalidades de innovación.

PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DE PARTIDA DE LA DIRECCIÓN.

Habilidades directivas.

conocimientos y capacidades necesarios para el desempeño de cualquier actividad de gestión y liderazgo.

- Resolución de Problemas
- Toma de Decisiones
- Flexibilidad y Capacidad de Adaptación
- Comunicación efectiva
- Habilidades de liderazgo y comunicación
- Organización y productividad
- Inteligencia emocional

Las variables del proceso directivo como causas del liderazgo.

En el proceso directivo se integra la sinergia (suma de energías) de las variables como la fuente del liderazgo.

- Aprendizaje
- Habilidad
- Actitud de mando
- Comunicación
- Motivación
- Poder
- Comportamiento

La sinergia de las variables son energías directivas aplicadas interactivamente

El líder debe desarrollar su capacidad para hacer que las variables de mando se interrelacionen de manera adecuada en el proceso de dirección para lograr un liderazgo efectivo

¿Qué es la dirección y qué es el liderazgo?

• Liderazgo

Es la habilidad para motivar a las personas a tu cargo para que se comprometan con proyectos en común y adopten la cultura empresarial.

Planea y se encarga de que las tareas se ejecuten

Los grandes líderes son disruptivos y en lugar de seguir las reglas crean reglas nuevas. Los líderes siguen la premisa de que no se puede esperar obtener cosas distintas haciendo siempre lo mismo.

• Dirección

Principalmente consiste en administrar el trabajo y garantizar que cada miembro del equipo cumpla eficientemente con sus tareas.

La mentalidad de la dirección suele ser tradicional, metódica y muchas veces basado en creencias.

