



**Nombre del Alumno:**

Pérez Hernández Luz Esmeralda.

**Materia:**

Enfermería Comunitaria.

**Nombre del profesor:**

Morales Gómez Nayeli.

**Nombre de la Licenciatura:**

Enfermería.

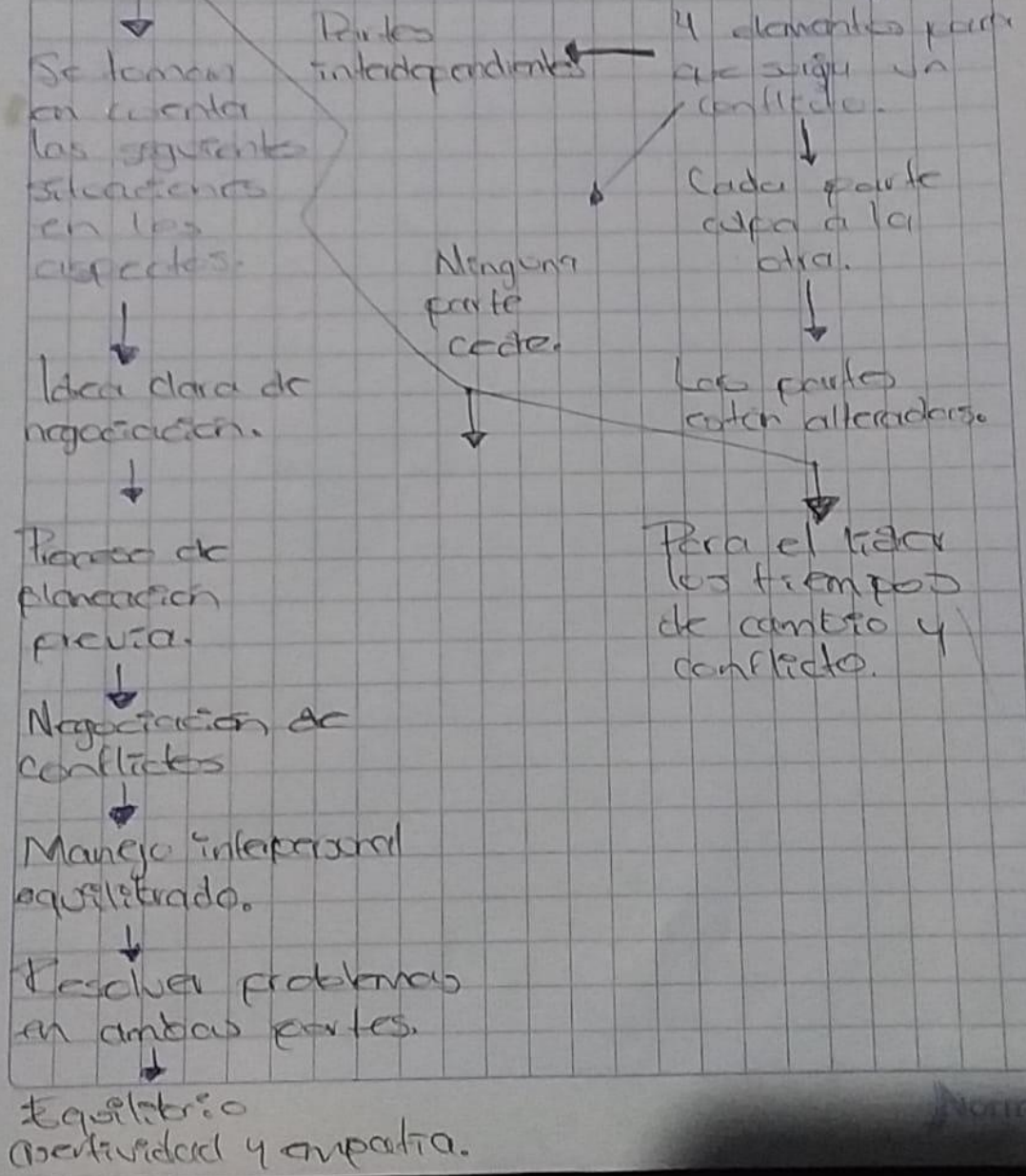
**Cuatrimestre:**

7mo Cuatrimestre.

3.6

### IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACION EN EL MANEJO DEL CONFLICTO.

El conflicto es inevitable  
dentro de una organización.



### 3.7º CONCEPTO DE CONFLICTO.

→ Cuando una parte afecta o quiere afectar.

→ Ocurre cuando una de las partes trata de alcanzar sus propios objetivos

→ Proceso de oposición y confrontación.

Fases por las que pasa un conflicto.

→ Conflicto manifiesto

↓  
Conflicto reprimido.

→ Conflicto vivido.

↓  
Se encuentran diferentes tipos de conflicto.

→ Intergrupos

↓  
Intragrupos.

→ Interpersonales

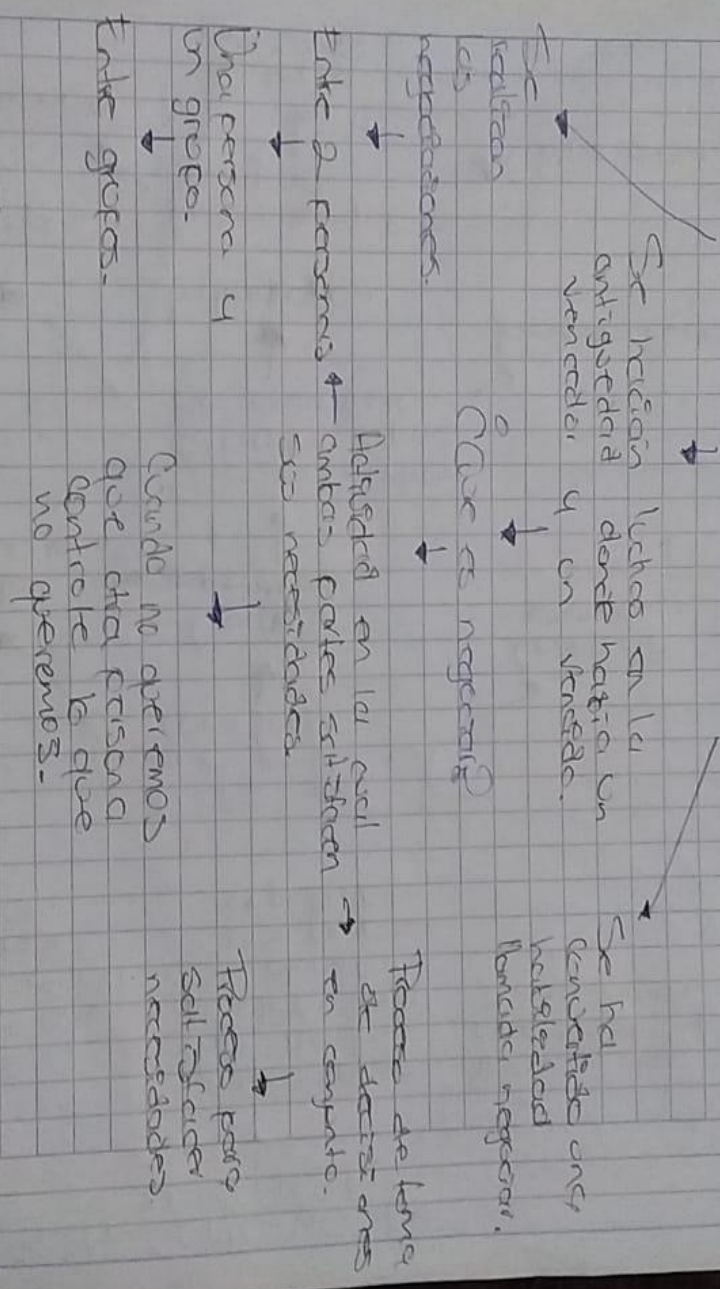
→ Relaciones

↓  
Causas que lo originan.

→ Competencia

↓  
Poder o ambición

### 3.6 NEGOCIACION.





3.03 EL SISTEMA DEL LIDERAZGO

EN LA SOLUCION DE PROBLEMAS.

Alternativas posibles.

Implementar estrategias y medidas.

Los problemas no deben quedarse relativos

Tomando decisiones.

Una decisión es una elección de un curso de acción con el propósito de cumplir un fin.

Importante que el líder tenga visión sobre analizar problemas.

Prever la naturaleza de problema.

### 3.4.2. INTERAKTA EN LA COMUNICACION EN EL LIDERAZGO

✓ Sin comunicación no puede haber un buen liderazgo.

El ser humano por naturaleza posee necesidades sociales

Un líder debe ser capaz y comprender las diferencias individuales

Los miembros de un equipo poseen diferentes capacidades.

Se puede perder el enfoque.

Que para cuando no se logra comunicación adecuada.

Desmotivación de los miembros de motivación.

Comunicación efectiva en ambas partes

Permite que exista mayor de manera natural.

Evita la frustración.

### 3.3.3 LIDER ESTRATEGICO.

Un líder estratégico anticipa sus consideraciones futuras.

De fuertes valores

Creando a personas.

Realiza los cálculos

Que finalmente en los países en desarrollo.

El fin no justifica los medios.

Se anticipa.

Avanzando a cambios que se producen.

Humilde.

Capaz de reconocer sus errores.

Uso de recursos.

Visión del futuro o producto y servicios.

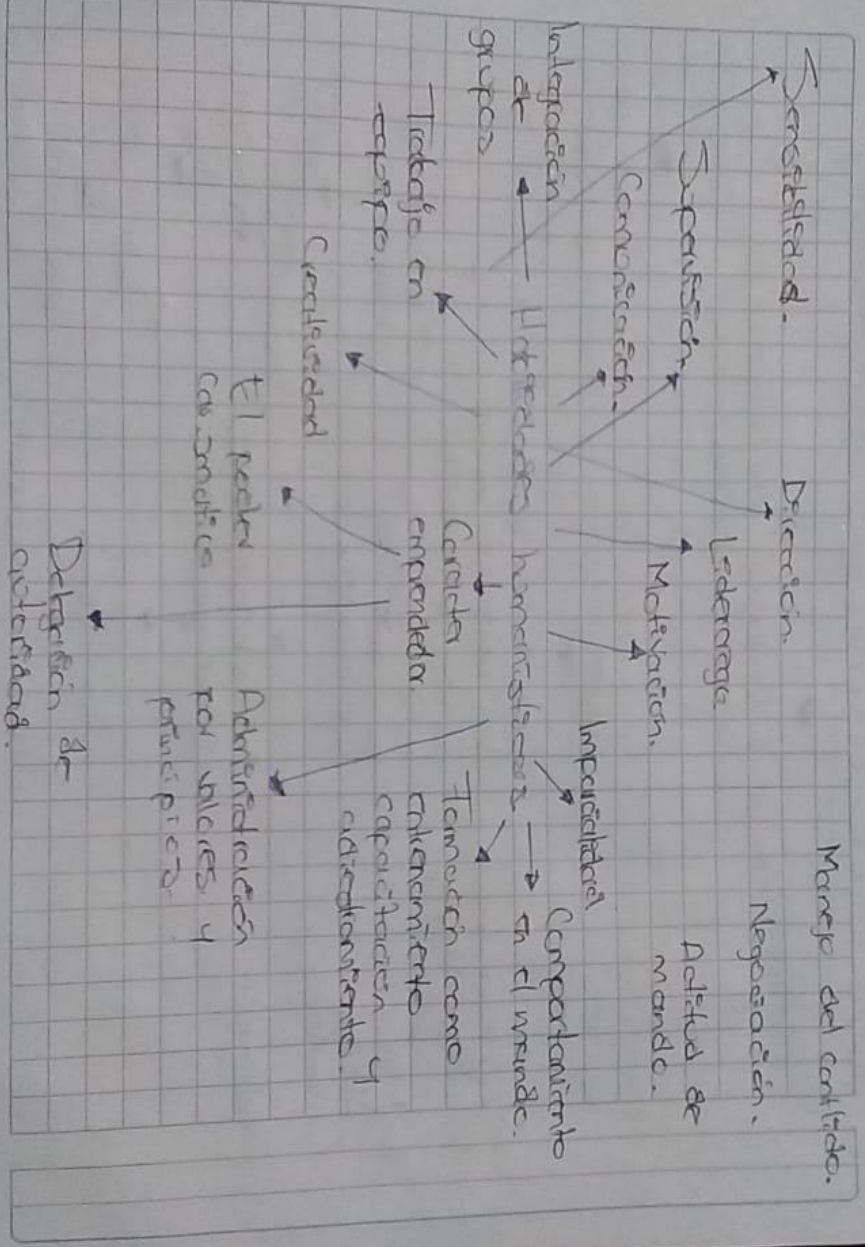
Transmisiones a largo plazo.

Saber priorizar.

Toma de decisiones

Relaciones bilaterales.

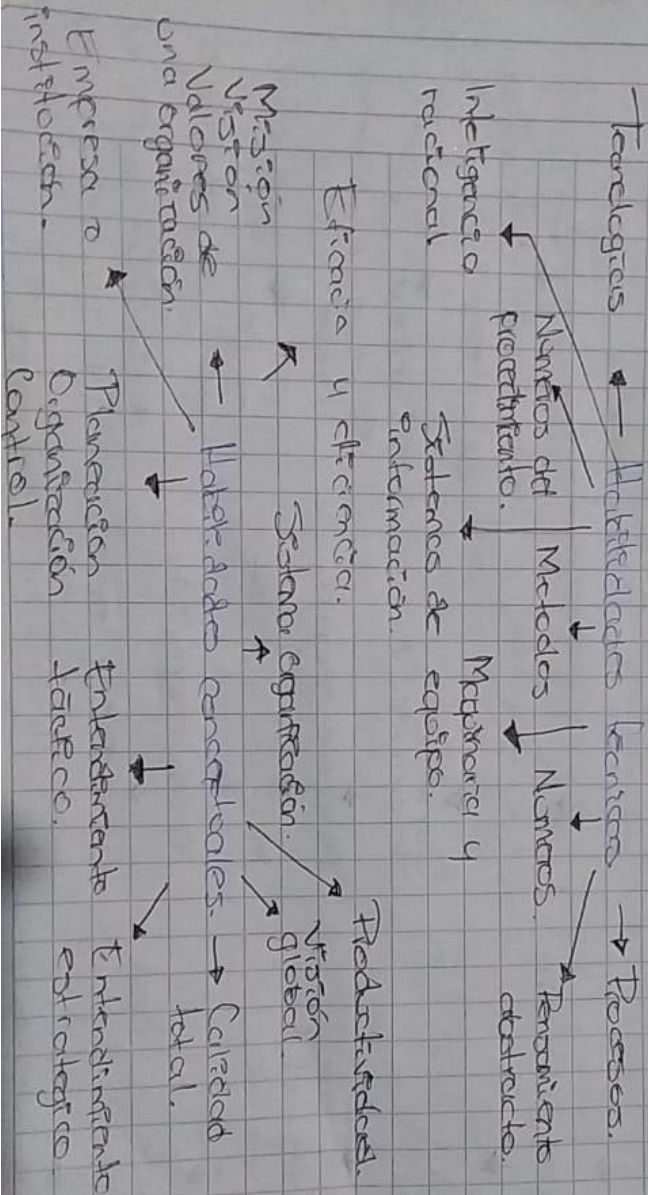






### 3.2.1 FASES Y PRINCIPIOS DE UN UDEE SISTEMA.

Equilibra la interacción entre el sistema y el entorno.



2. Aspectos de estrategia

- De Robert Blake y John Menden

Estrategia por fase

Estrategia hacia la acción

Estrategia club con pasión

Estrategia a mitad del camino

Estrategia de equipo

### 3. EL LIDERAZGO Y EL PENSAMIENTO SISTEMÁTICO

SISTEMÁTICO

Análisis que evalúa las partes que se interrelacionan

El líder sistémico visualiza la interacción de las subestructuras

La SÍLa  
Disciplina

Organización de aprendizaje

Modelo personal

Métodos mentales

Visión compartida

Aprendizaje en equipo

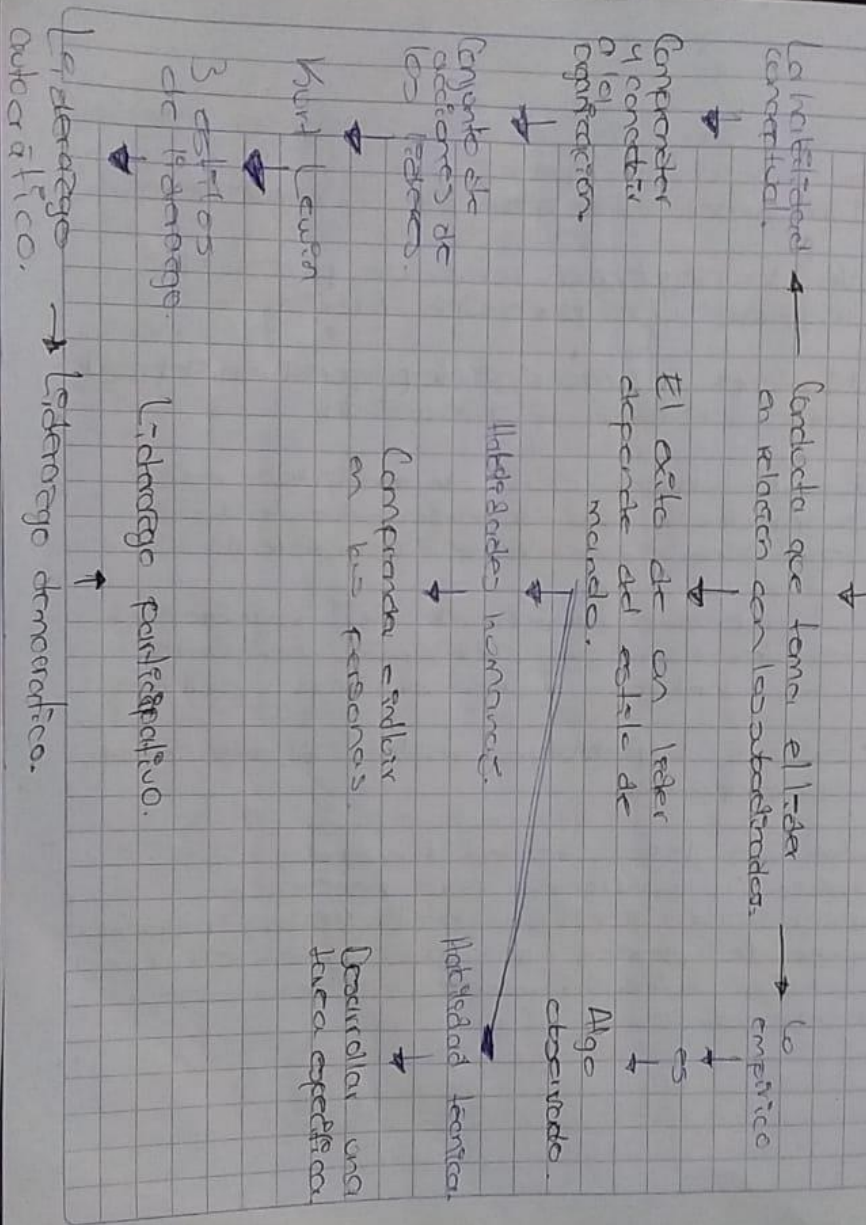
El carácter sistémico del líder

El hombre SEI dinámico en sistemas

Las exigencias de un sistema en operación

Relaciones entre el jefe y colaboradores

3.1 ESTILOS DE LIDERAZGO.



La habilidad conceptual.

Comprender y conectar a la organización.

El estilo de un líder depende del estilo de mando.

Habilidades humanas.

Comprender = saber en las personas.

Habilidad teórica.

Desarrollar una nueva experiencia.

Liderazgo participativo.

Liderazgo democrático.

Liderazgo autocrático.