



Nombre de alumno: Erivian Usbaldo Felipe Vazquez.

Nombre del profesor: Nayeli Morales Gómez.

Nombre del trabajo: mapa conceptual.

PASIÓN POR EDUCAR

Materia: Dirección y liderazgo.

Grado: 7 cuatrimestre.

Grupo: B

Comitán de Domínguez Chiapas a 09 de 11 del 2023

EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

Estilos de liderazgo.

El estilo de liderazgo remite a la conducta que toma el líder en relación con sus subordinados con la finalidad de alcanzar los objetivos.

Depende de.

su experiencia y educación para el desarrollo de habilidades.

técnicas que deben poseer cada directivo o líder.

- Habilidad conceptual.
- Habilidad humanística.
- Habilidad técnica.

El liderazgo y el pensamiento sistémico

El líder sistémico debe visualizar en forma integral la interacción de los elementos que identifican a la personalidad de una organización.

La quinta disciplina.

- Organización de aprendizaje.
- Maestro personal.
- Modelos monetarios.
- Visión compartida.
- Aprendizaje del equipo.

Bases y principios.

Esto son.

Habilidades técnicas.

- Los números.
- Los procedimientos.
- Los métodos.
- Los procesos.
- La tecnología.
- La maquinaria.
- Los sistemas.
- El pensamiento.
- La inteligencia.

Habilidades conceptuales.

- El sistema organizacional.
- La visión global
- La calidad total.
- El entrenamiento.
- La planeación.
- La visión.
- La eficiencia.
- La productividad.
- La empresa o la institución.

Habilidades humanísticas.

- La sensibilidad.
- El liderazgo.
- La dirección.
- La supervisión.
- La comunicación.
- La motivación.
- El manejo de conflictos.
- La negociación.
- La actitud del mando

EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

Líder estratégico.

Se distingue por sus particularidades y sus características tiene siempre en mente los resultados a conseguir.

Depende de.

Visión.

Fuertes valores

Orientación personal.

Pasamiento a largo plazo.

Se anticipa.

Importancia de la comunicación en el liderazgo.

Sin comunicación, no puede a ver liderazgo.

El ser humano por naturaleza posee necesidades sociales.

Debe ser capaz de comunicarse y lograr influenciarlas personas.

Debe ser capaz de comunicarse y lograr influenciarlas personas.

Depende de.

Una comunicación afectiva.

Índices de motivación.

Reduce la calidad del trabajo.

Tiende a perder los enfoques y los objetivos.

EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

Características de la negociación.

Establecer y acercar posiciones para llegar a un acuerdo.

La calidad de la negociación se mide por el impacto.

Ambos negociadores obtienen cedes y ventajas.

Concepto de conflicto.

Proceso de oposición o confrontamiento que puede ocurrir en las organizaciones entre individuos o grupos cuando las partes ejercen su poder. *Miles.*

Causas que lo origina.

- Competencia.
- Poder.
- Relaciones.
- Estructura.

Faces por la que pasa.

- Conflicto percibido.
- Conflicto vivido.
- Conflicto manifestado.

Que es segun.

Conflicto cuando una o dos partes trata de alcanzar su propio objetivo. *Chiavenato.*

Afecta negativamente algo que se considera importante, *Robbins*

Cuando una persona percibe que otra ha fustado o está a punto de frustrarse. *Puchol.*

EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

Importancia de la negociación en el manejo de conflictos.

Los conflictos que intervienen dentro de una organización.

Elementos.

Son cuatro los elementos para que surja un conflicto.

Parte interdependiente.

Cada parte culpa a otra.

Las partes están alteradas.

Ninguna parte quiere ceder.

Aspectos.

- Tener una idea clara.
- Ver la negociación como un proceso.
- Mantener un mensaje interpersonal.
- Buscar equilibrio entre asertividad y empatía.

Referencias

Sureste., U. U. (21 de 09 de 2023). *UDS antologia de Direccion y Liderazgo*. Obtenido de file:///C:/Users/Erivian%20Usbaldo/Desktop/DIRECCION%20Y%20LIDERAZGO/DIRECCION%20Y%20LIDERAZGO.pdf.