



**Nombre de alumno: Karen Mayte
Marroquín Morales.**

**Nombre del profesor: Nayeli Morales
Gómez.**

Nombre del trabajo: Mapa Conceptual.

PASIÓN POR EDUCAR

Materia: Dirección y Liderazgo.

Grado: 7mo cuatrimestre.

Grupo: B

Comitán de Domínguez Chiapas a 05 de noviembre del 2023.

EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

ESTILOS DE LIDERAZGO

Es la conducta que toma el líder en relación con sus subordinados con la finalidad de alcanzar los objetivos o metas organizacionales.

LIDERAZGO AUTOCRÁTICO

predomina la dominación e imposición y se ordena lo que se debe hacer la comunicación es unidireccional.

LIDERAZGO DEMOCRÁTICO

Es participativo e incluyente, la comunicación se da en dos vías, de forma descendente y ascendente.

LIDERAZGO PARTICIPATIVO

Existe la libertad y responsabilidad individual como grupal.

EL LIDERAZGO Y EL PENSAMIENTO SISTÉMICO

El líder sistémico debe visualizar en forma integral la interacción de los elementos que identifican a la personalidad de una organización.

EL PENSAMIENTO SISTÉMICO

Es un modo de análisis que evalúa todas las partes que se interrelacionan hasta lograr una mayor conciencia de los sucesos y del porqué.

LA QUINTA DISCIPLINA

- Organización de aprendizaje.
- Maestro personal.
- Modelos mentales.
- Visión compartida.
- Aprendizaje en equipo.

LÍDER ESTRATÉGICO

Se distingue por sus particulares características; tienen siempre en mente los resultados a conseguir.

DEBE TENER

- Fuertes valores.
- Saber orientar a las personas.
- Visionario.
- Pensamiento a largo plazo.

- humilde.
- Se anticipa.
- Saber tomar decisiones.



EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

IMPORTANCIA DE LA COMUNICACIÓN EN EL LIDERAZGO

El ser humano por naturaleza posee necesidades sociales. Un líder debe ser capaz de comunicar y lograr influenciar a las personas.

EL PAPEL DEL LIDERAZGO EN LA SOLUCIÓN DE PROBLEMAS.

Resulta de vital importancia que el líder tenga una visión importante para analizar problemas y tomar decisiones

NEGOCIACIÓN

Se realizan:

- Entre dos personas.
- Entre una persona y un grupo.
- Entre grupos.

COMUNICACIÓN EFECTIVA

Entre el líder y los miembros del equipo, permite que todo fluya de una manera natural.

CUANDO NO HAY COMUNICACIÓN EFECTIVA

- Índice de motivación disminuye.
- Reduce la calidad de trabajo y productividad.
- Pierden el enfoque y objetivos.
- Ocasionan problemas y conflictos.

EL LIDER

- Reconoce la naturaleza de un problema.
- Considerar alternativas posibles.
- Llegando a una conclusión para tomar decisiones.
- Implementar medio para moverse hacia la acción.

UNA DECISIÓN

Es la enunciación de un curso de acción con el propósito de llevar a cabo una determinación a la que se llega después de deliberar.

¿QUÉ ES NEGOCIAR?

- Es la act. Mediante ambas partes tratan de satisfacer sus necesidades.
- Es la toma de decisiones conjuntas.

- Sus preferencias no son coincidentes.
- metodología que ayuda a resolver conflictos.



EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

CONCEPTO DE CONFLICTO

Proceso de oposición que puede ocurrir en las organizaciones, entre individuos o grupos, cuando ejercen su poder para perseguir metas u objetivos que valoran y obstruyen el avance de una o varias metas más.



IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN EN EL MANEJO DE CONFLICTOS

Los conflictos son inevitables dentro de una organización.

CONCEPTOS

- Una de las partes trata de alcanzar sus objetivos.
- una persona percibe que otra ha frustrado o está a punto de frustrar alguno de sus objetivos.

FASES DE CONFLICTOS

- Conflicto percibido.
- Conflicto vivido.
- Conflicto manifiesto.

CONFLICTOS EN LAS ORGANIZACIONES.

- Interpersonales.
- Intragrupos.
- Intergrupos.

CAUSAS

- Competencia.
- Poder.
- Relaciones.
- Estructura.

ELEMENTOS PARA QUE SURGA CONFLICTOS.

- Son partes interdependientes.
- Cada parte culpa a la otra.
- Las partes están alteradas.
- Ninguna parte quiere ceder.

DEBE TOMAR EN CUENTA

- Tener una idea clara de la negociación.
- Planeación previa.
- Manejo entre la razón y emoción.
- buscar equilibrio entre asertividad y empatía.

- Mantener resultados concretos.
- Resolver el problema con ventajas para ambos.

➤ **FUENTES BIBLIOGRAFICAS.**

- ✓ ANTOLOGÍA DE DIRECCIÓN Y LIDERAZGO, DE UDS PLATAFORMA.