

EDSON DANIEL DE LEÓN DOMINGUEZ
DIRECCIÓN Y LIDERAZGO
LIDERAZGO
7• ENFERMERÍA





LIDERAZGO

ESTILOS

Kurt Lewin identificó tres estilos de liderazgo orientados al poder, estos son, liderazgo autocrático, participativo y democrático.

Blake y Mouton desarrollaron una representación con el enfoque hacia las personas, son, liderazgo pobre, hacia la tarea, club campestre, a mitad de camino y de equipo

PENSAMIENTO SISTEMICO

El líder sistémico debe visualizar en forma integral la interacción de los elementos que identifican a la personalidad de una organización. Peter M. Senge (1994), proyecta un enfoque defensor de las organizaciones.

- Organización de aprendizaje
- Maestro personal para los individuos
- Modelos mentales
- Aprendizaje en equipo

LIDER ESTRATÉGICO

El líder estratégico se distingue por sus particulares características; tienen siempre en mente los resultados a conseguir, con una visión del negocio que les diferencia del resto, estas son:

- Visionario
- De fuertes valores
- Orientado a personas
- Pensamiento a largo plazo
- Se anticipa
- Humilde
- Toma decisiones

COMUNICACIÓN

La motivación de los grupos de trabajo, depende enormemente de la comunicación que posee el líder con el equipo. El líder debe de ser capaz de transmitir la estrategia y la visión de la empresa, así como también los objetivos específicos de su organización.

NEGOCIACIÓN Y CONFLICTO

El objetivo de la negociación es llegar a un acuerdo, mientras la negociación se realice en donde ambos negociadores obtengan o cedan ventajas.

Las fases del conflicto son:

- Conflicto percibido: se percibe la diferencia con la otra parte.
- Conflicto vivido: es cuando se generan emociones negativas a raíz de ser percibido el conflicto.
- Conflicto manifiesto: se expresa abiertamente el conflicto por una de las partes

Algunas de las causas de los conflictos son:

- Competencia
- Poder
- Relaciones
- Estructura