



Mi Universidad

Nombre del Alumno: Eldha Madai Vázquez Hernández

Nombre del tema: Mapa Conceptual

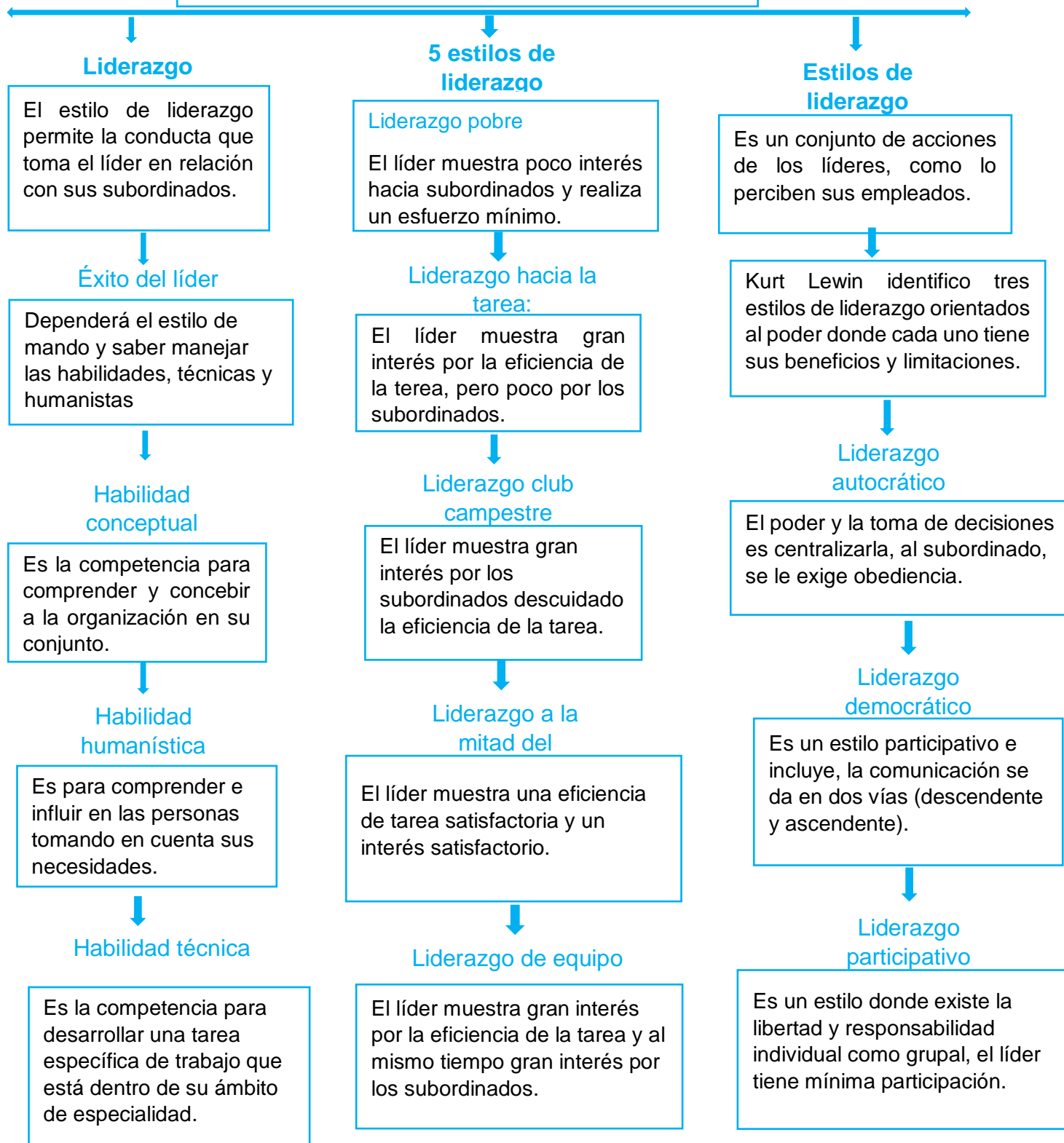
Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo

Nombre del profesor: Nayeli Morales Gómez

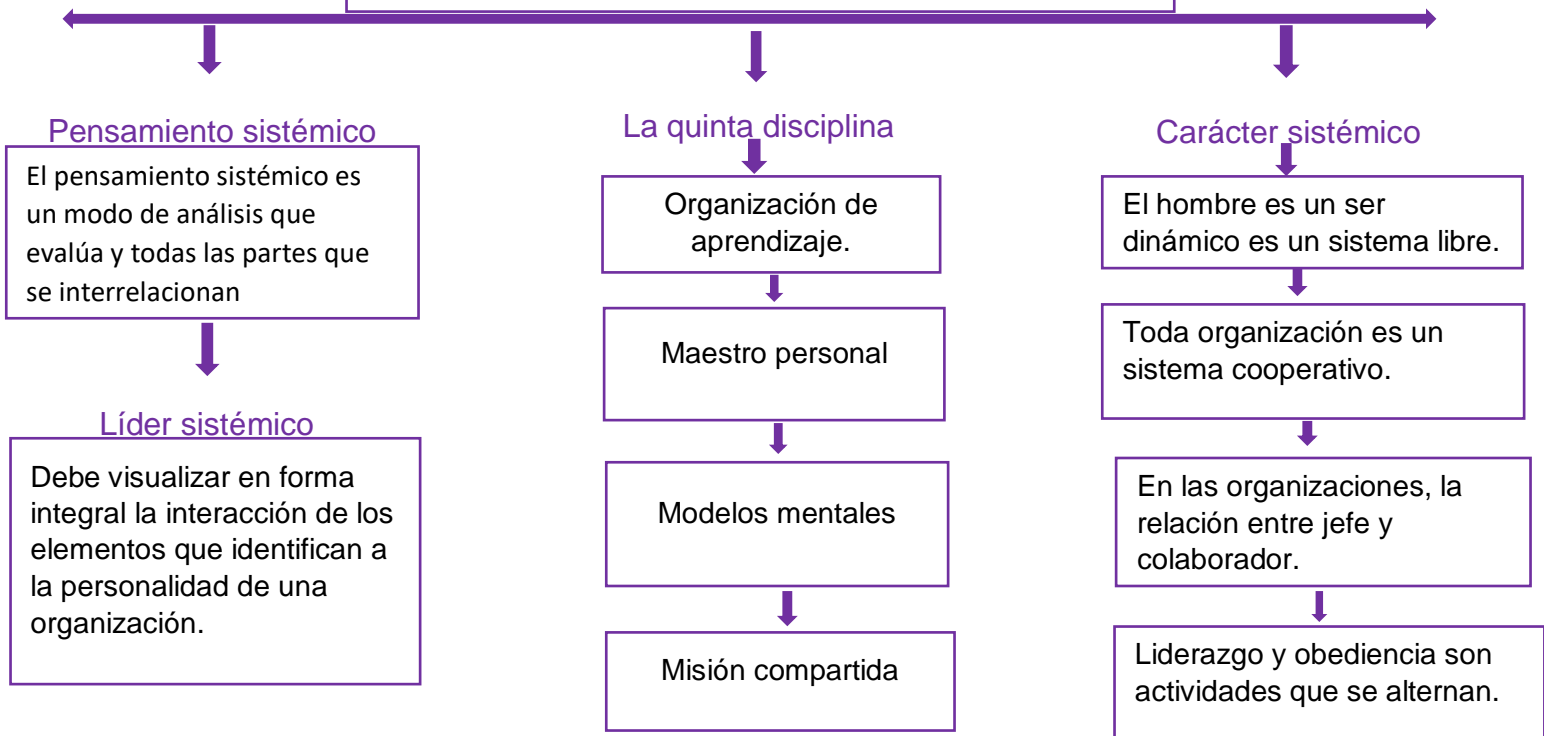
Cuatrimestre: 7 Cuatrimestre

Grupo: (A) Escolarizado

Estilo de liderazgo



El liderazgo y el pensamiento sistémico



Base y principios de un líder sistémico



Líder estratégico



El líder estratégico se distingue por sus particulares características, tiene siempre en mente los resultados a conseguir.



Visionario

Visionario: posee una visión, tanto del entorno, como el producto o servicio.



Pensamiento a largo plazo

Distingue lo urgente de lo importante y sabe priorizar



De fuertes valores

Fideliza sus colaboradores mediante los valores que transmite.



Orientado a personas

Cree firmemente en las personas, en su factor diferencial y en el talento oculto que existe en los equipos de trabajo.



Humilde

Es capaz de reconocer sus errores y responsabilizarse de sus actos.

Importancia de la comunicación del liderazgo

Sin comunicación no puede haber liderazgo

El ser humano posee necesidades sociales.

Un líder es que debe ser capaz de comunicar y lograr influenciar a las persona.

Una comunicación efectiva entre el líder y los miembros del equipo permite que todo influya.

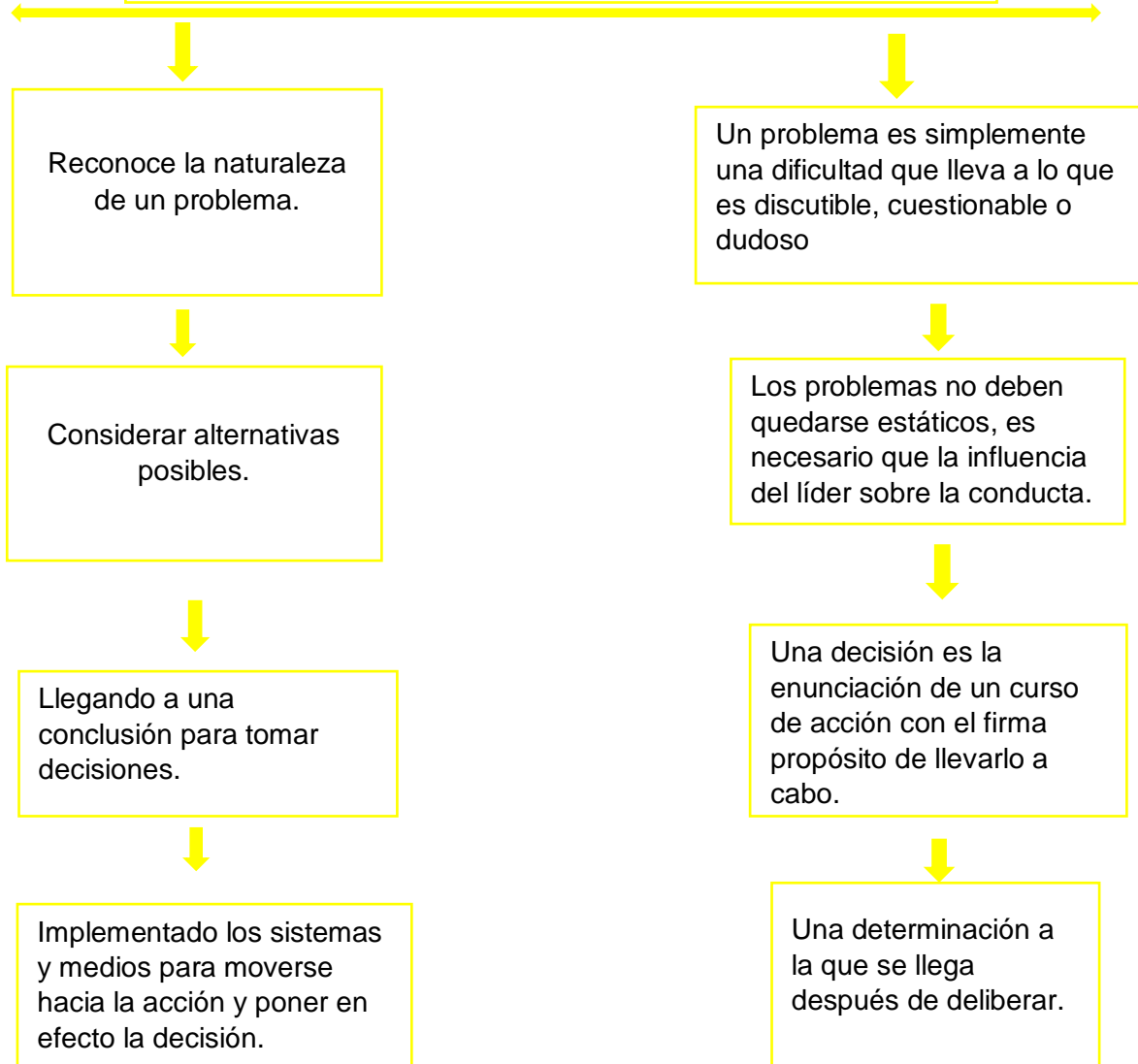
Que pasa cuando no hay comunicación.

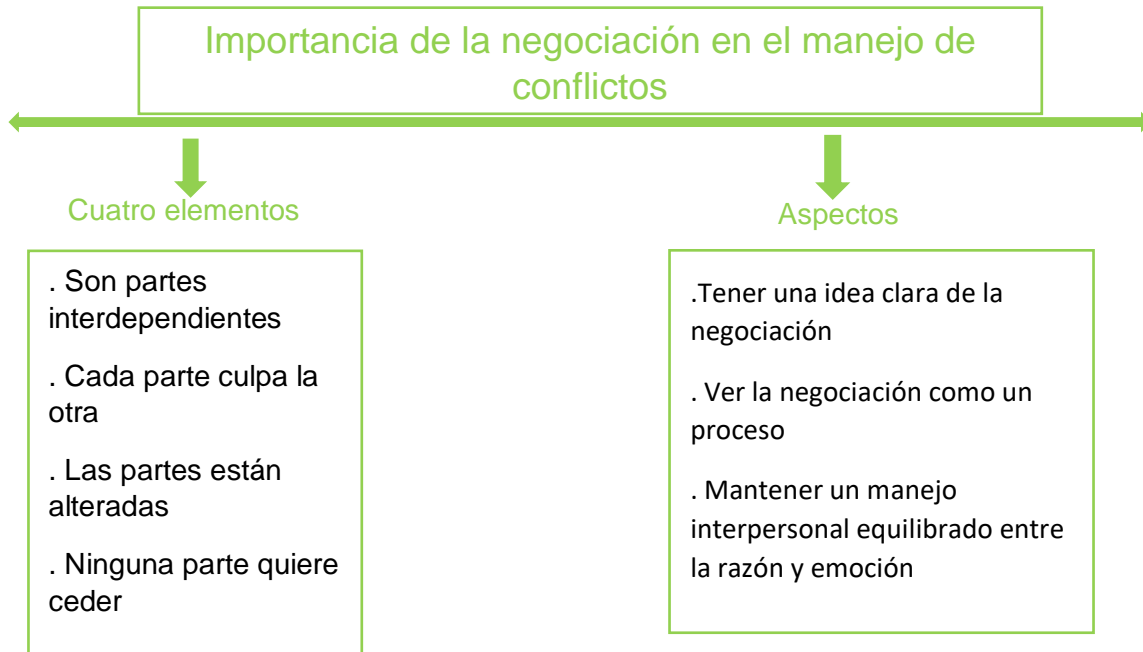
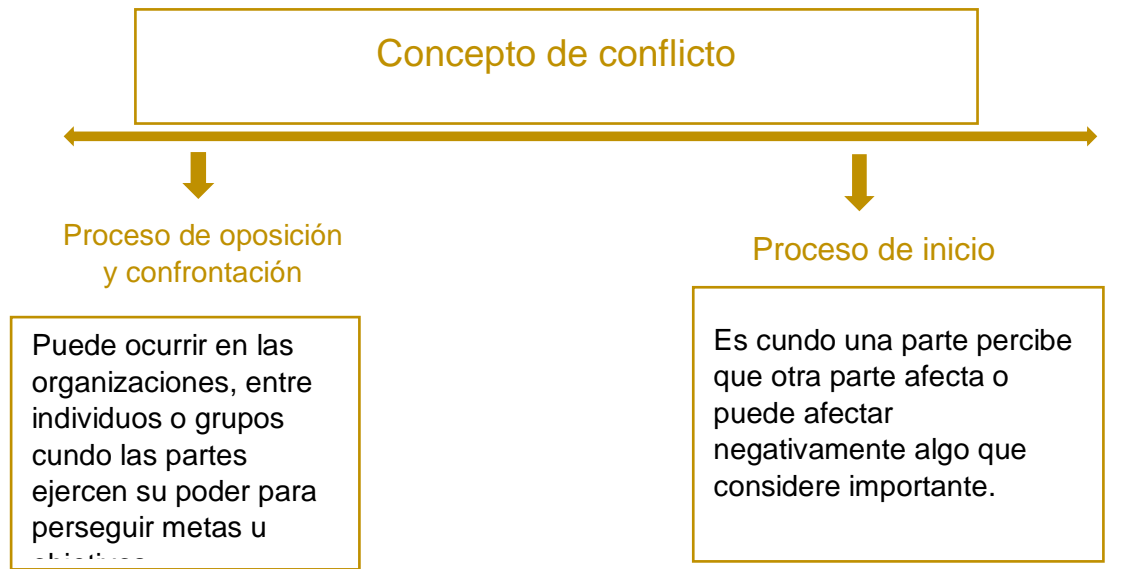
Índice de motivación disminuyen.

Reduce la calidad de trabajo y productividad.

Los miembros del equipo tienden a perder el enfoque y los objetivos.

El papel de liderazgo en solución de problemas





BIBLIOGRAFIA

Fred R. David (2008). Conceptos de administración estratégica. México Pearson Prentice Hall. 11ª edición

- Thompson. Strickland (1998) Dirección y administración estratégicas (conceptos, casos y lecturas) México Mc Graw Hil.
- Bertalanffy, Ludwig, von, et al. (1980). Teoría general de sistemas. (3ª ed.). México: Fondo de Cultura Económica.
- Gannon Martín J. (1994) Administración por resultados México editorial CECSA
- Gareth R. Jones Teoría organizacional Diseño y cambio en las organizaciones (2008). México Pearson Prentice Hall 5ta edición.
- Drucker, Peter. (2004). Qué hace eficaz a un ejecutivo. Nueva York: Harvard Business Review.
- DuBrin, John. (2003). Fundamentos de Comportamiento Organizacional.