



Mi Universidad

Nombre del Alumno: Adolfo Ángel Pascual Gómez

Nombre del tema: Liderazgo y sus generalidades

Parcial: II

Nombre de la Materia: dirección y liderazgo

Nombre del profesor: Nayeli Morales Gómez

Nombre de la Licenciatura: Licenciatura en enfermería

Cuatrimestre: Séptimo cuatrimestre

Comitán de Domínguez, Chiapas a 14 de octubre del 2023

Liderazgo y sus generalidades

Concepto de liderazgo

El líder es la persona que ejerce la dirección, los seguidores son las personas influenciadas por el líder, la influencia es la relación entre las personas (Daft, 2006, p. 4), y el fin común son los objetivos que se pretenden alcanzar.



Diferentes definiciones de cada uno de los autores del concepto de liderazgo;

- (Newstrom, 2007, p. 196)
- (Chiavenato, 2004, p. 458).
- (Ivancevich, 2005, p. 492).
- (Hughes, 2007, p. 8).
- (Daft, 2006, p. 5)
- (Velázquez, 1996, p. 186).



Enfoque de liderazgo

El liderazgo es un conjunto de rasgos como inteligencia, extroversión, auto confianza, ambición, empatía y otros también debe basarse en la comunicación para lograr una buena percepción y con ello, generar la persuasión.

1. **Enfoque Conductual** se refiere al comportamiento del líder y se basa en La teoría de los rasgos,
2. **Enfoque de Contingencia** se basa en la Teoría de la Contingencia en la que no es posible analizar la eficacia del liderazgo,
3. **Enfoque Emergente** se refiere a una teoría de cambio y los estilos de Liderazgo son: liderazgo carismático y el Liderazgo transformacional
4. **Enfoque Metacultural** debe garantizar y legitimar la educación del futuro

Factores situacionales de liderazgo

Cuando en la búsqueda del mejor estilo de liderazgo no se logran los resultados esperados, surgen las teorías situacionales, que sostienen que la efectividad del líder está en función de diversos factores de la situacionales y el líder debe tener la sensibilidad y la habilidad para establecer un diagnóstico del entorno humano en el grupo que dirige



Los factores situacionales fueron tomando mayor relevancia, surgiendo teorías situacionales del liderazgo, en donde observamos los comportamientos del líder en relación con diferentes situaciones y su interrelación con sus seguidores

Liderazgo y ética profesional

La ética profesional significa laborar con vocación de servicio, con integridad intelectual, moral y física para que la profesión sirva a la comunidad donde es importante el fin, pero también los medios que se utilicen para llegar a él



Hay tres puntos que se deben resaltar de la ética:

- Cualquier ejercicio profesional tiene metas internas que le dan sentido para satisfacer ciertas demandas sociales bajo un principio ético, haciendo bien la profesión.
- El profesional debe actuar con las virtudes propias de su profesión.
- Cada academia establece sus reglas y deberes que dictarán las prácticas adecuadas en el ejercicio profesional

Liderazgo y sus generalidades

Importancia del liderazgo en la organización

En la actualidad las organizaciones están en constante movimiento, con cambios importantes; ya sea tecnológicos, estructurales o conductuales. Y se requiere para tener una ventaja competitiva líderes innovadores y flexibles que acepten y se adapten al cambio, para responder a un mundo globalizado y con una competencia creciente de los mercados internacionales.



Cualidades y características del líder

Características de líder;

- El líder debe tener el carácter de miembro,
- La primera significación del líder no resulta por sus rasgos individuales únicos, universales (estatura alta, baja, aspecto, voz, etc.). Sino que cada grupo considera líder al que sobresalga
- El líder debe organizar, vigilar, dirigir o simplemente motivar al grupo a determinadas acciones o inacciones según sea la necesidad que se tenga.
- Poseer capacidad para formular estrategias.
- Saber autoevaluarse para conocer el impacto de sus estilos de liderazgo y la identificación de metas personales para mejorar la calidad de su contribución

Cualidades de líder;

- Capacidad de marcar objetivos
- Humildad y tolerancia
- El aprendizaje
- Responsable
- Carisma
- Compromiso
- Habilidades sociales
- Persona comunicativa



Tendencias actuales del liderazgo

Históricamente han existido cinco edades del liderazgo (y actualmente estamos en un periodo de transición hacia la sexta). Ellas son:

- 1.- Edad del liderazgo de conquista. - Durante este período la principal amenaza era la conquista.
- 2.- Edad del liderazgo comercial. - A comienzo de la edad industrial, la seguridad ya no era la función principal de liderazgo
- 3.- Edad del liderazgo de organización. - Se elevaron los estándares de vida y eran más fáciles de alcanzar.
- 4.- Edad del liderazgo e innovación. - A medida que se incrementa la tasa de innovación, con frecuencia los productos y métodos se volvían obsoletos antes de salir de la junta de planeación
- 5.- Edad del liderazgo de la información. - Las tres últimas edades se han desarrollado extremadamente rápido (empezó en la década del 20)
- 6.- Liderazgo en la "Nueva Edad". - Las características del liderazgo que describimos, han permanecido casi constante durante todo el siglo pasado



Bibliografía

UDS. (Periodo septiembre-diciembre 2023). *Dirección y liderazgo* . Comitan de dominguez .