



Mi Universidad

Cuadro sinóptico

Nombre del Alumno: Adamari Zúñiga Villatoro

Nombre del tema: Unidad I

Parcial: I

Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo

Nombre del profesor: Nayeli Morales Gómez

Nombre de la Licenciatura: Enfermería

Cuatrimestre: 7

Proceso administrativo como punto de partida de la dirección.

Henri Fayol { Creador del proceso administrativo. De él emanan las cuatro etapas. {
• Planificar
• Organizar
• Dirigir
• Controlar

Fases { Fase mecánica { Está compuesta por la planificación y la organización. { Es una parte estática del proceso.

Fase dinámica { Está compuesta por la dirección y el control. { Hace referencia al movimiento.



Fase mecánica o estructural { planeación { Programar las tareas a realizar y analizar las cuestiones que se ejecutaron.

- Misión
- Visión
- Propósitos
- Objetivos
- Estrategias
- Procedimientos
- Políticas
- Programas

Organización { La idea es ver quien se encargará de cada tarea, en qué orden y estructura.

- División del trabajo.
- Coordinación.
- Jerarquización.
- Descripción de funciones.

Fase dinámica o operativa { Dirección { No sólo se encarga de demandar, también de ayudar, respaldar e intervenir.

- Toma de decisiones.
- Integración
- Motivación
- Comunicación.
- Supervisión.

Control { Se basa en el seguimiento y supervisar los objetivos.

- Identificación de estándares.
- Medición.
- Comparación.
- Corrección.
- Retroalimentación.
- Detección de desviaciones.

Proceso administrativo como punto de partida de la dirección:

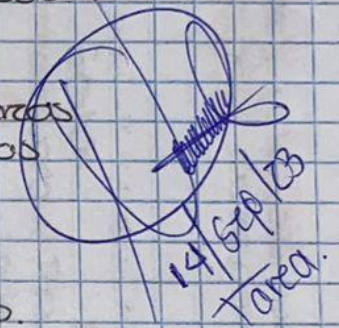
1.1 Generalidades de Dirección

La dirección es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de lo planeado. **por su parte** Koontz y O'Donnell **Función ejecutiva de guiar y vigilar los subordinados.**

Fayol { Cada jefe debe obtener los máximos resultados posibles de los elementos que componen su unidad, en interés de la empresa.

Burt K. Scanlan { Coordinar el esfuerzo común de los subordinados, para alcanzar las metas de la organización.

Leonard J. Kazmie { La guía y la supervisión de los esfuerzos de los subordinados, para alcanzar los metas de la organización.



1.2 Principios de Dirección

Principios de liderazgo actual

- Coordinación de intereses.
- La impersonalidad de mando.
- La supervisión directa.
- La vida jerárquica.
- La resolución de conflictos.

14 principios Henry Fayol

- División del trabajo.
- Autoridad y responsabilidad.
- Disciplina.
- Unidad de mando.
- Unidad de dirección.
- Subordinación del interés individual al general.
- Remuneración del personal.
- Centralización.
- Jerarquía.
- Orden.
- Equidad.
- Estabilidad del personal.
- Iniciativa.
- Espíritu de grupo.

1.3 Etapas de Dirección

Elementos del concepto según Stoner, Freeman y Gilbert J.V

- Toma de decisiones
- Integración
- Motivación
- Comunicación
- Supervisión

Liderazgo

1.4 Importancia de la Dirección

- La dirección es un aspecto muy importante para el desarrollo de las organizaciones.
- Ofrecer soluciones efectivas que atraigan a masas de personas para que sigan confiando.
- pone en marcha lineamientos establecidos en la planeación y organización.
- Se puede lograr que los colaboradores tengan una mejor conducta dentro de la organización.
- La productividad depende de una dirección eficiente.
- Equipo de trabajo competente para alcanzar la efectividad organizacional.

Es el campo que estudia relaciones entre la estrategia empresarial, gestión de recursos humanos y estructura.

1.5 Dirección estratégica de personas

Miller

Engloba aquellas decisiones y acciones que conciernen a la dirección de los empleados en todos los niveles de la unidad de negocios.

por otra parte

se busca detectar las competencias de esas personas que pueden ser clave en un futuro para la empresa.

Proceso administrativo como punto de partida de la dirección.

Administración como punto de partida de la dirección.

1.6 Dirección de proyectos.

personas responsables de alcanzar objetivos.

- Director.
- Equipo de trabajo.
- Gestión adecuada.
- Resultado adecuado.

Habilidades generales del DP.

Administración

- Contabilidad
- Finanzas
- Comportamiento organizacional.

Ventas

- Investigación
- Desarrollo
- Administración del personal.

Producción

- Distribución
- planeación estratégica.
- Manejo de relaciones personales.

1.7 Retos actuales de la dirección.

Incertidumbre.

Velocidad del cambio y complejidad.

Globalización.

Visión global con aplicación local.

Digitalización.

Oportunidad de la comunicación.

Gestión del talento.

Encontrar a los mejores profesionales y retenerlos.

Competitividad.

Alianzas estratégicas.

Administración como punto de partida de la dirección.

1.8 La acción directiva y la innovación.

Empresas tecnológicas innovadoras.

Utilizan un enfoque analítico.

Identificación de nuevas ideas.

Redes sociales, análisis del BIG DATA.

Adquirir licencias o firmar acuerdos.

Que les permitan acortar tiempos de desarrollo y adelantarse a los competidores.

Innovación y flexibilidad.

- Tradición con enfoques novedosos.
- Capital de riesgo y viveros de empresas.

Son todos aquellos conocimientos y capacidades necesarios para el desempeño de cualquier actividad de gestión y liderazgo.

1.9 Habilidades directivas.

Habilidades esenciales.

- Resolución de problemas.
- Comunicación efectiva.
- Organización y productividad.
- Toma de decisiones.
- Habilidades de liderazgo y comunicación.
- Inteligencia emocional.
- Flexibilidad y capacidad de adaptación.

1.10 Las variables del proceso directivo como causas de liderazgo.

En el proceso directivo se integra la sinergia de las variables como fuente de liderazgo.

La sinergia son energías directivas aplicadas interactivamente y además cada uno puede moverse en forma independiente.

- Aprendizaje
- Poder
- Comportamiento.
- Habilidad
- Comunicación
- Actitud de mando.
- Motivación

Liderazgo

Habilidad para motivar a las personas de tu cargo para que se comprometan con proyectos en común y adopten la cultura empresarial.

Dirección.

Administrar el trabajo y garantizar que cada miembro del equipo comple eficientemente con sus tareas.

Ambas van de la mano y se complementan.

1.11 ¿Qué es la dirección y qué es el liderazgo?

La dirección dice qué hacer y los líderes cómo hacerlo.

- La dirección se apega a los órdenes, el liderazgo es proactivo.
- La dirección orienta, el líder formula preguntas.
- La dirección crea reglas, el líder las rompe.



21/Sep/23

Tarea.
terminada.

Bibliografía

UDS. (s.f.). *Antología Direccion y liderazgo UDS*. (UDS, Editor) Recuperado el 19 de Septiembre de 2023, de <https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LEN/efbbf0868e0777dd958f43b8cf90f729-LC-%20LEN705%20DIRECCI%C3%93N%20Y%20LIDERAZGO.pdf>