



**Nombre de alumno: Carlos Enrique
Maldonado Juárez**

**Nombre del profesor: Nayeli
Morales Gómez**

Nombre del trabajo: cuadro sinóptico

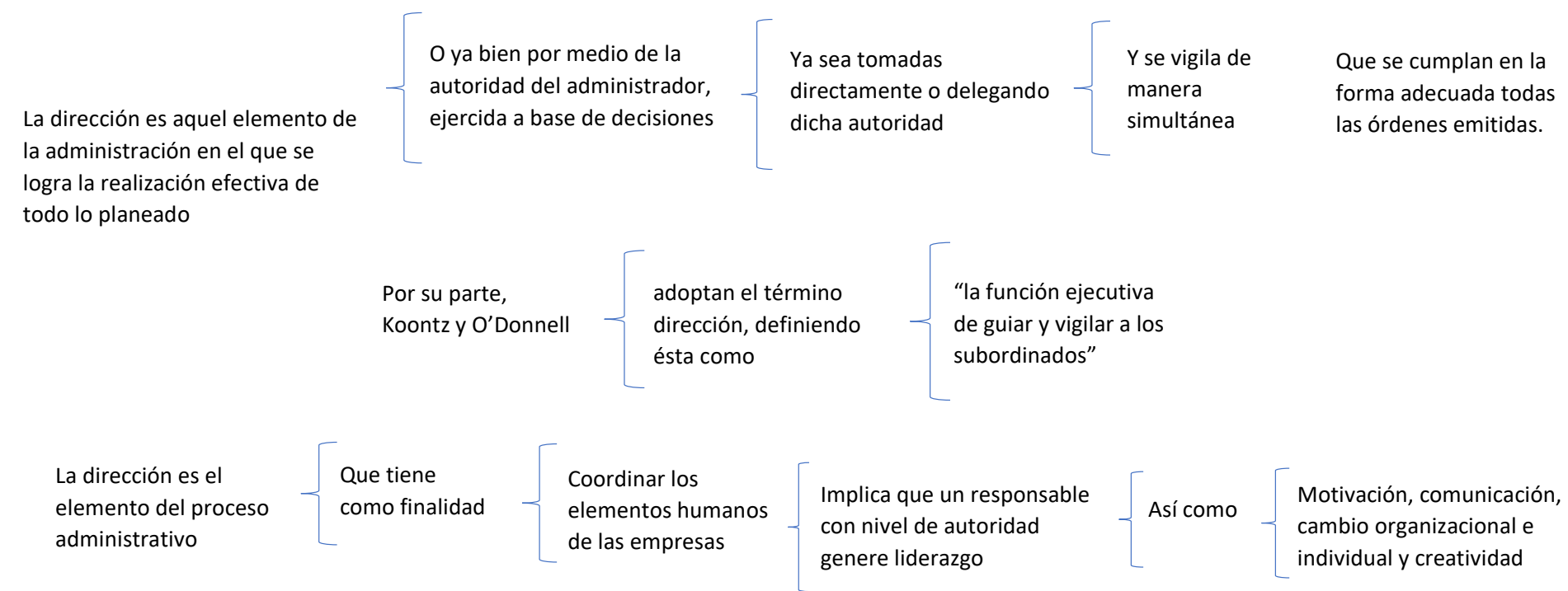
Materia: dirección y liderazgo

Grado: 7mo

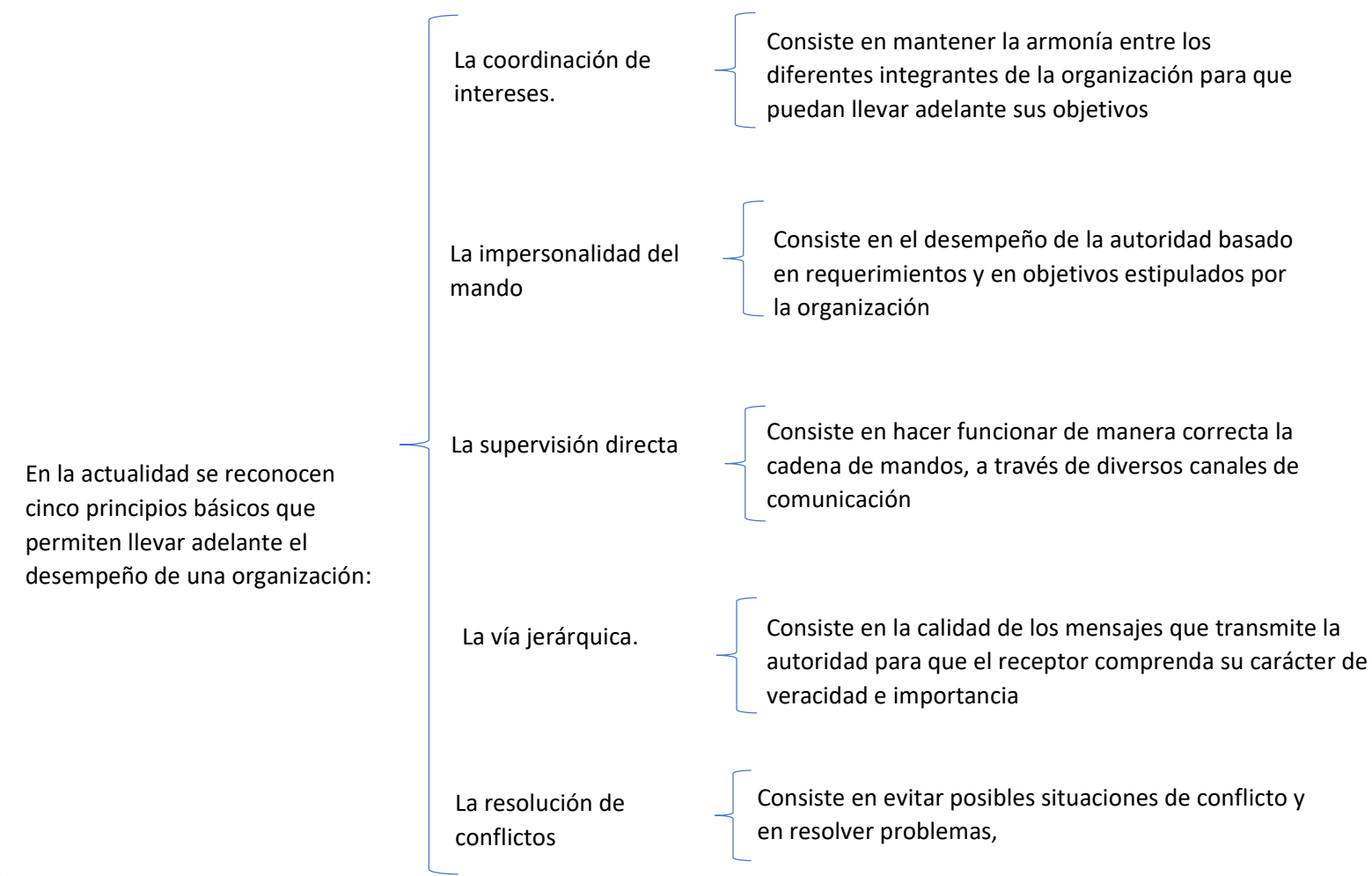
PASIÓN POR EDUCAR

Grupo: A

GENERALIDADES DE DIRECCIÓN



PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN



ETAPAS DE DIRECCIÓN

La dirección es una función administrativa mediante la que se busca influir

Positivamente en las personas que integran la organización

Con el objetivo de incrementar su contribución a las metas grupales.

Los elementos del concepto, de acuerdo con Stoner, Freeman y Gilbert Jr., se pueden definir como:

Liderazgo

Proceso de dirigir e influir en las actividades laborales de los miembros de un grupo.

Motivación

Los factores que ocasionan, canalizan y sostienen la conducta de una persona.

Equipo

Dos o más personas que interactúan y se influyen entre sí con un propósito común

Comunicación

Proceso mediante el cual las personas tratan de compartir significados por medio de la transmisión de mensajes simbólicos

Munch

Conjuga estos elementos indicando que la dirección consiste en la ejecución de los planes de acuerdo con la estructura organizacional

La Dirección es un aspecto muy importante para el desarrollo de las organizaciones

Porque esto trae como consecuencia el comportamiento del recurso humano de la empresa

Exige un alto nivel de liderazgo de quienes dirigen la empresa

Ya que

Requiere el establecimiento de un sistema de comunicación que permita a los colaboradores trabajar en equipo

IMPORTANCIA DE LA DIRECCIÓN

La Dirección es fundamental dentro de una organización porque

Pone en marcha lineamientos establecidos en la planeación y organización

A través de ella se puede lograr que los colaboradores tengan una mejor conducta dentro de la organización

La productividad de la organización depende directamente de una dirección eficiente

DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE PERSONAS.

La Dirección Estratégica de Personas es el campo que estudia relaciones existentes

{ entre la estrategia empresarial

{ Al igual que

{ la gestión de los recursos humanos y la estructura.

Según Miller

{ la DEP engloba aquellas decisiones y acciones que conciernen a la dirección de los empleados a todos los niveles de la unidad de negocios

{ Y que

{ Están relacionadas con el análisis, selección y ejecución de estrategias dirigidas hacia la creación

{ Y mantenimiento de ventaja competitiva, considerando las estructuras organizacionales más apropiadas en cada caso.

Se trata, en suma, de identificar metódicamente dónde residen las fortalezas de las personas que trabajan en la empresa

{ Al igual que

{ Definir las estrategias empresariales y las políticas de recursos utilizando y desarrollando estas ventajas

{ Por otra parte

{ Se busca detectar las competencias de esas personas que pueden ser clave en un futuro para la empresa en función de su entorno

DIRECCIÓN DE PROYECTOS

Más allá de los procesos y técnicas que se utilicen en el proyecto

{ Son principalmente las personas las responsables de alcanzar los objetivos del mismo

{ Es por ello

{ Que para la eficiente administración del proyecto es fundamental el rol que cumpla el director o administrador del proyecto

Las habilidades generales del DP

{ El DP es la persona responsable de coordinar el proyecto para que se cumpla el resultado esperado

{ Están relacionadas con la administración, incluyendo temas tales como

{ Contabilidad, finanzas, ventas, marketing, investigación, desarrollo, producción, distribución, planificación estratégica, comportamiento organizacional,

El DP necesitará negociar los acuerdos ya sea en forma directa o con intermediación de un árbitro o mediador

{ Por último

{ Los buenos DP tienen gran influencia sobre la organización para hacer que las cosas sucedan

{ Para ello

{ Es necesario comprender bien la estructura formal e informal de la organización

RETOS ACTUALES DE UN DIRECTIVO

5 retos actuales de un directivo

Incertidumbre

La clave para luchar contra la incertidumbre es ser innovador sin tener miedo a arriesgar

Globalización

La mejor forma de enfrentarse a este reto es teniendo una visión global

Es decir

Siendo consciente de que, aunque tengamos una nacionalidad e identidad única

Digitalización

Lo más adecuado es identificar y aprovechar las oportunidades que ofrece este salto al mundo digital lo antes posible

Entre otras

Destacar la posibilidad de comunicarse más y mejor con los clientes a través de Internet y, sobre todo, de las redes sociales

Gestión del talento

Destacar la gestión del talento, y más concretamente, el reto de encontrar los mejores profesionales y retenerlos

Para afrontarlo

Nada mejor que recurrir a la motivación y al reconocimiento

Competitividad

Es necesario plantear alianzas estratégicas, ya que en el futuro se puede necesitar como aliada a una empresa competidora.

La convergencia entre administrar e innovar va acompañada de la convergencia entre la empresa establecida y el emprendimiento

Las grandes empresas necesitan innovar a un ritmo que no puede ser sostenido por sus esfuerzos internos

Razón por la cual cada vez más recurren a la innovación externa como complemento de la propia

LA ACCIÓN DIRECTIVA Y LA INNOVACIÓN

Otra de las claves de la innovación es la flexibilidad

Hadi Zablit, coautor del estudio explica que

las grandes empresas complementan vehículos tradicionales, como las joint ventures, con enfoques más novedosos como el capital riesgo

Así como

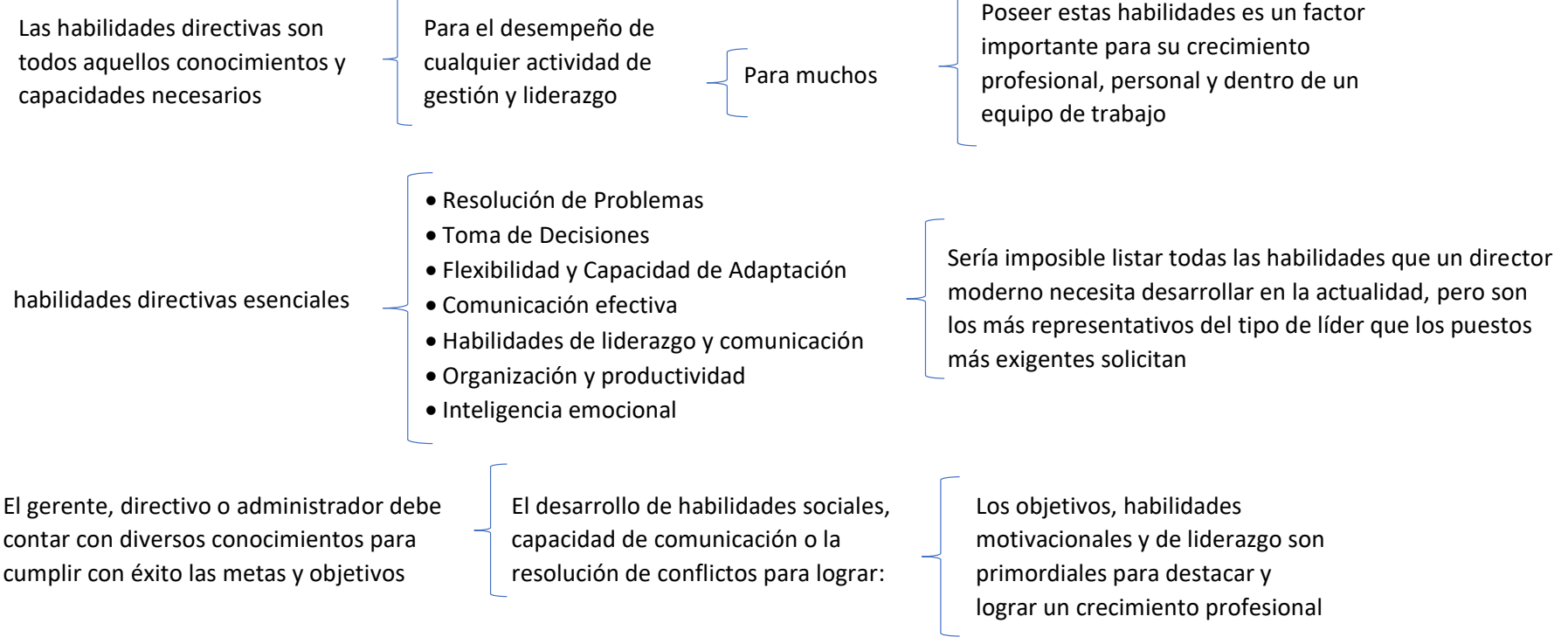
Los viveros de empresas, y a la vez fomentan una cultura abierta ante lo que viene de fuera a través de incentivos y modelos de liderazgo

Lo importante pues es que

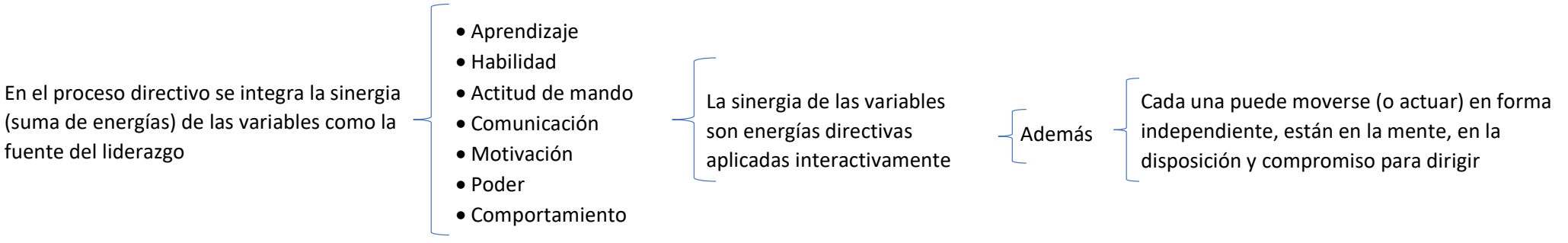
El directivo comprenda que de acuerdo al momento y las circunstancias debe enfrentar realidades que son cualitativamente distintas

Lo que lleva al empleo de herramientas y metodologías también diferentes

HABILIDADES DIRECTIVAS



LAS VARIABLES DEL PROCESO DIRECTIVO COMO CAUSAS DEL LIDERAZGO



¿QUÉ ES LA DIRECCIÓN Y QUÉ ES EL LIDERAZGO?

