

The logo for Universidad de San Carlos (UDS) is displayed in a large, bold, blue, sans-serif font. The letters are 'U', 'D', and 'S'.

MATERIA: DIRECCION Y LIDERAZGO

TEMA: SUPER NOTA

PROFESOR/A: NAYELI MORALES GÓMEZ

GRADO: 7MO. CUATRIMESTRE

GRUPO: (A) ESCOLARIZADO

ALUMNA: BETHSAIDA VAZQUEZ HERNANDEZ.

LIDERAZGO Y SU ENFOQUE

Es el proceso que consiste en **influir y apoyar** a los demás para que sigan y muestren disposición para hacer lo necesario, el liderazgo es la **influencia interpersonal** ejercida en una situación.

(CHIAVENATO)



La relación de influencia que ocurre entre **líderes y sus seguidores**, mediante dos partes pretenden llegar a cambios y resultados reales. (DAFT)

Expresión directiva de impacto e influencia en la conducta de otros. (Velázquez)



El proceso de influir en otros para facilitar el **logro de objetivos** pertinentes para la organización. (IVANCEVICH).

También es un proceso de influir en un grupo organizado hacia el cumplimiento de sus metas. (HUGHES).



El líder es la persona que ejerce la dirección, seguidores son las personas influenciadas por el líder, la influencia es la relación entre las personas (DAFT) el fin común son objetivos que se pretenden alcanzar.



Extroversión

Le gusta ser el centro de atención, son felices rodeados de gente, les aburren las tareas repetitivas, les gusta compartir proyectos, comentarios y opiniones.

Introversión: gran capacidad de estar en su mundo, son cautelosos, prefieren actividades en soledad, se les da bien escuchar.



El líder **NO NACE**, sino que se forma a lo largo del camino, mediante el desarrollo de competencias que traducen cualidades que permiten la efectividad de la influencia que ejerce el grupo que pertenece.

EL LÍDER NO NACE... ¡SE HACE!

ENFOQUES DE LIDERAZGO, ENFOQUE DE CONTINGENCIA

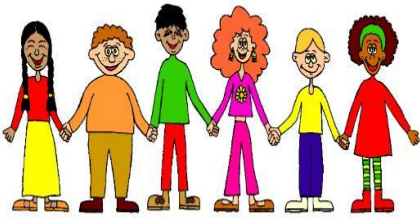
.Enfoque conductual, emergente, contingencia y meta cultural.

El enfoque conductual se refiere al comportamiento del líder y se basa en la teoría de los rasgos.

Observan los patrones de conducta de líderes efectivo.



El enfoque de contingencia se basa en la teoría de la contingencia en la que no es posible de analizar la eficacia del liderazgo, distingue, entonces, entre líderes motivados hacia la tarea y líderes motivados hacia las relaciones interpersonales.



Modificación de Conducta

El enfoque emergente se refiere a la teoría de cambio. El líder carismático posee una característica que lo distingue de los demás líderes, creativo, inspirado, visionario, arriesgado, impaciente, decidido, comunicador, oportunista egocéntrico.



El líder transformacional, es una capacidad de transformar una visión en realidad, requiere un cambio en la forma de actuar, precedido de una transformación de pensar y lo que siente, conlleva a un reenfoque mental.



Esto está orientada a 3 aspectos fundamentales: informativo, consultivo y decisorio.



Enfoque meta cultural

El liderazgo debe garantizar y legitimar la educación del futuro.

Generar una multicultural y una educación global que no tenga fronteras.



FACTORES SITUACIONALES EN EL LIDERAZGO, LIDERAZGO Y ETICA PROFESIONAL

Cuando en la búsqueda del mejor estilo de liderazgo no se logran los resultados esperados, surgen teorías situacionales de diversos factores situacionales.



Los factores situacionales en el liderazgo son:

Sensibilidad y la habilidad para el DX, percibir e interpretar diferencias, variar su comportamiento, adaptación de un estilo de liderazgo, efectividad del liderazgo.



La aplicación del modelo de HERSEY y BLANCHARD tiene 6 fases:

Determinar, evaluar, identificar establecer, evaluar y aplicar.

Un líder situacional debe; saber ser, saber estar y saber hacer.

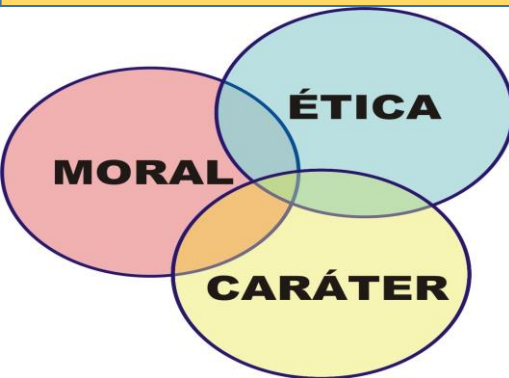


Laborar con vocación de servicio, con integridad intelectual, moral y física, profesionista con principios y valores, recto, honesto, respetando a los demás.



Si el liderazgo se carece de ética profesional, muchas personas podrían ser afectadas.

El líder ético actúa con integridad.



El liderazgo exige valor para resistir a las presiones de las situaciones inmediatas con el poder de la coherencia. (BADARRACO).



IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO EN LA ORGANIZACIÓN, CUALIDADES Y CARACTERISTICAS DEL LIDER, TENDENCIAS ACTUALES DEL LIDERAZGO

Cambios estructurales, tecnológicos o conductuales, cambio en los paradigmas, estabilidad, competencia por el apoyo, control por la delegación.



Capacidad de marcar objetivos, humildad y tolerancia, aprendizaje, responsable, carisma, compromiso, habilidades sociales, comunicativa.



Cualidades y características del líder
 Debe pertenecer al grupo que encabeza, líder que sobresalga, ejercer un roll, capacidad para formular estrategias, autoevaluarse para conocer el impacto de sus estilos de liderazgo.



Las tendencias actuales del liderazgo son:
 La edad del liderazgo de conquista, comercial, organización, innovación, información, nueva edad.



Cada una de estas 5 edades han sido de mayor importancia para poder tener una tendencia de un buen liderazgo.



Históricamente han existido cinco edades del liderazgo.

LOS 5 NIVELES DEL LIDERAZGO

