



Mi Universidad

Super nota

Nombre del Alumno: Jorge Alejandro Molina Moreno

*Nombre del tema: **El liderazgo y sus generalidades***

Parcial: 2 do.

*Nombre de la Materia: **Dirección y
liderazgo***

Nombre del profesor: Nayely morales

Nombre de la Licenciatura: Enfermería

Cuatrimestre: 7mo cuatri

EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES.

2.1 Liderazgo

“Liderazgo es la influencia interpersonal ejercida en una situación, dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos”



2.2 Enfoques del liderazgo

Enfoque Conductual Se refiere al comportamiento del líder y se basa en La teoría de los rasgos.

Enfoque de Contingencia Se basa en la Teoría de la Contingencia en la que no es posible analizar la eficacia del liderazgo, ni recomendar un estilo u otro.

Enfoque Emergente Se refiere a una teoría de cambio. (Liderazgo carismático y transformacional).

Enfoque Meta cultural El Liderazgo Meta cultural debe garantizar y legitimar la educación del futuro

2.3 Factores situacionales en el liderazgo

El líder debe tener la sensibilidad y la habilidad para establecer un diagnóstico del entorno humano en el grupo que dirige. Resulta obvio que lo móviles y las habilidades de las personas que están a su cargo son diversos y el líder debe ser capaz de percibir e interpretar esas diferencias, además debe tener la habilidad para variar su propio comportamiento



2.4 Liderazgo y ética profesional.

La ética profesional significa laborar con vocación de servicio, con integridad intelectual, moral y física para que la profesión sirva a la comunidad donde es importante el fin, pero también los medios que se utilicen para llegar a él. El profesionista de cualquier área debe actuar siguiendo los principios y valores El líder ético actúa con integridad.

El papel de la integridad en el liderazgo es fundamental pues debe ser sólido y coherente en tres elementos: las aspiraciones que tiene el líder para su organización; los valores personales; y por último, cómo relacione estos dos aspectos.

2.5 Importancia del liderazgo en la organización.

En la actualidad las organizaciones están en constante movimiento, con cambios importantes; ya sea tecnológicos, estructurales o conductuales. Y se requiere para tener una ventaja competitiva líderes innovadores y flexibles que acepten y se adapten al cambio, para responder a un mundo globalizado y con una competencia creciente de los mercados internacionales.

2.6 características del líder

- El líder debe tener el carácter de miembro
- tener la oportunidad de ocupar ese rol en el grupo, si no se presenta dicha posibilidad, nunca podrá demostrar su capacidad de líder.
- Poseer capacidad para formular estrategias.
- Saber autoevaluarse para conocer el impacto de sus estilos de liderazgo y la identificación de metas personales para mejorar la calidad de su contribución

2.6 Cualidades de un líder

1. Capacidad de marcar objetivos
2. Humildad y tolerancia
3. El aprendizaje
4. Responsable
5. Carisma
6. Compromiso
7. Habilidades sociales
8. Persona comunicativa



2.7 Tendencias actuales del liderazgo

- Edad del liderazgo de conquista.
- Edad del liderazgo comercial
- Edad del liderazgo de organización.
- Edad del liderazgo e innovación.
- Edad del liderazgo de la información.
- Liderazgo en la "Nueva Edad".



