

Mi Universidad

Nombre del Alumno: Alexander Frias Alvarado

Nombre del tema: Liderazgo

Parcial: 4

Nombre de la Materia: Liderazgo

Nombre del profesor: Nayeli

Nombre de la Licenciatura: Enfermería

Cuatrimestre: 4

RELACIONES DIÁDICAS

Concepto

Es un enfoque del liderazgo que intenta explicar por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores



Díada: es la relación que surgen entre un líder y un seguidor



Diádica: se refiere a la relación entre un líder y cada seguidor en una unidad de trabajo.



Relación diádica: establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo.

Vinculación Diádica vertical

La primera etapa en la evolución es la adquisición de conciencia de que existe una relación entre un líder y un seguidor, más que un líder entre un grupo de seguidores

Intercambio Entre líder y miembro

La segunda etapa propone que la calidad de la relación entre un líder y un seguidor es una condición importante de la forma en que se tratara a cada seguidor.



La importancia de la dirección y el liderazgo en mi formación profesional",

ETAPAS DE LAS RELACIONES

Formación de equipos

La tercera etapa (construcción del equipo) explora la relación entre el líder y los seguidores como un concepto de equipo, en lugar de una díada.

EL LÍDER Y LAS RELACIONES INTERPERSONALES

Líderes forman relaciones uno a uno con sus seguidores, en una relación interpersonal, lo cual da como resultado y grupos de incluidos y excluidos

El grupo de excluidos abarca seguidores con escasas relaciones interpersonales con su líder, en una relación centrada estrictamente en las tareas, caracterizada por poco intercambio y una influencia descendente

Delegación: proceso en el que se le otorga a un subordinado la responsabilidad, autoridad y libertad para realizar una tarea o actividad.

Tipos de delegación

- Permanente
- Temporal
- Parcial
- Singular



EL LÍDER Y LA DELEGACIÓN

¿Qué técnicas deberías poner en práctica si quieres llegar a ser un líder motivador?

El líder como motivador de su equipo.

El líder motivador tiene la capacidad de guiar y motivar a su equipo a la vez que fortalece un clima de trabajo positivo

Un líder motivador dirige al equipo humano sin imponer sus propias ideas, teniendo en cuenta las diferentes opiniones de los componentes grupo.

Participación

Reconocimiento

Fomento de relaciones

Metas claras

Formación técnica

Incentivos y promoción

La palabra cambio en sí para todo ser humano implica una acción o transformación de algo.

EL LÍDER COMO AGENTE DE CAMBIO.

Agente "es aquel que practica la acción, impulsor y promotor" y cambio "es un proceso de transformación o movimiento"

Agente de cambio es una persona capaz de desarrollar acciones, actitudes de manera continua en diferentes aspectos y áreas de la organización que trae mejoras para la misma.



La importancia de la dirección y el liderazgo en mi formación profesional",



CULTURA, RASGOS CULTURALES Y CULTURA ORGANIZACIONAL.

La palabra cultura proviene del latín que significa cultivo, agricultura, instrucción y sus componentes eran cultus (cultivado) y ura (acción, resultado de una acción)

Los orígenes de la cultura se remontan al nacimiento de la organización y sus fuentes son:

- Creencias, valores y presunciones de sus fundadores
- Experiencias aprendidas
- Creencias, valores y presunciones incorporados por nuevos miembros

LIDERAZGO EN LA CULTURA MEXICANA

Hay dos orígenes básicos para sus valores: el componente indígena y el hispano.

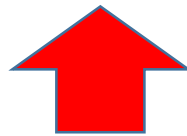
La familia y religión son elementos importantes para comprenderle.

La familia sigue siendo la base de la sociedad mexicana, tiene prioridad aún sobre el trabajo.

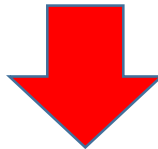
La religión es otro elemento determinante

La religión de la forma en que la asume el mexicano, le provoca el sentimiento de que el control de su vida depende de Dios.

Hoy en día hay más apertura de credo en el país.



La importancia de la dirección y el liderazgo en mi formación profesional",



La competitividad empresarial es el proceso de lograr y mantener una posición destacada.

La práctica del liderazgo transcultural cada día se vuelve indispensable si la organización quiere tener un verdadero crecimiento.

Si la organización quiere ser competitiva tiene que ajustarse a las diferentes culturas globales para satisfacer las demandas de su entorno

Según Hofstede, los altos mandos deben fomentar una integración cultural entre sus colaboradores, conociendo los factores culturales y de esta forma evitar problemas a largo plazo.

1. Acciones simbólicas

2. Acciones sustantivas



