



UDS

MATERIA: DIRECCION Y LIDERAZGO

PROFESOR/A: LIC. NAYELI MORALES GOMEZ

GRADO: 7MO. CUATRIMESTRE

GRUPO: (A) ESCOLARIZADO

ALUMNA: BETHSAIDA VAZQUEZ HERNANDEZ

ESTILO DE LIDERAZGO

Remite a la conducta que toma el líder en relación con subordinados para alcanzar objetivos o metas organizacionales.

El éxito de un líder dependerá del estilo de mando. Las habilidades tanto técnicas como humanísticas y conceptuales.

Habilidad conceptual es la competencia para formulación de estrategias y dirección que se desea alcanzar.

La habilidad humanística es la competencia para comprender e influir en personas para sus necesidades, intereses y actitudes.

Habilidad técnica es la competencia para desarrollar una tarea de trabajo dentro de su especialidad.

Los estilos de liderazgo se ubican en teorías de comportamiento hacia tareas y personas.

Liderazgo Autocrático: Predomina la dominación e imposición de hacer la comunicación que se asume a la responsabilidad.

Liderazgo Democrático: Participativo e indoyente, se toma en cuenta las opiniones de subordinados y autoridad delegada y responsabilidad compartida.

Liderazgo Participativo: existe libertad y responsabilidad individual como grupal.

5 estilos de liderazgo

- Liderazgo pobre
- Liderazgo hacia la tarea
- Liderazgo club campestre
- Liderazgo a la mitad del camino
- Liderazgo de equipo.

Cada uno de los estilos demuestran diferentes enseñanzas.

EL LIDERAZGO Y PENSAMIENTO SISTEMICO

BASE Y PRINCIPIOS DE UN LIDER SISTEMICO

El pensamiento sistémico es un modo de análisis que evalúa las partes que conforman una situación.

El líder sistémico debe visualizar en forma integral.

Quinta disciplina

- Organización de aprendizaje
- Maestro personal
- Modelos mentales
- Visión compartida
- Aprendizaje en equipo.

Carácter sistémico:

- El hombre es un ser dinámico es un sistema libre
- Toda organización es un sistema cooperativo
- En organización es relación entre jefe y colaboradores es un sistema abierto
- Liderazgo y obediencia
- Liderazgo entre líder y seguidores.

Líder sistémico es equilibrar la interacción de habilidades técnicas humanísticas y conceptuales modelar relación Líder-seguidor.

Habilidades Técnicas:

- Los números
- Procedimientos
- Métodos
- Procesos
- Tecnología
- Maquinaria y equipos
- Sistemas de información
- Pensamiento abstracto
- Inteligencia racional.

Habilidades conceptuales y humanísticas:

- Sistema organización
- Visión global
- Interdisciplinaria
- Sensibilidad
- Liderazgo
- Dirección

- Participar a las etapas
- Coordinar interrelaciones presentes y futuras
- Diseñar los sistemas de apoyo necesarios.

Líder estratégico, importancia de la comunicación en el liderazgo

Líder distinguido a
Conseguir:

- Visionario
- De fuertes valores
- Orientado a personas
- Pensamiento a largo plazo
- Se anticipa
- Humilde
- Toma de decisiones.

Visionario: Posee una visión, tanto del entorno como el producto o servicio.

De fuertes valores: fideliza colaboradores mediante valores.

Orientado a personas: cree firmemente en las personas.

Pensamiento a largo plazo: distingue lo urgente de lo importante y sabe priorizar.

Se anticipa: se adelanta en cambios tanto fuera como dentro de la empresa.

Humilde: capaz de reconocer sus errores y responsabilizarse de su acto.

Toma de decisiones: profesional orientado a la acción y resolución de problemas.

Importancia de la comunicación en el liderazgo:
sin comunicación, no puede haber liderazgo.

El ser humano por naturaleza posee necesidades sociales.

Un líder es que debe ser capaz de comunicar y lograr influenciar a las personas.

Una comunicación efectiva entre líder y miembros del equipo, todo fluye natural.

Cada miembro de un equipo de trabajo posee unas funciones donde la comunicación es efectiva.

Índices de motivación disminuyen.

Reduce la calidad de trabajo y productividad.

Los miembros del equipo tienden a perder el enfoque y objetivos.

Puede ocasionar frustraciones en miembros del equipo y problemas del y conflictos.

El Papel del Liderazgo en la Solución de Problemas, Negociación

Resulta de vital importancia que el líder tenga una visión importante para analizar problemas y decisiones.

Reconoce la naturaleza de un problema.

Considerar alternativas posibles.

Llegando a una conclusión para tomar decisiones.

Implementando sistemas y medios para moverse hacia la acción y efecto decisión.

Los problemas no deben quedarse estáticos para la influencia del líder sobre la conducta de otros.

Una decisión es la enunciación de un curso de acción.

Negociación: resolución de conflictos a través de una lucha directa un vencedor y un vencido.

La negociación se realiza:

- Entre 2 personas
- Entre una persona y un grupo
- Entre grupos.

Negociar: Es la actividad en ambas partes tratan de satisfacer sus necesidades. (Montaner, 1992).

Proceso de tomar decisiones conjuntas cuando las partes tienen preferencias diferentes.

Proceso para satisfacer necesidades cuando otra persona controla lo que nosotros queremos.

Características de la negociación, concepto de conflicto, importancia de la negociación manejo de conflictos

Establecer y acercar posiciones para llegar a un acuerdo.

Causas: competencia

- Poder
- relaciones
- Estructuras.

Ambos negociadores obtengan o cedan ventajas. La caridad se mide por el impacto e influencia.

Importancia de negociación manejo de conflictos:

- Son partes interdependientes
- cada parte culpa a la otra
- Las partes están alteradas
- ninguna parte quiere ceder.

proceso de oposición y confrontación, puede ocurrir en las organizaciones.

Aspectos:

- Tener una idea clara
- ver negociación
- Mantener un manejo interpersonal.
- negociación
- propósito central
- Buscar equilibrio.

El conflicto ocurre cuando una de las partes (sea un individuo o grupo).

Fases: conflicto percibido, vivido y manifiesto.

En la organización hay diferentes tipos de conflictos:

- Interpersonales: entre personas
- Intragrupos: dentro de un grupo
- Intergrupos: entre grupos.

El líder de los tiempos de cambio y conflicto reconoce que se como dinámico y capacidad de reconocer sentimientos.

BIBLIOGRAFIA

(DIAPOSITIVAS, 2023)

DIAPOSITIVAS. (2023). En *EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO* (pág. 50 HOJAS). COMITAN,CHIS.