



Mi Universidad

Nombre del Alumno: Eldha Madai Vázquez Hernández

Nombre del tema: Súper Nota

Nombre de la Materia: Dirección y Liderazgo

Nombre del profesor: Nayeli Morales Gómez

Cuatrimestre: 7 Cuatrimestre

Grupo: (A) Escolarizado

Liderazgo

- . Proceso de influir a otros para facilitar el logro de objetivos pertinentes para la organización.
- . Dirige a través del proceso de comunicación humana.



Enfoques de liderazgo

Enfoque conductual:
comportamiento del líder.



Enfoque contingencia: no busca otras alternativas si ve que aun su equipo no avanza.

"LOS LÍDERES NO CREAN SEGUIDORES, SI NO MÁS LÍDERES"
- TOM PETERS -



Factores situacionales en el liderazgo

El líder debe tener sensibilidad y habilidad para establecer un diagnóstico.



La efectividad del líder demanda un comportamiento que estimule a los seguidores para alcanzar los objetivos.



Liderazgo y ética profesional

Es definida como una actividad social cooperativa, para proporcionar un bien específico a todos.

La ética profesional significa laborar con vocación de servicio, con integridad intelectual.



Importancia del liderazgo en la organización

8 BENEFICIOS DEL BUEN LIDERAZGO EN LA EMPRESA

-
- 1 MEJORA EL RENDIMIENTO EMPRESARIAL
 - 2 SE CONSIGUEN LOS OBJETIVOS A CORTO, MEDIO Y LARGO PLAZO
 - 3 SE FAVORECE EL TRABAJO EN EQUIPO
 - 4 MEJORA EL CLIMA LABORAL, MANTIENE A LOS EMPLEADOS CONTENTOS Y MOTIVADOS
 - 5 SE REDUCEN LAS AUSENCIAS EN EL TRABAJO Y EL MALESTAR
 - 6 SE MEJORA LA EMPRESA EN GENERAL Y SU IMAGEN INTERIOR Y EXTERIOR
 - 7 MEJORA LA COMPETITIVIDAD DE LA EMPRESA
 - 8 AUMENTAN LAS VENTAS Y BENEFICIOS DE LA EMPRESA
- #Infografaccedered

Las organizaciones están en constantes movimientos con cambios importantes tanto tecnológicos como estructurales o conductuales.

Cualidades y características del líder

- . Líder debe tener carácter de miembro
- . El líder sobresale a lo que le importa
- . Líder debe tener la oportunidad de ocupar el rol en el grupo



Hazlo distinto

- . Edad del liderazgo de conquista
- . Edad del liderazgo comercial
- . Edad del liderazgo de organización
- . Edad del liderazgo innovación
- . Edad del liderazgo de la información

Valores del Líder



Desarrollar su capacidad de proyectar tanto a corto como a largo plazo.

Uno de los enfoques para la definición de los estilos de liderazgo es la rejilla administrativa.

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA Y COMPLEMENTARIA:

- Fred R. David (2008). Conceptos de administración estratégica. México Pearson Prentice Hall. 11ª edición
- Thompson. Strickland (1998) Dirección y administración estratégicas (conceptos, casos y lecturas) México Mc Graw Hil.
- Bertalanffy, Ludwig, von, et al. (1980). Teoría general de sistemas. (3ª ed.). México: Fondo de Cultura Económica.
- Gannon Martín J. (1994) Administración por resultados México editorial CECSA
- Gareth R. Jones Teoría organizacional Diseño y cambio en las organizaciones (2008). México Pearson Prentice Hall 5ta edición.
- Drucker, Peter. (2004). Qué hace eficaz a un ejecutivo. Nueva York: Harvard Business Review.
- DuBrin, John. (2003). Fundamentos de Comportamiento Organizacional.