



**Mi Universidad**

## **Mapa conceptual**

*Nombre del Alumno: Adamari Zúñiga Villatoro*

*Nombre del tema: Pensamiento de liderazgo*

*Parcial: 3*

*Nombre de la Materia: Dirección y Liderazgo*

*Nombre del profesor: Nayeli Morales Gómez*

*Nombre de la Licenciatura: Enfermería*

*Cuatrimestre: 7*



# PENSAMIENTO DE LIDERAZGO.

## ESTILOS DE LIDERAZGO

Remite a

La conducta que toma el líder en relación con sus subordinados.

El líder tendrá

Habilidades conceptuales

Competencia para comprender y concebir a través de estrategias.

Habilidades humanísticas

Competencia para comprender e influir en las personas tomando en cuenta sus necesidades y actitudes.

Habilidades técnicas

Competencia para desarrollar una tarea específica de trabajo.

Estilos

Kurt Lewin

Autocrático

El poder y la toma de decisiones es centralizada. Al subordinado se le exige obediencia.

Democrático

Participativo e incluyente. Comunicación descendente y ascendente.

participativo

Libertad y responsabilidad individual y grupal.

Robert Blake y Jane Mouton

Liderazgo pobre

Poco interés a los subordinados.

Liderazgo hacia la tarea

Gran interés hacia la tarea.

Liderazgo club campestre

Gran interés por los subordinados.

Liderazgo el mitor de camino

Interés por la tarea y sus seguidores.

Liderazgo en equipo

Gran interés por la tarea y subordinados.

## EL LIDERAZGO Y EL PENSAMIENTO SISTÉMICO

Pensamiento sistémico

Es un modo de análisis que evalúa todas las partes que se interrelacionan.

Líder sistémico

Debe

Visualizar de manera integral la interacción de elementos.

Quinta disciplina

Organización de aprendizaje.

Maestro personal

Modelos mentales

Vision compartida

Aprendizaje en equipo

Liderazgo humanístico

El hombre es un ser dinámico.

Todo organización es un sistema cooperativo.

La relación jefe-colaborador es un sistema abierto.

Liderazgo y obediencia.



# PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

## Base y principios de un líder sistémico

### Habilidades técnicas

- Números
- Procedimientos
- Metodos
- Procesos
- Tecnología
- Maquinaria y equipos
- Sistema de información
- Pensamiento abstracto
- Inteligencia racional.

### Habilidades conceptuales

- Sistema organizacional
- Visión global
- Calidad total
- Entendimiento estratégico
- Entendimiento táctico
- Planificación, organización y control.
- Eficiencia y eficacia
- Productividad.

### Habilidades humanísticas

- Sensibilidad
- Liderazgo
- Dirección
- Supervisión
- Comunicación
- Motivación
- Manejo de conflictos
- Negociación
- Actitud de mando
- Trabajo en equipo.

## Líder estratégico

### Características

- Visionario
- De fuertes valores.
- Orientado a personas
- Pensamiento a largo plazo
- Se anticipa
- Humilde
- Toma decisiones

## Importancia de la comunicación en el liderazgo.

Una comunicación efectiva permite que todo fluya de forma natural.

### Cuando no existe

- Indices de motivación disminuyen.
- Reduce calidad de trabajo y productividad.
- Los miembros pierden el enfoque y objetivos.
- Puede ocasionar frustraciones, problemas y conflictos.

## El papel del liderazgo en la solución de problemas

- Reconoce la naturaleza del problema.
- Considera alternativas posibles.
- Llega a una conclusión para tomar decisiones.
- Implementa medios para poner en efecto la decisión.



# PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

## Negociación

## Características de la negociación.

## Concepto de conflicto

### Se realizan

Entre dos personas.

Una persona y un grupo.

Entre grupos.

### Conceptos

#### Montaner

Ambas partes tratan de satisfacer necesidades.

#### Chiavenato

Tomar decisiones conjuntas.

#### Madrox

Otra persona controla lo que queremos.

#### Neale y Bazerman

Sus preferencias no son coincidentes, cada una debe dar y tomar.

#### Hughes

Metodología que ayuda a resolver conflictos.

Establecer y acercar posiciones para llegar a un acuerdo beneficioso.

Ambos negociadores obtienen o ceden ventajas.

La calidad se mide por el impacto y la influencia que se ejerce en la contraparte.

### Concepto

#### Miles

Proceso de oposición y confrontación.

#### Robbins

Afecta negativamente algo que considere importante.

#### Chiavenato

Una de las partes trata de alcanzar los objetivos propios.

#### Duchol

Una persona percibe que otra ha frustrado o está a punto de frustrar alguno de sus objetivos.

### Fases

Percebido

Vivido

Manifiesto

### Tipos

Interpersonales

Intra-grupos.

Inter-grupos.

### Causas

Competencia

Poder

Relaciones. Estructura.



# PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

Importancia de la negociación en el manejo de conflictos.

## Elementos

- Partes interdependientes
- Cada parte culpa a otra.
- Las partes están alteradas.
- Ninguna parte quiere ceder.

## Aspectos

- Tener una idea clara de la negociación.
- Ver la negociación como un proceso.
- Mantener un manejo interpersonal equilibrado.
- Mantenerse orientado a los resultados concretos.
- Resolver un problema con ventajas para ambas partes.
- Equilibrio entre asertividad y empatía.



# Bibliografía

UDS. (s.f.). Recuperado el 06 de noviembre de 2023, de  
<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LEN/efbbf0868e0777dd958f43b8cf90f729-LC-%20LEN705%20DIRECCI%C3%93N%20Y%20LIDERAZGO.pdf>