

**Nombre de alumno: FATIMA LIZBETH
PONCE SOBERANO**

**Nombre del profesor: NAYELI
MORALES GOMEZ**

Materia: DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

Grado: 7MO CUATRIMESTRE

Grupo: A

Éxito de un Líder

Depende

Del estilo de mando, y se debe recordar que un directivo o líder manifestará las habilidades.

Estilos de liderazgo

Permite

A la conducta que toma el líder en relación con sus subordinados con la finalidad de alcanzar los objetivos o metas organizacionales.

Robert Blake y Jane Moulton

Señalan

5 tipos de estilos de liderazgo:

- Liderazgo pobre: poco interés.
- Liderazgo hacia la tarea.
- Liderazgo club campestre.
- Liderazgo de equipo.

El Pensamiento de Liderazgo

Kurt Lewin

Identifica

3 estilos de liderazgo:

- Liderazgo autocrático
- Liderazgo democrático
- Liderazgo Participativo

Habilidad Conceptual

Es

La competencia para comprender y concebir a la organización en su conjunto a través de la formulación de estrategias que muestren el rumbo y dirección que se desea alcanzar.

Habilidad Humanística

competencia

Para comprender e influir en las personas tomando en cuenta sus necesidades, intereses y actitudes.

Estilo de Liderazgo

confirma

De acciones de los líderes, como lo perciben sus empleados representando habilidades y actitudes en las prácticas.

La buena Disciplina

- Organizacional de aprendizaje
- Maestros Personal.
- Modelos mentales.
- visión compartida.
- Aprendizaje en equipo

Base y Principios de un líder Sistemico.

Aquel

Que sabe equilibrar la interacción de sus habilidades técnicas, humanísticas y conceptuales para modelar la relación Líder-Servidor.

El Pensamiento de Liderazgo

El liderazgo y el Pensamiento sistémico

ES

Un modo de análisis que evalúa todas las partes que se interrelacionan y que a su vez conforman una situación hasta lograr una mayor conciencia de los sucesos y del porqué.

Líder Sistemico.

Debe

Visualizar en forma integral la interacción de los elementos que identifican a la personalidad de una organización.

Líder estratégico

características

- Visionario
- Fuertes valores
- Orientado a personas
- Pensamiento a largo plazo
- se anticipa
- Humilde
- Toma de decisiones



En la actualidad esto se ha convertido en una habilidad llamada negociar.

Las negociaciones se realizan:

- Entre dos personas
- Entre una persona y un grupo
- Entre grupos.

Negociación

En

La antigüedad se resolvían los conflictos a través de una lucha directa donde había un vencedor y un vencido.

El pensamiento de liderazgo.

Características de la negociación.

Establecer

- Acercar posiciones para llegar a un acuerdo que sea beneficioso para ambos.
- Ambos negociadores obtengan o cedan ventajas, y esto dependerá de las habilidades de cada uno para llegar a un acuerdo final.
- Calidad de la negociación se mide por el impacto y la influencia que se ejerce en la contraparte y no solo por la intención que se tenga en la misma.

Importancia de la comunicación en el liderazgo.

El

- Ser humano por naturaleza
- Posee necesidades sociales
- Un líder es que debe ser capaz de comunicar y lograr influenciar a las personas.

El papel del liderazgo en la solución de problemas.

resulta

De vital importancia que el líder tenga una visión importante para analizar problemas y tomar decisiones.

Tipos de conflicto

Intergrupos: Entre grupos.

- Interpersonales: entre personas.
- Intragrupos: Dentro de un grupo.

Causas

- Competencias
- Poder
- Relaciones
- Estructura.

El Pensamiento de Liderazgo.

Importancia de la negociación en el manejo de los conflictos.

SON

4 elementos para que surja un conflicto:

- Son partes interdependientes.
- Cada parte culpa a la otra.
- Las partes están alteradas.

Concepto de Conflicto

Proceso

De oposición y confrontación que puede ocurrir en las organizaciones, entre individuos o grupos, cuando las partes ejercen su poder para perseguir metas o objetivos.

Fases de un conflicto.

1. Conflicto Percibido
2. Conflicto Vivido
3. Conflicto manifiesto.

