



PASIÓN POR EDUCAR

Nombre del Alumno: Yaneth Beatriz Álvarez Santiz.

Nombre del tema: derecho y liderazgo

Parcial: 3er.

Nombre de la Materia: Derecho y liderazgo

Nombre del profesor: Nayeli Morales Gómez

Nombre de la Licenciatura: Enfermería

Cuatrimestre: 7to.

Lugar y fecha: Comita de Domínguez, a 08 de noviembre de 2023

# El pensamiento del liderazgo

## Estilos del liderazgo

Conducta que toma el líder con sus colaboradores, para alcanzar sus objetivos deseados.

### Habilidades

Habilidad conceptual: formulación de estrategias para alcanzar metas.

Habilidad humanística: influir en personas tomando en cuenta sus opiniones.

Habilidades técnicas: desarrolla tareas específicas dentro del ámbito de especialidad

Identificados por

Kurt Lewis

Liderazgo autocrático

Liderazgo democrático

Liderazgo participativo

Robert Blake y Jane Mouton

Liderazgo pobre

Liderazgo hacia la tarea

Liderazgo club campestre

Liderazgo a la mitad del camino

Liderazgo del equipo

## El liderazgo y el pensamiento sistemático

### Pensamiento sistemático

Modo de análisis que evalúa, partes de interrelación, que conforman situaciones de mayor conciencia.

### Quinta disciplina

- Organización de aprendizaje
- Maestro personal
- Modelos mentales
- Visión compartida
- Aprendizaje en equipo.

### Líder sistemático

Aquel que sabe equilibrar la interacción de habilidades técnicas, humanista y conceptuales.

# El pensamiento del liderazgo

Líder estratégico

Característica

- Visionario
- De fuertes valores
- Orientado a personas
- Pensamiento a largo plazo
- Se anticipa
- Humilde
- Toma decisiones

Importancia de la comunicación en el liderazgo

Sin comunicación, no puede haber liderazgo

El líder es debe ser capaz de comunicar y lograr influenciar a las personas.

Comunicación no efectiva

Índice de motivación disminuye

Reducción de la calidad de trabajo

Miembros desinteresados en los objetivos

Frustración en los colaboradores, problemas y conflictos

Papel del líder en la solución de problemas

Reconoce la naturaleza del problema

Considerar alternativas posibles

Llega a una conclusión para tomar decisiones

Implementando los sistemas y medios para poner en efecto la decisión

Negociación

Se realiza

- Entre dos personas
- Entre una persona y un grupo
- Entre grupos

Chiavenato: define tomar decisiones conjuntas.

Neale y Bazerman: define cada uno debe dar y tomar en esta relación.

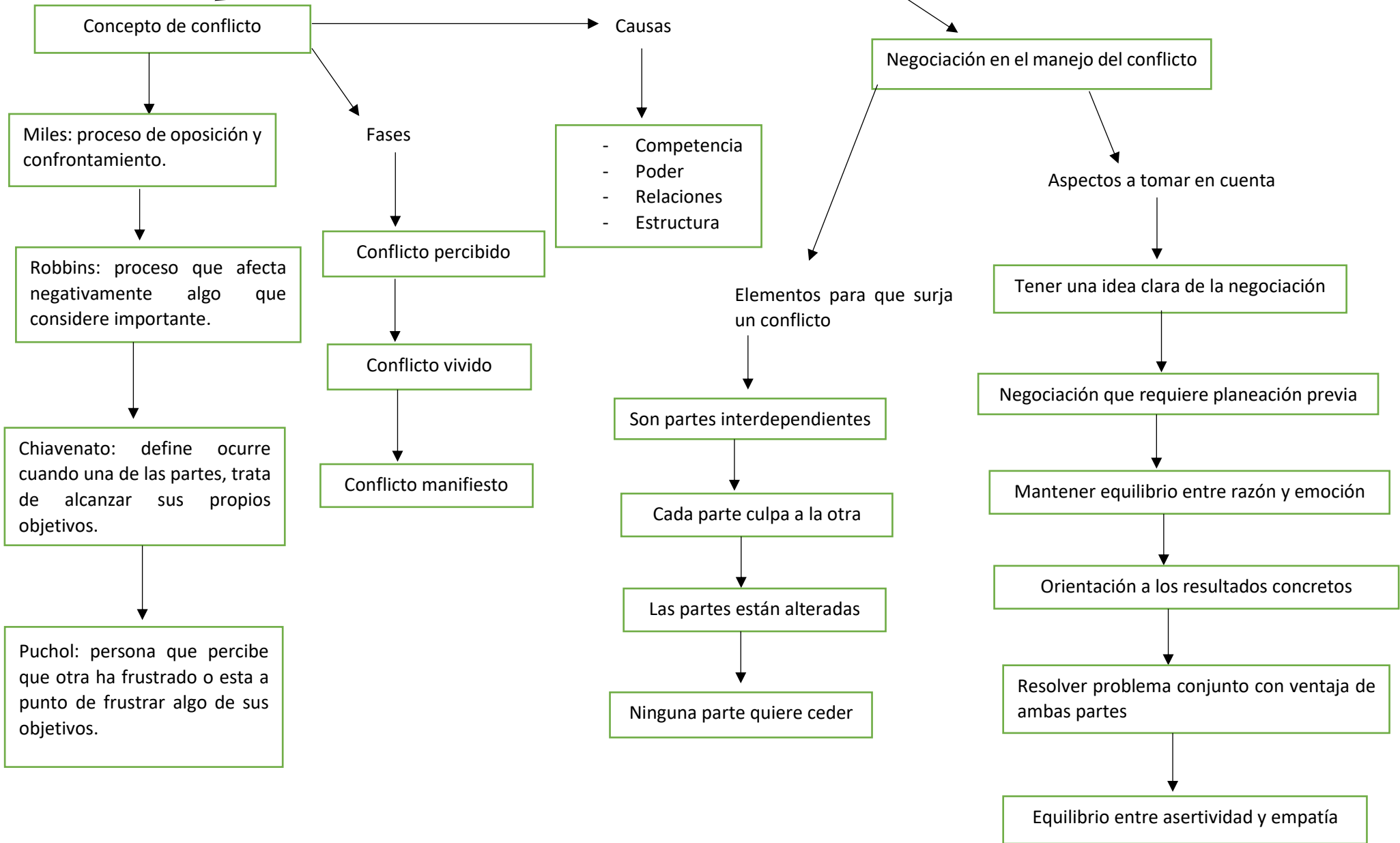
Negociar

Montaner: define como ambas partes tratan de satisfacer sus necesidades.

Maddux: define proceso de satisfacciones de necesidades.

Hughes: define metodología que ayuda a resolver conflictos.

# El pensamiento del liderazgo



## Bibliografía

universidad, U. m. (s.f.). *Antología de derecho y liderazgo* . Obtenido de  
file:///C:/Users/yaneth/Downloads/DIRECCI%C3%93N%20Y%20LIDERAZGO.pdf