



**Nombre del alumno:** José Fernando Aguilar Gómez

**Nombre del profesor:** Nayeli Morales Gómez

**Nombre del trabajo:** Mapa conceptual (unidad 3 pensamiento de liderazgo)

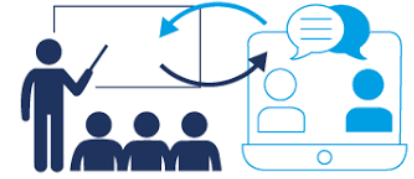
**Materia:** Dirección y liderazgo

**Grado:** Séptimo cuatrimestre

**Grupo:** A

Comitán de Domínguez Chis a 10 de noviembre de 2023

# EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO



El líder muestra poco interés hacia los subordinados, y realiza un esfuerzo mínimo para cumplir con la tarea.

Liderazgo hacia la tarea:

Liderazgo club campestre:

Habilidad conceptual

Es la competencia para comprender y concebir a la organización en su conjunto, a través de la formulación de estrategias

Liderazgo pobre:

El líder muestra gran interés por la eficiencia de la tarea, pero poco interés por sus subordinados

El líder muestra gran interés por los subordinados descuidando la eficiencia de la tarea.

Estilos de liderazgo

Liderazgo participativo: Es un estilo en el cual existe la libertad y responsabilidad individual como grupal.



El estilo de liderazgo remite a la conducta que toma el líder en relación con sus subordinados

El éxito de un líder dependerá del estilo de mando

Kurt Lewin identificó tres estilos de liderazgo



líder sistémico

Liderazgo democrático: Este estilo es participativo e incluyente, la comunicación se da en dos vías (descendente y ascendente).

Debe visualizar en forma integral la interacción de los elementos que identifican a la personalidad de una organización.

Habilidad humanística

Habilidad técnica

Es la competencia para comprender e influir en las personas tomando en cuenta sus necesidades, intereses y actitudes.

Es la competencia para desarrollar una tarea específica de trabajo que está dentro de su ámbito de especialidad.

Liderazgo autocrático: En este estilo predomina la dominación e imposición.

Un líder sistémico

Es aquel que sabe equilibrar la interacción de sus habilidades técnicas, humanísticas y conceptuales para modelar la relación Líder-Seguidor.

# EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO



Concepto de conflicto

“Es la actividad mediante la cual ambas partes tratan de satisfacer sus necesidades, mejorando la propia posición y sistema de valores dando lugar a un nuevo valor” (Montaner, 1992, p. 12)

Liderazgo hacia la tarea:

El líder muestra gran interés por la eficiencia de la tarea, pero poco interés por sus subordinados



“Proceso que inicia cuando una parte percibe que otra parte afecta (o puede afectar) negativamente algo que considere importante” (Robbins, 2002, p. 549).

¿qué es negociar?

Es simplemente una dificultad que lleva a lo que es discutible, cuestionable o dudoso.



Concepto de conflicto



“Proceso que se origina cuando una persona percibe que otra ha frustrado o está a punto de frustrar alguno de sus objetivos o intereses” (Puchol, 2003, p. ...)

problema

El líder estratégico se distingue por sus particulares características

Visionario: posee una visión, tanto del entorno, como del producto o servicio.

Orientado a personas: cree firmemente en las personas, en su factor diferencial y en el talento oculto que existe en los equipos de trabajo.

De fuertes valores: fideliza a sus colaboradores mediante los valores que transmite. “El fin no justifica los medios”.

Son cuatro los elementos para que surja un conflicto:

Son partes independientes, cada parte culpa a la otra, las partes están alteradas, ninguna parte quiere ceder.

Habilidades conceptuales

Visión global, calidad total, eficiencia y eficacia, productividad, empresa o institución, noción del cambio

Los sistemas de información, el pensamiento abstracto, inteligencia racional.

Habilidades Técnicas.

Los números, procedimientos, métodos procesos, tecnología, maquinaria y equipo.

Habilidades humanísticas

Sensibilidad, liderazgo, dirección, supervisión comunicación, motivación, negociación etc.



## **FUENTES BIBLIOGRAFICAS**

*UDS ANTOLOGIA*. (s. f.-d). UDS PLATAFORMA EDUCATIVA. Recuperado 10 de noviembre de 2023, de <https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/Len/efbbf0868e0777dd958f43b8cf90f729-LC-%20LEN705%20DIRECCI%C3%93N%20Y%20LIDERAZGO.pdf>