



**Nombre del alumno: José Fernando Aguilar
Gómez**

Nombre del profesor: Nayeli Morales Gómez

Nombre del trabajo: Super nota unidad II

Materia: Dirección y liderazgo

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: Séptimo cuatrimestre

Grupo: A

El liderazgo y sus generalidades



Liderazgo

“Liderazgo es la influencia interpersonal ejercida en una situación, dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos



Líder y seguidores

Es la persona que ejerce la dirección, los seguidores son las personas influenciadas por el líder, la influencia es la relación entre las personas

El líder no nace, sino que se forma a lo largo del camino, mediante el desarrollo de competencias que se traducen en cualidades que permiten la efectividad de la influencia que se ejerce en el grupo al que pertenece.



Enfoque conductual

Se refiere al comportamiento del líder y se basa en La teoría de los rasgos

Enfoque de Contingencia

Se basa en la Teoría de la Contingencia en la que no es posible analizar la eficacia del liderazgo, ni recomendar un estilo u otro, sin atender a diversas variables relevantes de la situación específica

El líder debe tener la sensibilidad y la habilidad para establecer un diagnóstico del entorno humano en el grupo que dirige.

La efectividad del liderazgo demanda un comportamiento que una y estimule a los seguidores para alcanzar los objetivos establecidos en situaciones específicas



Enfoque Emergente

Se refiere a una teoría de cambio

Enfoque Metacultural

El Liderazgo Metacultural debe garantizar y legitimar la educación del futuro.



El liderazgo y sus generalidades

El líder debe tener el carácter de miembro, es decir, debe pertenecer al grupo que encabeza, compartiendo con los demás miembros los patrones culturales y significados que ahí existen



La actividad profesional puede ser definida como "una actividad social cooperativa, cuya meta interna consiste en proporcionar a la sociedad un bien específico e indispensable para su supervivencia como sociedad humana"



El líder está expuesto en todo momento a un gran dilema: cumplir o no cumplir con sus principios morales. Si en el liderazgo se carece de ética profesional, muchas personas podrían ser afectadas

En la actualidad las organizaciones están en constante movimiento, con cambios importantes; ya sea tecnológicos, estructurales o conductuales. Y se requiere para tener una ventaja competitiva líderes innovadores y flexibles que acepten y se adapten al cambio



Ejercicios prácticos para aprender a escribir

A medida que cambian las condiciones y las personas, cambian los estilos de liderazgo. Actualmente la gente busca nuevos tipos de líder que le ayuden a lograr sus metas

FUENTES BIBLIOGRAFICAS

UDS. (s. f.-d). UDS PLATAFORMA EDUCATIVA. Recuperado 13 de octubre de 2023,

de

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LEN/efbbf0868e0777dd95>

8f43b8cf90f729-LC-

%20LEN705%20DIRECCI%C3%93N%20Y%20LIDERAZGO.pdf