



**Nombre de alumno: Paola del
Carmen Zarquiz Aguilar**

**Nombre del profesor: Nayeli Morales
Gómez**

Nombre del trabajo: Super Nota

Materia: Dirección y Liderazgo

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 7°

Grupo: "A"

LA IMPORTANCIA DE LA DIRECCIÓN Y EL LIDERAZGO EN MI FORMACIÓN PROFESIONAL.

“Si tus acciones inspiran a los demás a soñar, aprender y hacer más; eres un líder.”

– John Quincy Adams

PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DEPARTIDA DE LA DIRECCIÓN

Un proceso administrativo se compone especialmente de cuatro etapas que ayudan a que se logren los objetivos planeados. Siendo esto la principal base para una buena dirección y liderazgo.

- ❖ Planeación
- ❖ Organización
- ❖ Dirección.
- ❖ Control.



Pero para ser un buen líder hay que tener con claridad que es la dirección y el liderazgo a la vez. He iniciaremos con:

- ❖ La dirección es aquel elemento administrativo en que se logra la realización efectiva de lo planeado.

Podemos llegar a definir que la dirección es:

- ❖ Toma de decisiones (liderazgo).
- ❖ Integración.
- ❖ Motivación.
- ❖ Comunicación.
- ❖ Supervisión

Poder tener todos estos elementos en nuestras manos en nuestra formación como profesionales nos hacen tener un objetivo claro al ser que no iremos solo, sino que trabajaremos junto alguien o un grupo el cual tanto ellos serían un apoyo puede ser que haya un líder el cual nos quiera pero nosotros de igual forma podremos guiar a otros, es aprender juntos y trabajar juntos.

EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES

Un buen líder como tal será aquel que dirigirá, hace el camino y enseñe el camino a sus subordinados, claramente el líder no nace siendo uno sino que tendrá que irse formando tener ciertos enfoques como:

- ❖ Enfoque conductual
- ❖ Enfoque de contingencia
- ❖ Enfoque emergente
- ❖ Enfoque meta cultural



El buen líder también debe tendrá que saber cómo actuar ante cualquier situación junto con algún impedimento de no lograr los objetivos.

Estos puntos para nuestra carrera son importantes ya que al a ver buenos líderes que nos están guiando sabremos como actuar en una situación que exija más presión, el saber cómo debemos actuar y con eso ser una diferencia y no dejarnos llevar por esa presión poder demostrar ser buenos o futuros líderes.

EL PENSAMIENTO DEL LIDERAZGO

Para llevar un buen liderazgo hay que tomar en cuenta los estilos de liderazgo, como tal el éxito de un líder dependerá de ello, así también de habilidades tales:

- ❖ Habilidad conceptual
- ❖ Habilidad técnica
- ❖ Habilidad humanística

Hay que saber que existen 8 tipos de liderazgo, 3 por Kurt Lewin y 5 por Robert Blake junto con Jane Mouton.

- ❖ Lewin
 - Liderazgo autocrático
 - Liderazgo democrático
 - Liderazgo participativo.
- ❖ Blake y Mouton
 - Liderazgo pobre
 - Liderazgo hacia la tarea
 - Liderazgo club campestre
 - Liderazgo a la mitad del camino
 - Liderazgo de equipo.

Como líder también hay que tener un pensamiento sistemático el cual nos dará tener una visualización, una estrategia, una buena comunicación y una negociación.

Llevar todo esto en nuestra carrera sería primordial en especial llevar en efecto la comunicación y una buena negociación ante algún problema o el no poder cumplir con los objetivos establecidos el saber el porqué, en esta formación como futuros enfermeros es importante ya que lo primero es analizar al paciente y saber escucharle para ayudarlo, no solo ser un líder para nuestros futuros compañeros de trabajo sino para sobre llevar una situación.



Además de iniciar con las bases para el logro de un objetivo o el cumplir con las metas, un líder debe poder establecer relaciones con sus seguidores, formar un lazo que les sea de apoyo tanto para el líder, los subordinados y ellos.

Claro como líder debe saber cuando hay la autoridad, la delegación y principalmente el respeto ante la cultura ya que no se puede obligar a alguien a cambiar en lo que cree y sabe.

Y ante esto nuestra profesión implica relacionarnos con varios tipos de personas ya tanto pacientes como compañeros y jefes, por esto es importante saber como poder establecer estas relaciones no solo que nos beneficien a nosotros sino a todos, ser un equipo el cual se puede confiar y se puedan ayudar mutuamente, decir puede que lo hagas de diferente forma pero nosotros los hacemos así, puede ser más sencillo pero ya es tu comodidad, no el obligar y como nosotros aun estamos en esa formación es bueno hacer la diferencia.

LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO



(Gomez, 2023)

Referencias

Gomez, N. M. (02 de 12 de 2023). *Plataforma educativa UDS*. Obtenido de Plataforma educativa UDS:

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LEN/efbbf0868e0777dd958f43b8cf90f729-LC-%20LEN705%20DIRECCI%C3%93N%20Y%20LIDERAZGO.pdf>