



Mi Universidad

Super nota

Nombre del Alumno: Adamari Zúñiga Villatoro

Nombre del tema: Liderazgo y sus generalidades

Parcial: 2

Nombre de la Materia: Dirección y Liderazgo

Nombre del profesor: Nayeli Morales Gómez

Nombre de la Licenciatura: Enfermería

Cuatrimestre: 7

EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES



(NEWSTROM, 2007, P. 196).

Es el proceso que consiste en influir y apoyar a los demás para que lo sigan y se muestren con disposición para hacer todo aquello que sea necesario”

(IVANCEVICH, 2005, P. 492).

“Proceso de influir en otros para facilitar el logro de objetivos pertinentes para la organización”.

(CHIAVENATO, 2004, P. 458).

Liderazgo es la influencia interpersonal ejercida en una situación, dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos”

(HUGHES, 2007, P. 8).

“Proceso de influir en un grupo organizado hacia el cumplimiento de sus metas”



DAFT, 2006, P. 4

El líder es la persona que ejerce la dirección, los seguidores son las personas influenciadas por el líder, la influencia es la relación entre las personas y el fin común son los objetivos que se pretenden alcanzar.

DAFT, 2006, P. 5

“Relación de influencia que ocurre entre líderes y sus seguidores, mediante la cual las dos partes pretenden llegar a cambios y resultados reales que reflejen los propósitos que comparten”

VELÁZQUEZ, 1996, P. 186

“Expresión directiva de impacto e influencia en la conducta de otros”



ENFOQUES:

ENFOQUE CONDUCTUAL

Observan los patrones de conducta de líderes efectivos, quienes desarrollan conductas efectivas, con base en entrenamiento.

ENFOQUE EMERGENTE

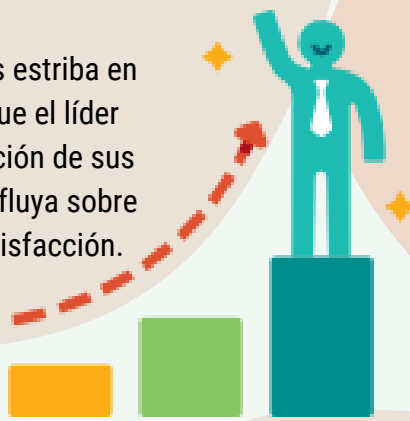
Dos estilos de liderazgo: carismático y transformacional.

ENFOQUE DE CONTINGENCIA

Su principal énfasis estriba en la necesidad de que el líder estimule la motivación de sus colaboradores, e influya sobre sus actitudes y satisfacción.

ENFOQUE METACULTURAL

Garantizar y legitimar la educación del futuro. Generar una multiculturalidad y una educación global que no tenga fronteras.

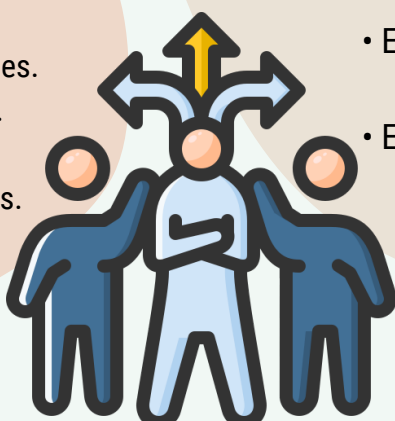


FACTORES SITUACIONALES

- Sensibilidad y la habilidad para establecer un Dx.
- Percibir e interpretar. diferencias
- Variar su propio comportamiento tratar de manera diferente.
- Adaptación de un estilo de liderazgo, aspectos situacionales.
- La efectividad del liderazgo. Depende de la unión y estimulación de los seguidores.

MODELO DE HERSEY Y BLANCHARD

- Determinar cuál es el nivel de desarrollo o madurez de cada componente del equipo en relación con su puesto.
- Evaluar el nivel de competencia de cada integrante del equipo.
- Identificar las funciones y actividades existentes o necesarias para desarrollar el trabajo con el mayor rendimiento posible.
- Establecer los conocimientos necesarios para desarrollar cada tarea.
- Establecer los conocimientos necesarios para desarrollar cada tarea.



EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES

LIDERAZGO Y ETICA PROFESIONAL

- Laborar con vocación de servicio.
- Con integridad intelectual, moral y física.
- Profesionista con principios y valores.
- Recto, honesto, respetando a los demás.

“El liderazgo exige valor para resistir a las presiones de las situaciones inmediatas... con el poder de la coherencia” (Badarraco, 1994, p. 209).



IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO EN LA ORGANIZACION

- Cambios, estructurales, tecnológicos o conductuales.
- Cambio en los paradigmas.
- La estabilidad es remplazada por la adaptación al cambio.
- La competencia por el apoyo.
- Control por la delegación.

CUALIDADES DEL LIDER

- Humildad y tolerancia.
- Aprendizaje.
- Responsable.
- Carisma.
- Compromiso.
- Habilidades sociales.
- Comunicativo.
- Capacidad de marcar objetivos.

CARACTERISTICAS DEL LIDER

- El líder debe pertenecer al grupo que encabeza.
- Líder que sobresalga.
- Ejercer un rol.
- Capacidad para formular estrategias.
- Autoevaluarse para conocer el impacto de sus estilos de liderazgo.

TENDENCIAS ACTUALES DE LIDERAZGO

- 1.- Edad del liderazgo de conquista.
- 2.- Edad del liderazgo comercial.
- 3.- Edad del liderazgo de organización.
- 4.- Edad del liderazgo e innovación.
- 5.- Edad del liderazgo de la información.
- 6.- Liderazgo en la "Nueva Edad".



Bibliografía

UDS. (s.f.). *Antología Direccion y liderazgo UDS*. (UDS, Editor) Recuperado el 07 de Octubre de 2023, de <https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LEN/efbbf0868e0777dd958f43b8cf90f729-LC-%20LEN705%20DIRECCI%C3%93N%20Y%20LIDERAZGO.pdf>