

**Nombre de alumno: FATIMA LIZBETH
PONCE SOBERANO**

**Nombre del profesor: NAYELI
MORALES GOMEZ**

Nombre del trabajo: SUPER NOTA

Materia: DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

Grado: 7 MO CUATRIMESTRE

Grupo: A

DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

Nos hizo entender que eran donde se desarrollaban estrategias y habilidades para aprender. Funciones directivas validando se de un razonamiento lógico y fundamento para la toma de decisiones de alto impacto en la organización y la conducción de grupos humanos encaminados al logro.



Dirección, pues es aquella que lleva por un buen camino al líder.

Liderazgo son las habilidades para motivar a las demás personas.

Considero que es muy importante llevar esta materia ya que nos ayudará en nuestra formación profesional, y así poder tratar de una buena forma a las personas y como se debe.



La primera unidad se basó en procesos administrativos, como punto de partida de la dirección en el cual tenía etapas de dirección, también importancia de la dirección en la cual se basó en que era que ofrecía que ponía en marcha que se podía lograr con ella que dependía directamente de ella y la implementación de los sistemas de control también competente para alcanzar una efectividad.



En la segunda unidad, hablamos de conceptos de liderazgo que constaba en seis definiciones, también en enfoques de liderazgo, que son cuatro, factores situaciones en el liderazgo y liderazgo y ética profesional ya que ahí nos ayudaba a ser una mejor persona dentro de la ética profesional, también importancia de liderazgo en la organización y cuál es eran las cualidades y características de un buen líder y algunas tendencias actuales del liderazgo



En la tercera unidad, fue el pensamiento de liderazgo, que nos hablaba del éxito de un líder y las habilidades conceptuales, humanísticas también como los estilos de liderazgo y lo que Kurt Lewin identificaba quedan tres estilos de liderazgo, Robert Blake y Jane no señalaban que habían cinco tipos de estilos de liderazgo, también nos hablaba de las quintas disciplinas que constaba de cinco puntos como sus bases y sus principios de un líder sistémico y pensamiento sistémico sobre un líder estratégico y un líder sistémico, nos hacía referencia de las negociaciones y la importancia de la comunicación en un liderazgo también de las características de la negociación y el papel de liderazgo en la solución de algún problema como también habían conflictos y tipos de conflictos. Importancia de la negociación en el manejo de los conflictos y las fases. Como también las causas.



En la cuarta unidad hablamos sobre las relaciones diádicas como las etapas de las relaciones. También el líder y sus relaciones interpersonales y un líder en la delegación también como motivador de su equipo, el líder y como agente de cambio también sobre liderazgo, transcultural y las culturas rasgos culturales y cultura organizacional como la cultura mexicana competitividad empresarial.

CONCLUSIÓN

Que cada concepto que vimos en cada unidad nos llevará a ser mejor personas y a trabajar en equipo y entender y apoyar siempre las opiniones de los demás, nunca dejarlos a un lado y siempre tomar en cuenta sus opiniones y sentimientos comprenderlos tanto lo laboral y no laboral, para así poder ser un gran líder para las personas que nos rodean y saber tratar a todos con respeto Sin importar culturas ni religiones y así tratarlos de la forma y manera que se merece para que no se sientan excluidos.

BIBLIOGRAFIA: *De las diapositivas que nos dio desde la primera unidad hasta la cuarta unidad.*