



**Mi Universidad**

**Super Nota**

*Nombre del Alumno: Omar David Franco Navarro*

*Nombre del tema: Liderazgo*

*Parcial: 2*

*Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo*

*Nombre del profesor: Nayeli Morales Gómez*

*Nombre de la Licenciatura: Enfermería*

*Cuatrimestre: 7*

# LIDERAZGO

REALIZADA POR:

Omar David  
Franco  
Navarro

1)

## Enfoque emergente

El liderazgo transformacional es capaz de transformar una visión en realidad  
Conlleva a un reenfoco mental y cambio radical que significa nueva percepción

¡Resumen!



2)

## Enfoque metacultural

Debe garantizar y legitimar la educación del futuro  
Busca generar multiculturalidad y educación  
Con visión de excelencia en gestión educativa, generando políticas públicas y redes sociales  
Debe aplicar inteligencia emocional



3)

## Factores situacionales en el liderazgo

Cuando en busca del mejor liderazgo no se logran los resultados esperados surgen teorías situacionales que sostienen que la efectividad del líder depende de diversos factores



4)

## Modelo de Hersey Blanchard

El líder debe adaptar diversos modelos de liderazgo en función de las capacidades de los empleados



5)

## Factores situacionales

- Establecer Dx
- Interpretar diferencias
- Variar comportamiento en el trato
- Adaptar liderazgo
- La efectividad del liderazgo depende de la unión y estimulación

¡Ya casi!



6)

## Aplicación del modelo de Hersey

- Determinar madurez o desarrollo de cada integrante
- Evaluar nivel de conocimiento
- Identificar funciones y competencias
- Establecer conocimientos necesarios
- Evaluar nivel de maduración y confianza
- Aplicar estilos variados



# LIDERAZGO

REALIZADA POR:

Omar David  
Franco  
Navarro

1)

## Lider

Persona que ejerce la dirección, los seguidores son las personas influenciadas por el líder, la influencia es la relación entre las personas (Draft) y el fin común son los objetivos que se pretenden alcanzar

¡Resumen!



2)

## Enfoques de liderazgo

- El liderazgo es un conjunto de
- Rasgos
- Inteligencia
- Personalidad
- Autoconfianza
- Ambición y empatía



3)

## Los líderes nacen o se hacen

Se forman a lo largo del camino, mediante el desarrollo de competencias que se traducen en cualidades que permiten la efectividad de la influencia que se ejerce en el grupo al que pertenece



4)

## Enfoque conductual

Se refiere al comportamiento del líder y se basa en la teoría de rasgos  
Es la concepción de liderazgo más antigua, se argumenta que un líder nace con cualidades innatas  
Identifican patrones de conducta



5)

## Enfoque de contingencia/teoría de trayectoria/meta house

No se analiza la eficacia del liderazgo, ni se recomiendan estilos sin entender diversas variables, el comportamiento depende de situaciones variables  
Se identifican líderes motivados hacia la tarea y líderes motivados hacia relaciones interpersonales

¡Ya casi!



6)

## Enfoque emergente

Se identifica el liderazgo carismático (individuos persuasivos, inteligentes, vendedores de ideas que convencen)  
Convince a los demás de poder controlar las fuerzas de la historia y realizar todos sus objetivos  
Se caracteriza por ser creativo, inspirador, visionario, arriesgado, impaciente, decidido, comunicador persuasivo y egocéntrico





# LIDERAZGO

REALIZADA POR:

Omar David  
Franco  
Navarro

1)

## Definición de Newstrom

Proceso que consiste en influir y apoyar a los demás para que lo sigan y se demuestren con disposición para hacer todo aquello que sea necesario (Newstrom,2007)

¡Resumen!



2)

## Definición de Chiavenato

Influencia interpersonal ejercida en una situación dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos (Chiavenato,2004).



3)

## Definición de Ivancevich

Proceso de influir en otros para facilitar el logro de objetivos pertinentes para la organización (Ivancevich,2005)



4)

## Definición de Huges

Proceso de influir en un grupo organización hacia el cumplimiento de las metas (Huges,2007)



5)

## Definición de Draft

Relación de la influencia que ocurre entre líderes y sus seguidores mediante el cual las dos partes pretenden llegar a cambios y resultados reales que reflejen los procesos que comparten (Draft,2006)

¡Ya casi!



6)

## Definición de Velázquez

Expresión directiva de impacto e influencia en la conducta de otros (Velázquez,1996)



# LIDERAZGO

REALIZADA POR:

Omar David Franco Navarro

1)

## Lider situacional

- Saber ser: lider independientemente de la situación
- Saber estar: comprometerse
- Saber hacer: conocer y dirigir personas

¡Resumen!



2)

## Liderazgo y etica profesional

- La ética profesional involucra
1. Laborar con vocación
  2. Integridad intelectual, moral y ética
  3. Principios y valores
  4. Recto, honesto y respetuoso



3)

## Importancia del liderazgo en la organización

1. Cambios tecnológicos, conductuales y estructurales
2. Cambios de paradigma
3. Adaptación al cambio
4. Competencia por el apoyo
5. Control por delegación



4)

## Características del lider

- Sentido de pertenencia
- Sobresaliente
- Establece rol
- Formula estrategias
- Autoevaluación



## Cualidades del lider

- Marcar objetivos
- Humildad
- Responsabilidad
- Aprendizaje
- Carisma
- Compromiso
- Habilidades
- Comunicación

¡Ya casi!



6)

## Aplicación del modelo de Hersey

- Determinar madurez o desarrollo de cada integrante
- Evaluar nivel de conocimiento
- Identificar funciones y competencias
- Establecer conocimientos necesarios
- Evaluar nivel de maduración y confianza
- Aplicar estilos variados



## BIBLIOGRAFÍA

*Dirección y Liderazgo*. (2023). UDS mi universidad. Recuperado 14 de septiembre de 2023, de <https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LLEN/efbbf0868e0777dd958f43b8cf90f729-LC-%20LLEN705%20DIRECCI%C3%93N%20Y%20LIDERAZGO.pdf>