



**Nombre del alumno:** José Fernando Aguilar Gómez

**Nombre del profesor:** Nayeli Morales Gómez

**Nombre del trabajo:** Super nota unidad IV (La importancia de la dirección y el liderazgo en mi formación profesional)

**Materia:** Dirección y liderazgo

**Grado:** Séptimo cuatrimestre

**Grupo:** A

# LIDERAZGO Y SUS COMPONENTES

Jose Fernando Aguilar Gomez

## ¿QUE ES LA DIRECCION?



POR SU PARTE, KOONTZ Y O'DONNELL ADOPTAN EL TÉRMINO DIRECCIÓN, DEFINIENDO ÉSTA COMO "LA FUNCIÓN EJECUTIVA DE GUIAR Y VIGILAR A LOS SUBORDINADOS".

ESTO SE PUEDE VER A DIARIO EN EL HOSPITAL CUANDO EL DIRECTOR DEL HOSPITAL LLEVA A UNA MISMA DIRECCION LOS TRABAJADORES

### PRINCIPIOS BÁSICOS QUE PERMITEN LLEVAR ADELANTE EL DESEMPEÑO DE UNA ORGANIZACIÓN

LA COORDINACIÓN DE INTERESES, LA IMPERSONALIDAD DEL MANDO, LA SUPERVISIÓN DIRECTA, LA VÍA JERÁRQUICA, LA RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS.

SI ESTO NO SE LLEVA ACABO UN HOSPITAL NO LLEGARIA A FUNCIONAR DE UNA MANERA CORRECTA Y TODO SERIA UN CONFLICTO



NEWSTROM, 2007, P. 196

ES EL PROCESO QUE CONSISTE EN INFLUIR Y APOYAR A LOS DEMÁS PARA QUE LO SIGAN Y SE MUESTREN CON DISPOSICIÓN PARA HACER TODO AQUELLO QUE SEA NECESARIO"

(HUGHES, 2007, P. 8).

"PROCESO DE INFLUIR EN UN GRUPO ORGANIZADO HACIA EL CUMPLIMIENTO DE SUS METAS"

(VELÁZQUEZ, 1996, P. 186).

"EXPRESIÓN DIRECTIVA DE IMPACTO E INFLUENCIA EN LA CONDUCTA DE OTROS"

### Liderazgo efectivo

LA EFECTIVIDAD DEL LIDERAZGO DEMANDA UN COMPORTAMIENTO QUE UNA Y ESTIMULE A LOS SEGUIDORES PARA ALCANZAR LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN SITUACIONES ESPECÍFICAS.

## QUE DEBE DE HACER UN LIDER EN EL AREA DE SALUD

EL LÍDER DEBE TENER LA SENSIBILIDAD Y LA HABILIDAD PARA ESTABLECER UN DIAGNÓSTICO DEL ENTORNO HUMANO EN EL GRUPO QUE DIRIGE, EL LÍDER DEBE SER CAPAZ DE PERCIBIR E INTERPRETAR ESAS DIFERENCIAS, ADEMÁS DEBE TENER LA HABILIDAD PARA VARIAR SU PROPIO COMPORTAMIENTO

UN LIDER DEBE ESTAR BIEN COMUNICADO CON SU EQUIPO DE TRABAJO YA SEA ENFERMOS DOCTORES ETC Y SABER COMO LIDAR CON SUS COMPORTAMIENTOS Y HACER LAS COSAS DE ACUERDO A UN ORDEN.

## ETICA PROFESIONAL

LA ÉTICA PROFESIONAL SIGNIFICA LABORAR CON VOCACIÓN DE SERVICIO, CON INTEGRIDAD INTELCTUAL, MORAL Y FÍSICA PARA QUE LA PROFESIÓN SIRVA A LA COMUNIDAD DONDE ES IMPORTANTE EL FIN PERO TAMBIÉN LOS MEDIOS QUE SE UTILICEN PARA LLEGAR A ÉL





# LIDERAZGO Y SUS COMPONENTES

## IMPORTANCIA DEL LIDER

El líder está expuesto en todo momento a un gran dilema: cumplir o no cumplir con sus principios morales. Si en el liderazgo se carece de ética profesional, muchas personas podrían ser afectadas.

Por ejemplo, si un líder de la política en su afán por quedar bien con los ciudadanos, hace una declaración errónea sobre la mejor solución a cierto problema, afectaría a toda la población creando caos social y desconcierto.



El éxito de un líder dependerá del estilo de mando, y se debe recordar que un directivo o líder tendrá que manejar las habilidades tanto técnicas como humanísticas y conceptuales dependiendo el nivel jerárquico que ocupe en la estructura organizacional, que se puede observar en la siguiente figura



Un líder sistémico: es aquel que sabe equilibrar la interacción de sus habilidades técnicas, humanísticas y conceptuales para modelar la relación Líder-Seguidor.



Un líder sistémico tendrá que equilibrar en forma consistente sus habilidades técnicas, humanísticas y conceptuales para anticipar los efectos y coordinar las interrelaciones presentes y futuras de manera que le permita diseñar los sistemas de apoyo necesarios.

## CONCEPTO DE UN CONFLICTO

“Proceso que inicia cuando una parte percibe que otra parte afecta (o puede afectar) negativamente algo que considere importante” (Robbins, 2002, p. 549).

Los conflictos son inevitables dentro de una organización, y se da como parte de las interacciones entre las personas en el desarrollo del trabajo, por lo tanto, es algo común, frecuente e inevitable.



YA CASI  
TERMINAMOS



Los líderes ocupan más del 60% de su tiempo en resolver situaciones conflictivas dentro de su ámbito laboral. Lo que implica que sus competencias deberán estar basadas en la capacidad de manejar y resolver constructivamente cada una de las situaciones presentadas como conflictivas.



# LIDERAZGO Y SUS COMPONENTES



La teoría diádica o también llamado liderazgo individualizado es un enfoque del liderazgo que intenta explicar por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores. Este enfoque se orienta en las diversas relaciones diádicas, señalando que un líder establece relaciones diferentes con cada uno de sus seguidores.

La vinculación diádica vertical señala cómo los líderes forman relaciones uno a uno con sus seguidores, en una relación interpersonal, lo cual da como resultado y grupos de incluidos y excluidos dentro de la unidad del trabajo del líder



Una de las responsabilidades del líder es el desarrollo de sus seguidores y el delegar tareas es una manera de impulsar la iniciativa, crecimiento, manejo de toma de decisiones y solución de problemas

La motivación es un medio que puede conducir al hombre al éxito o al fracaso



## **FUENTES BIBLIOGRAFICAS**

*UDS ANTOLOGIA*. (s. f.-h). UDS PLATAFORMA EDUCATIVA. Recuperado 1 de diciembre de 2023, de

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LEN/efbbf0868e0777dd95>

8f43b8cf90f729-LC-

%20LEN705%20DIRECCI%C3%93N%20Y%20LIDERAZGO.pdf