



Mi Universidad

Nombre del Alumno: Eldha Madai Vázquez Hernández

Nombre del tema: Súper Nota

Nombre de la Materia: Dirección y Liderazgo

Nombre del profesor: Nayeli Morales Gómez

Cuatrimestre: 7 Cuatrimestre

Grupo: (A) Escolarizado

DIRECCIÓN Y LIDERAZGO



EGME REST

Para la carrera de enfermería es muy importante saber que es tener la dirección y liderazgo para hacer un buen trabajo en equipo con todos los que están a nuestro alrededor.



En el proceso administrativo nos ayudara a la:



Con la materia nosotros como alumnos podemos desarrollar estrategias y habilidades que son necesarios para el bienestar de nuestros pacientes.



Tener el nivel de autoridad para poder motivar y tener buena comunicación con nuestros compañeros de servicio o trabajo.



Generalidades de dirección en esto es todo lo que se logra realizar de todo lo planeado para poder tener mejores resultados.

Las relaciones y el liderazgo



Las relaciones y el liderazgo están estrechamente relacionados, el liderazgo es sobre resultados y relaciones ya que los grandes líderes esperan resultados, busca trabajar en grupo para obtener objetivos.

El liderazgo individualizado es un enfoque del liderazgo que intenta explicar porque los líderes varían su comportamiento.



Teorías del Liderazgo

Enfoques básicos que se relevan a lo largo de la historia:



La vinculación diádica es la primera etapa en evolución, es la adquisición de conciencia que existe entre un líder y un seguidor.



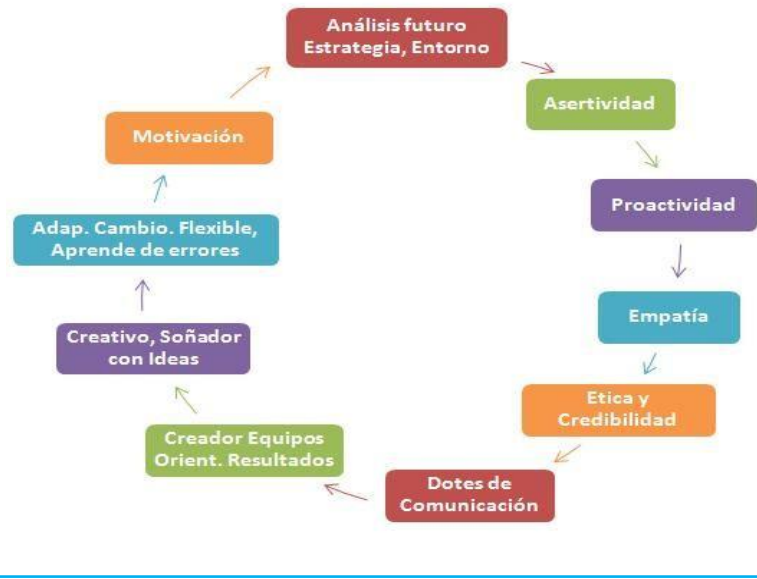
Que es Delegar???

- El proceso por el cual se le asigna actividades de trabajo, responsabilidades y autoridad a individuos dentro de una organización.



Líder como motivador del equipo

Tiene la capacidad de guiar y motivar a su equipo a la vez que fortalece un clima de trabajo positivo.



Qué es Motivación

Es un impulso que hace que las personas actúen para lograr sus objetivos. Involucra fenómenos emocionales, biológicos y sociales, es una **fuerza interna** que cambia cada momento a lo largo de la vida



Liderazgo transcultural

A. Etlin 1998 es el liderazgo que busca romper las barreras culturales al integrar las diferentes formas de pensar.



La Cultura Organizacional

Las **culturas fuertes**, aquellas en las que los valores fundamentales están profundamente arraigados y son muy compartidos, tienen mayor influencia sobre los empleados que las culturas débiles.



La familia y la religión son elementos importantes para comprenderle, la familia sigue siendo la base de la sociedad.



BIBLIOGRAFIA

Fred R. David (2008). Conceptos de administración estratégica. México Pearson Prentice Hall. 11ª edición

- Thompson. Strickland (1998) Dirección y administración estratégicas (conceptos, casos y lecturas) México Mc Graw Hil.
- Bertalanffy, Ludwig, von, et al. (1980). Teoría general de sistemas. (3ª ed.). México: Fondo de Cultura Económica.
- Gannon Martín J. (1994) Administración por resultados México editorial CECOSA
- Gareth R. Jones Teoría organizacional Diseño y cambio en las organizaciones (2008). México Pearson Prentice Hall 5ta edición.
- DuBrin, John. (2003). Fundamentos de Comportamiento Organizacional.