



*Nombre del Alumno: Abigail Villafranca Aguilar.*

*Nombre del tema: El liderazgo y sus generalidades.*

*Parcial: 2*

*Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo.*

*Nombre del profesor: Nayeli Morales Gómez*

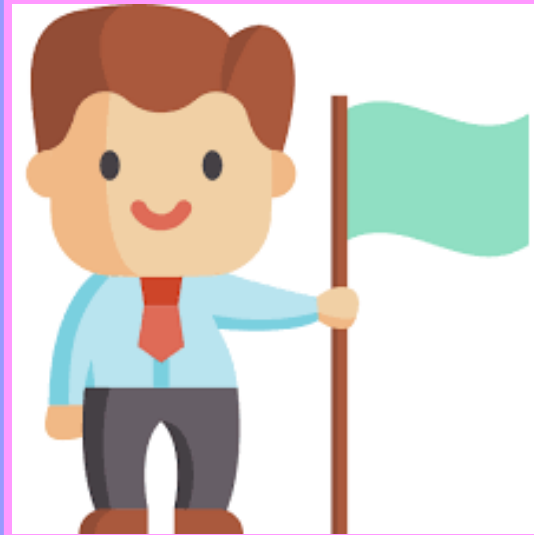
*Nombre de la Licenciatura: Enfermería*

*Cuatrimestre: 7*

# EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES.

## 2.1 Conceptos de liderazgo.

1. “Es el proceso que consiste en influir y apoyar a los demás para que lo siguen y se muestren con disposición para hacer todo aquello que sea necesario.” (Newstroom, 2007, p.196).
2. “Liderazgo es la influencia interpersonal ejercida en una situación, dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos”. (Chiavenato, 2044, p. 458).
3. “Proceso de influir en otros para facilitar el logro de objetivos pertinentes para la organización”. (Ivancevich, 2005, p. 492).
4. “Proceso de influir n un grupo organizado hacia el cumplimiento de sus metas”. (Hughes, 2007, p. 8).
5. “Relación de influencia que ocurre entre líderes y sus seguidores, mediante la cual las 2 partes pretenden llegar a cambios y resultados reales que reflejen los propósitos que comparten”. (Daft, 2006, p. 5).
6. “Expresión directiva de impacto e influencia en la conducta de otros”. (Velázquez, 1996, p. 186).



El líder es la persona que ejerce la dirección, los seguidores son las personas influenciadas por el líder, la influencia es la relación entre las personas (Daft, 2006, p. 4), y el fin común son los objetivos que se pretenden alcanzar.

## 2.2 Enfoques del liderazgo.

### Enfoque conductual.

Concepción del liderazgo más antigua y extendida en época moderna, en la cual se argumenta que el líder nace como una persona con cualidades innatas, que le permiten alcanzar una posición de dominio.



### Enfoque de contingencia.

Se basa en la teoría de la contingencia que no es posible analizar la eficacia del liderazgo, ni recomendar un estilo u otro. Su principal énfasis estriba en la necesidad de que el líder estimule la motivación de sus colaboradores, e influya sobre sus actividades y satisfacción.

### Enfoque emergente.

Se refiere a una teoría de cambio.

**Liderazgo carismático:** observa que en el quehacer cotidiano existen individuos persuasivos, inteligentes, vendedores de ideas que convencen a sus audiencias.

**Liderazgo transformacional:** cierta capacidad de transformar una visión en realidad, requiere de un cambio en la forma de actuar, precediendo de una transformación de cómo se piensa y siente, lo que conlleva a un reenfoque mental.



### Enfoque metacultural.

Debe garantizar y legitimar la educación del futuro.

Generar y una multiculturalidad y una educación global que no tenga fronteras.

Orientada a 3 aspectos fundamentales: informativo, consultivo y decisorio.

## 2.3 Factores situacionales en el liderazgo.

Cuando en la búsqueda del mejor estilo de liderazgo no se logran los resultados esperados, surgen las teorías situacionales, que sostienen que la efectividad del líder está en función de diversos factores situacionales.

La aplicación del modelo de Hersey y Blanchard tiene 6 fases.

- Determinar cuál es el nivel de desarrollo o madurez de cada componente del equipo en relación con su puesto.
- Evaluar el nivel de competencia de cada integrante del equipo.
- Identificar las funciones y actividades existentes o necesarias para desarrollar el trabajo con el mayor rendimiento posible.
- Establecer los conocimientos necesarios para desarrollar cada tarea.
- Evaluar el nivel de motivación y confianza de cada integrante del equipo.
- Aplicar el estilo de liderazgo adecuado para cada colaborador.

Sensibilidad y la habilidad para establecer un Dx.

Percibir e interpretar diferencias.

Variar su propio comportamiento tratar de manera diferente.

Adaptación de un estilo de liderazgo.

La efectividad del liderazgo depende de la unión y estimulación de los seguidores.

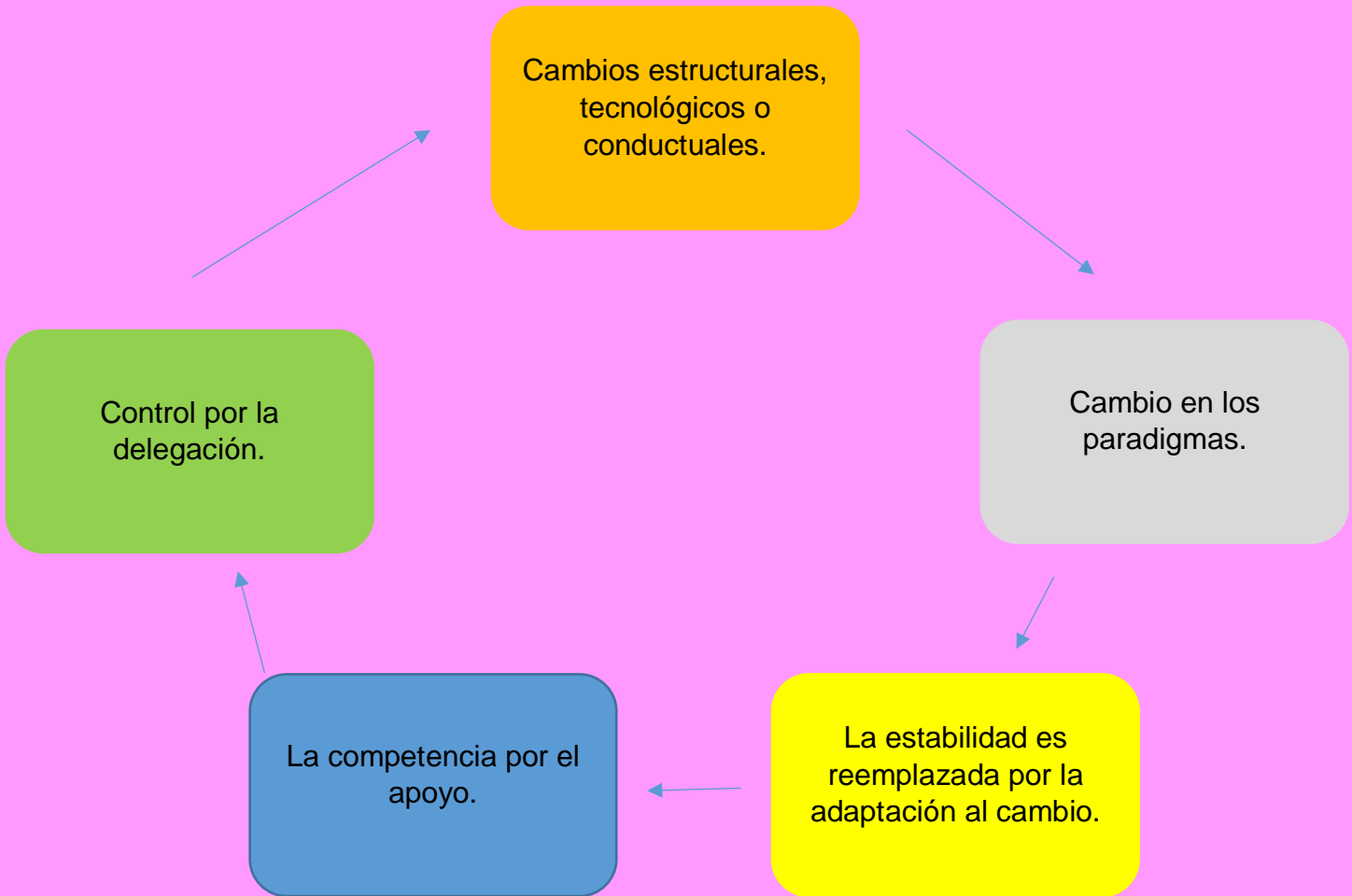
Un líder situacional debe:

- Saber ser
- Saber estar
- Saber hacer

2.4 Liderazgo y ética profesional.



## 2.5 Importancia del liderazgo en la organización.



## 2.6 Cualidades y características del líder.

### Características

- Autoevaluarse para conocer el impacto de sus estilos de liderazgo.
- El líder debe pertenecer al grupo que encabeza.
- Líder que sobresalga.
- Ejercer un rol.
- Capacidad para formular estrategias.

### Cualidades

- Capacidad de marcar objetivos
- Humildad y tolerancia
- Aprendizaje
- Responsable
- Carisma
- Compromiso
- Habilidades sociales
- Comunicativa

## 2.7 Tendencias actuales del liderazgo.

