



**Nombre de alumnos: Paola Del
Carmen Zarquiz Aguilar**

**Nombre del profesor: Nayeli Morales
Gómez**

**Nombre del trabajo: Cuadro
Sinóptico**

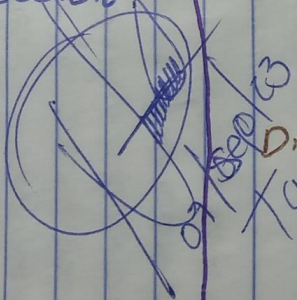
Materia: Dirección y Liderazgo

Grado: 7°

Grupo: "A"

TAREA I

GENERALIDADES DE DIRECCIÓN



Concepto.

Es aquel elemento de la administración que realiza efectivamente todo lo planeado

- Autoridad
- Base de decisiones

- Decisiones directas
- Delegando autoridad
- Vigilancia.

Autores.

- Koontz y O'Donnell
- Fayol
- Burt K. Stanton
- Leonard J. Kazmic

dirección
"La función ejecutiva de guiar y vigilar a los subordinados."

"Una vez constituido el grupo social, se trata de hacer funcionar, lo que consiste en obtener los máximos resultados."

"Consiste en coordinar el esfuerzo común de los subordinados, para alcanzar las metas de la organización."

"La guía y supervisión de los esfuerzos de los subordinados para alcanzar las metas de la organización."

Dirección

Tiene como finalidad coordinar los elementos humanos de las empresas

- Pone en marcha los lineamientos establecidos por
- Planificación
- Organización.

- Es un elemento administrativo se lo organiza mediante
- La autoridad
- El liderazgo
- La comunicación
- Motivación

Autoridad

Implica a un responsable con nivel de autoridad

- Genera liderazgo
- Motivación
- Comunicación

- Cambio organizacional e individual
- Creatividad

TAREA II

PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN

Origen. Los principios de la dirección tienen su origen en el libro de Henry Fayol

Publicado en 1916

Endeudadas siguientes en avances tecnológicos y la práctica empresarial.

Principios básicos

- La coordinación de intereses. Consiste en mantener la armonía de los diferentes integrantes para llevar adelante el mismo objetivo.
- La impersonalidad del mando. Consiste en el desempeño de la autoridad basado en requerimientos y objetivos de organización.
- La supervisión directa. Consiste en hacer funcionar correctamente la cadena de mandos, ordenes, solicitar informes.
- La vía jerárquica. Consiste en la calidad de los mensajes que transmite la autoridad.
- La resolución de conflictos. Consiste en evitar situaciones de conflicto y en resolver problemas.

Principios de Fayol.

- Dio a conocer 14 principios que dan orientación administrativa sobre como implementar las cinco funciones.
- La división de trabajo
- La autoridad y la responsabilidad
- La disciplina
- La unidad de mando
- La unidad de dirección
- La subordinación del interés individual al interés general
- La remuneración
- La centralización y descentralización
- La orden
- La equidad
- La estabilidad personal
- La iniciativa
- El espíritu de cuerpo

TAREA III

Task

ETAPAS DE DIRECCIÓN

Concepto

La dirección es una función administrativa

Busca influir positivamente a las personas que integran la organización

Con el objetivo de incrementar su contribución a las metas grupales

Stoner
Freeman y
Gilbert Jr.

- Liderazgo

Proceso de dirigir e influir en las actividades

- Motivación

Los factores que ocasionan, canalizan y sostienen la conducta de una persona.

- Equipo

dos o más personas que interactúan e influyen entre sí con el mismo propósito.

- Comunicación

Proceso el cual las personas tratan de compartir ideas.

Murch

Conjeto esos elementos indicando que la dirección consiste en la ejecución de los planes

- Con estructura organizacional

- Mediante la guía de esfuerzos del grupo social

- La motivación
- La comunicación
- El ejercicio de liderazgo

TAREA IV

I 43881

IMPORTANCIA DE LA DIRECCIÓN

Concepto.

Es un aspecto importante para el desarrollo de las organizaciones.

Existe un alto nivel de liderazgo requieren una alta calidad de comportamiento.

- Requiere establecer
- comunicación
- coordinación
- Contribuir eficazmente al cumplimiento de los objetivos.

Dirección

Expertos consideran que la dirección y la organización tienen el mismo significado.

Tiene que ver con emitir instrucciones ordenanzas u asignaciones y asegurarse que se sigan las instrucciones.

Es una parte fundamental en el trabajo de los administradores dentro de la organización.

Importancia de la dirección

Es de suma importancia que los líderes de un grupo tengan un carácter fundamentado en principios y valores.

- Para una formación integral
- Actividades organizacionales
- Colaboradores
- Asignaciones de forma efectiva

La dirección es fundamental.

- Pone en marcha lineamientos
- Lograr que los colaboradores tengan mejor conducta

- La productividad depende de una dirección.
- Su calidad esta reflejada en el logro de los objetivos

El recurso humano esta capacitado eficazmente poro de seguir las diferentes asignaciones.

TAREA IV

DIRECCIÓN ESTRATEGICA DE PERSONAS.

Concepto

Es el campo que estudia relaciones existentes entre la estrategia empresarial.

La gestión de los recursos humanos y la estructura.

Miller

Engloba aquellas decisiones y acciones que concierne a la dirección de los empleados.

- Niveles de la unidad de negocios
- Analisis
- Selección
- Ejecución de estrategias.

Identificar

Donde residen las fortalezas de las personas y definir las estrategias empresariales y las políticas y desarrollando ventajas.

Se busca detectar las competencias de esas personas pueden ser clave en futuro empresarial en función de su entorno y estrategia.

TAREA VI

DIRECCION DE PROYECTOS.

Concepto.

Mas alla de procesos y técnicas que se utilizan en el proyecto.

son las personas responsables de alcanzar los objetivos.

Es fundamental el rol que cumple el director o administrador del proyecto y el personal.

Proyecto.

No son planes Gantt y planillas.

son personas por un proyecto exitoso es imprescindible.

El director del proyecto gestiona de manera adecuada el equipo de trabajo.

DP.

Es la persona responsable de coordinar el proyecto para que se cumpla el resultado esperado.

Las habilidades están relacionadas con temas de administración.

Contabilidad
Finanzas
Ventas
Marketing
Investigación
Desarrollo
Producción.

Distribución
Planificación
Estrategia

Cualidades del DP.

Se destaca el liderazgo para establecer claramente la visión del futuro y la estrategia.

La principal cualidad es comunicar, organización de forma clara y completa.

- Necesita negociar en forma directa o intermediación.
- Influyen sobre la organización.
- Comprender la estructura formal e informal.

RETOS ACTUALES DE LA DIRECCIÓN

5 retos de un director

Directivo.

No resulta sencillo en estos tiempos. En este siglo XXI se está caracterizando

Se caracteriza por cambios rápidos y continuos.

El entorno exige adaptarse a los cambios

- Incertidumbre

Un director hoy en día no puede estar seguro de nada lo que provoca cierto vertigo.

luchar contra la incertidumbre ser innovador mayor autonomía y exigencia.

- Globalización

La mejor forma de enfrentarse es teniendo una visión global.

ser consciente que estamos relacionados con el mundo, teniendo nacionalidad e identidad única.

- Digitalización

una oportunidad de una buena comunicación.

Hay que identificar y aprovechar las oportunidades que ofrecen al comunicarse más y mejor con un cliente.

- Gestión del talento.

Podemos destacar la gestión del talento y el reto de contratar a los mejores

para afrontarlo recurrir a la motivación y al reconocimiento.

- Competitividad

El objetivo de la empresa no solo debe ser rentable sino adaptarse a el.

planear alianzas estratégicas.

TAREA VIII

LA ACCIÓN DIRECTIVA Y LA INNOVACIÓN

Directivo.

El directivo moderno tiene que combinar capacidad de gestión y la innovación.

Lo que ha sucedido es que los cambios tecnológicos a los entornos estables se hayan en una especie de extinción.

Innovación

La innovación de carácter tecnológico es la menos predecible de las modalidades de innovación.

La convergencia entre administrar e innovar va acompañada entre una empresa establecida y el emprendimiento.

Clave de Innovación

Es la flexibilidad. Hodi Zablit explica que las grandes empresas tienen enfoques novedosos como el capital riesgo y los viveros de empresas.

Lo importante es que el directivo comprenda que de acuerdo al momento y las circunstancias deben de enfrentarse

TAREA IX

HABILIDADES DIRECTIVAS

Concepto.

Son todos aquellos conocimientos y capacidades necesarios para el desempeño de gestión y liderazgo.

Debe poseer habilidades que impartan para su crecimiento profesional personal y dentro de un equipo laboral.

Gerente.

Director o administrador debe contar con diversos conocimientos para cumplir con éxito las metas y objetivos.

- desarrollo de habilidades
- capacidad de comunicación
- Resolución de conflictos
- Habilidades motivacionales
- liderazgo.

Habilidades directivas

- Resolución de problemas
- Toma de decisiones.
- flexibilidad y capacidad de adaptación
- Comunicación efectiva
- Habilidades de liderazgo y comunicación
- Organización y productividad.
- Inteligencia emocional.

TAREA X

LAS VARIABLES DEL PROCESO DIRECTIVO COMO CAUSAS DEL LIDERAZGO.

Concepto

En el proceso directivo se integra la sinergia (suma de energías de las variables).

Son energías directivas aplicadas interactivamente y además cada una puede moverse de forma independiente.

Fuente de liderazgo

- Aprendizaje

{ Conocimientos adquiridos

- Habilidad

{ facilidad de realizar de manera creativa una técnica.

- Actitud de mando

{ forma de comportamiento

- Poder

{ Atributo de impacto e influencia en los seguidores

- Comunicación

{ comprender y ser comprendido

- Motivación

{ Entender, interpretar y comprender.

- Comportamiento.

{ capacidad de adaptar la conducta de mando

Lider.

Debe desarrollar su capacidad para hacer que las variables de mando se realicen.

{ El proceso de dirección para lograr un liderazgo efectivo.

TAREA XI

TAREA XI

Liderazgo.

Es la habilidad para motivar a las personas.

Compromete a proyectos en común y cultura empresarial.

Dirección.

Consiste en la administración del trabajo.

Garantizar que cada miembro del equipo cumpla con éxito sus tareas.

¿Qué es la Dirección y qué es el Liderazgo?

¿Liderazgo o Dirección.

- Liderazgo

Se encarga de motivar "el cómo hacerlo"

- Dirección

Se encarga que planea y se encarga que los tareas se ejecuten "El dice qué hacer"

Generalmente ambos, van de la mano y se complementan.

(Gomez, 2023)

Bibliografía

Gomez, N. M. (04 de Septiembre de 2023). *Plataforma educativa UDS*. Obtenido de Plataforma educativa UDS:

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LEN/efbbf0868e0777dd958f43b8cf90f729-LC-%20LEN705%20DIRECCI%C3%93N%20Y%20LIDERAZGO.pdf>