



Nombre del Alumno: Yaneth Beatriz Álvarez Santiz.

Nombre del tema: La importancia de la dirección y el liderazgo en mi formación profesional

Parcial: 4to.

Nombre de la Materia: Derecho y liderazgo

Nombre del profesor: Nayeli Morales Gómez

Nombre de la Licenciatura: Enfermería

Cuatrimestre: 7to.

Lugar y fecha: Comita de Domínguez, a 02 de diciembre de 2023

## CONCEPTO DE LIDERAZGO

Es la habilidad para motivar a las personas a tu cargo para que se comprometan con proyectos en común y adopten la cultura empresarial. nosotros nos servirá en un ámbito hospitalario.



## CONCEPTO DE DIRECCIÓN

Principalmente consiste en administrar el trabajo y garantizar que cada miembro del equipo cumpla eficientemente con sus tareas.



4 etapas las cuales son: planificar, organizar, dirigir, controlar. esto nos ayudara a nosotros como futuros enfermeros a tener mas claro los labores, u organizar de manera correcta nuestras actividades, para lograr una mejor manera de proporcionar cuidados hacia los pacientes.



## EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES

El líder no nace, sino que se forma a lo largo del camino.

Observamos los comportamientos del líder en relación con diferentes situaciones y su interrelación con sus seguidores.



## ENFOQUES DEL LIDERAZGO

El liderazgo es un conjunto de:

- Rasgos
- Inteligencia
- Personalidad
- Auto confianza
- Ambición
- Empatía

## EL PENSAMIENTO DEL LIDERAZGO

El estilo de liderazgo remite a la conducta que toma el líder en relación con sus subordinados. Esto nos ayudara en el ambito laboral que decidamos emprender, y comprender las necesidades de cada uno de los colaboradores, para mejorar la eficacia del trabajo.



El pensamiento sistémico es un modo de análisis que evalúa partes que se interrelacionan y conforman una situación hasta lograr una mayor conciencia.

El líder sistémico debe visualizar en forma integral la interacción de los elementos que identifican a la personalidad de una organización.



El líder estratégico se distingue por sus particulares características; tienen siempre en mente los resultados a conseguir.

Un líder es que debe ser capaz de comunicar y lograr influenciar a las personas.



Aquí el líder debe tener una manera, de negociar, solucionar conflictos problemas, tanto para sus subordinados, como para el buen manejo de su ámbito de trabajo u objetivo a conseguir.



## RELACIONES Y EL LIDERAZGO

La teoría diádica es un enfoque del liderazgo que intenta explicar por qué los líderes cambian su comportamiento con distintos seguidores.

entendiendo a los colaboradores se logra una mayor satisfacción en ellos, tanto para los objetivos a alcanzar.

Líderes forman relaciones uno a uno con sus seguidores, en una relación interpersonal, lo cual da como resultado y grupos de incluidos y excluidos . Comprenden a los seguidores con fuertes lazos con el líder caracterizada por mucha confianza, respeto, lealtad e influencia.

BIBLIOGRAFÍA UNIVERSIDAD,  
U. M. (S.F.). ANTOLOGIA DE  
DERECHO Y LIDERAZGO .

OBTENIDO DE

FILE:///C:/USERS/YANETH/DO  
WNLOADS/DIRECCI%C3%93N%  
20Y%20LIDERAZGO.PDF