



Nombre del Alumno: Yaneth Beatriz Álvarez Santiz.

Nombre del tema: derecho y liderazgo

Parcial: 1er.

Nombre de la Materia: Derecho y liderazgo

Nombre del profesor: Nayeli Morales Gómez

Nombre de la Licenciatura: Enfermería

Cuatrimestre: 7to.

Lugar y fecha: Comita de Domínguez, a 23 de septiembre de 2023

EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES



CONCEPTO DE LIDERAZGO

Según

- Newstrom: Es el proceso que consiste en influir y apoyar a los demás.
- Chiavenato: Liderazgo es la influencia interpersonal ejercida en una situación.
- Ivancevich: Proceso de influir en otros para facilitar el logro de objetivos.

- Hughes: Proceso de influir en un grupo organizado.
- Daft: Relación de influencia que ocurre entre líderes y sus seguidores.
- Velázquez: Expresión directiva de impacto e influencia en la conducta de otros.
- Datf: dice también que el líder ejerce influencias para el fin común.



ENFOQUES DEL LIDERAZGO

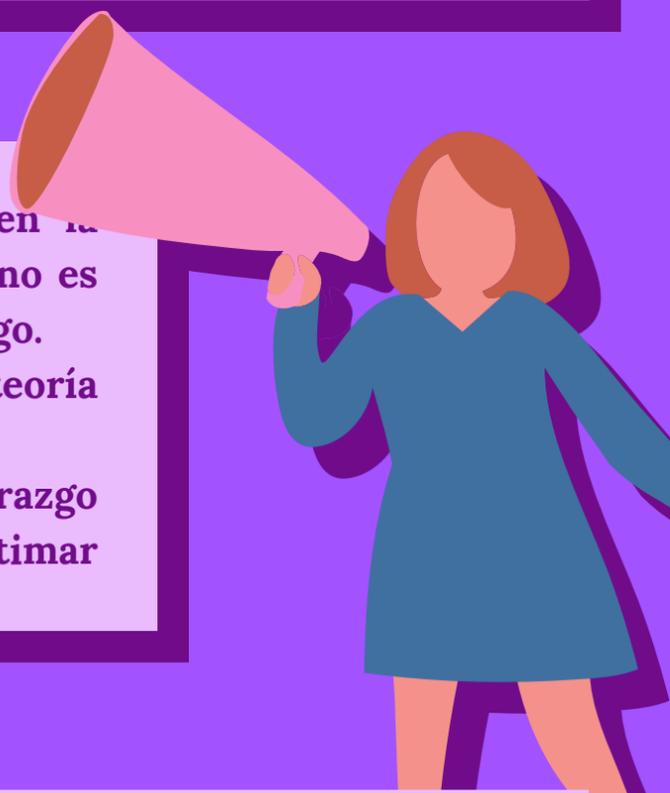
El líder no se nace, se va construyendo con el paso del tiempo.

el enfoque se clásica:

- Enfoque conductual: Se refiere al comportamiento del líder y se basa en La teoría de los rasgos.



- Enfoque de contingencia: Se basa en la Teoría de la Contingencia en la que no es posible analizar la eficacia del liderazgo.
- Enfoque emergente: Se refiere a una teoría de cambio.
- Enfoque metacultural: El Liderazgo Metacultural debe garantizar y legitimar la educación del futuro.



FACTORES SITUACIONALES EN EL LIDERAZGO

Las seis fases de Hersey y Blanchard

- Determinar
- Evaluar
- Identificar
- Establecer
- Evaluar
- Aplicar



El lider situacional debe:
Saber ser
Saber estar
Saber hacer



LIDERAZGO Y ÉTICA PROFESIONAL

Ética Profesional

- Laborar con vocación de servicio.
- Con integridad intelectual, moral y física.
- Profesionista con principios y valores.
- Recto, honesto, respetando a los demás.



IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO EN LA ORGANIZACIÓN.

- Cambios, estructurales, tecnológicos o conductuales.
- Cambio en los paradigmas.
- La estabilidad es remplazada por la adaptación al cambio.
- La competencia por el apoyo.
- Control por la delegación.



CARACTERÍSTICAS DEL LÍDER:

- Ser jefe
- Líder que sobresalga
- Ejercer un roll
- Capacidad para estrategias
- Auto evaluarse para ver si esta haciendo un buen trabajo de mando.



CUALIDADES DEL LÍDER

- Capacidad de marcar objetivos
- Humildad y tolerancia
- Aprendizaje
- Responsable, Carisma, Compromiso
- Habilidades sociales
- Comunicativa

EDAD DEL LIDERAZGO

Edad de conquista
Edad comercial
Edad de organización
edad de innovación
Edad de información
Liderazgo en la nueva edad

BIBLIOGRAFÍA UNIVERSIDAD,
U. M. (S.F.). ANTOLOGIA DE
DERECHO Y LIDERAZGO .

OBTENIDO DE

FILE:///C:/USERS/YANETH/DO
WNLOADS/DIRECCI%C3%93N%
20Y%20LIDERAZGO.PDF