



## *Arquitectura*

Nombre de la Alumno: Antonio de Jesús López López

Nombre del Docente: Nayeli Morales Gomez

Carrera: Arquitectura

Materia: Dirección y Liderazgo

Cuatrimestre: 7°

Comitan de Dominguez Chiapas a 14 de Octubre del 2023

# EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES.

## 1 CONCEPTO DE LIDERAZGO.

- "Proceso de influir en un grupo organizado hacia el cumplimiento de sus metas"
- "Relación de influencia que ocurre entre líderes y sus seguidores, mediante la cual las dos partes pretenden llegar a cambios y resultados reales que reflejen los propósitos que comparten"

## 2 ENFOQUES DEL LIDERAZGO

1. Enfoque Conductual: Se refiere al comportamiento del líder.
2. Enfoque de Contingencia: No es posible analizar la eficacia del liderazgo, ni recomendar un estilo u otro, sin atender a diversas variables relevantes de la situación específica.
3. Enfoque Emergente: Se refiere a una teoría de cambio.
4. Enfoque Metacultural: El Liderazgo Metacultural debe garantizar y legitimar la educación del futuro.

## 3 FACTORES SITUACIONALES EN EL LIDERAZGO

Las teorías situacionales, sostienen que la efectividad del líder está en función de diversos factores de la situacionales. El líder debe tener la sensibilidad y la habilidad para establecer un diagnóstico del entorno humano en el grupo que dirige. Los factores situacionales fueron tomando mayor relevancia, surgiendo teorías situacionales del liderazgo, en donde observamos los comportamientos del líder en relación con diferentes situaciones y su interrelación con sus seguidores.

## 4 LIDERAZGO Y ÉTICA PROFESIONAL.

La ética profesional significa laborar con vocación de servicio, con integridad intelectual, moral y física para que la profesión sirva a la comunidad donde es importante el fin pero también los medios que se utilicen para llegar a él.

La ética debe ir de la mano con los líderes que aspiran a ejercer alguna influencia decisiva en su organización, obteniendo con esto grandes satisfacciones y mayores oportunidades para el futuro.

## 5 IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO EN LA ORGANIZACION.

La importancia del liderazgo en las organizaciones se sustenta no sólo en la eficiencia, sino también en la inspiración que ofrecen los líderes para hacer bien las cosas.

1. Capacidad de marcar objetivos.
2. Humildad y tolerancia.
3. El aprendizaje.
4. Responsable.
5. Carisma.
6. Compromiso.
7. Habilidades sociales.
8. Persona comunicativa.

## 6 CUALIDADES Y CARACTERÍSTICAS DEL LÍDER

## 7 TENDENCIAS ACTUALES DEL LIDERAZGO

1. Edad del liderazgo de conquista.
2. Edad del liderazgo comercial.
3. Edad del liderazgo e innovación.
4. Edad del liderazgo de la información.
5. Liderazgo en la "Nueva Edad".

