

ENSAYO

Liliana Vazquez Moreno

Unidad 3

Dirección y Liderazgo

Arquitectura

7mo Cuatrimestre



Mi Universidad

* 3.1 ESTILO DE LIDERAZGO

* HABILIDAD CONCEPTUAL

Es la competencia para comprender y concebir a la organización en su conjunto a través de la formulación de estrategias que muestren el rumbo y dirección que se desea alcanzar.

* ESTILO DE LIDERAZGO

Es el conjunto de acciones de los líderes, como lo percibe sus empleados, representado sus habilidades y actitudes en la práctica.

* LIDERAZGO PARTICIPATIVO

Es un estilo en el cual existe la libertad y responsabilidad individual como grupal.

* HABILIDAD HUMANA

Es la competencia para comprender e influir en las personas tomando en cuenta sus necesidades, intereses y actitudes.

* LIDERAZGO AUTOCRÁTICO

Predomina la dominación e imposición, se ordena lo que se debe hacer, la comunicación es unidireccional.

* 3.2 EL LIDERAZGO Y EL PENSAMIENTO SISTEMICO

Es un modo de análisis que evalúa todas las partes que se interrelacionan y que a la vez conforman una situación hasta lograr una mayor conciencia de los sucesos y del porque..

* HABILIDAD TECNICA

Es la competencia para desarrollar una tarea específica de trabajo que está dentro de su ámbito de especialidades.

* LIDERAZGO DEMOCRÁTICO

Este estilo es participativo e incluyen, la comunicación se da en dos vías.

* LIDERAZGO

El éxito del líder depende del estilo de mando, y se debe recordar que un directivo o líder tendrá que manejar las habilidades tanto técnicas como humanísticas y conceptuales.

* EL PENSAMIENTO DE UN LIDERAZGO

* LIDER SISTEMICO

Es aquel que sabe equilibrar la interacción de sus habilidades técnicas, humanísticas y conceptuales.

* HABILIDAD HUMANISTICAS

- La sensibilidad
- El liderazgo
- La dirección
- La supervisión
- La comunicación

* DE FUENTES VALORES

Fideliza a sus colaboradores mediante los valores que transmite.
"El fin no justifica los medios".

* HABILIDAD TECNICA

- Los números
- Los procedimientos
- Los métodos
- Los procesos
- La tecnología

* 3.3 LIDER ESTRATEGICO

Se distingue por sus particulares características; tienen siempre en mente los resultados a seguir.

* ORIENTADO A PERSONAS

Cree firmemente en las personas, en su factor diferencial y en el talento oculto que existe en los equipos de trabajo.

* HABILIDADES CONCEPTUALES

- El sistema organización
- La visión global
- La calidad total
- El entendimiento táctico
- La planeación, la organización y el control

* VISIONARIO

Posee una visión, tanto del entorno, como del producto o servicio.

* PENSAMIENTO A LARGO PLAZO

Distingue lo urgente de lo importante y sabe priorizar.

* EL PENSAMIENTO DE UN LIDERAZGO

* SE ANTICIPA

Se adelanta los cambios que se producen tanto afuera como adentro de la empresa.

* 3.4 IMPORTANCIA DE LA COMUNICACION

- El ser humano por naturaleza posee necesidades sociales
- Un líder es que debe ser capaz de comunicar y lograr influenciar a las personas.

* PROBLEMAS

Un problema es simplemente una dificultad que lleva a lo que es discutible, cuestionable o dudoso.

* HUMILDE

Es capaz de reconocer sus errores y responsabilizarse de sus actos.

* ¿QUE PASA CUANDO NO EXISTE UNA COMUNICACION EFECTIVA?

- Indices de motivación disminuyen
- Reduce la calidad de trabajo y productividad
- Los miembros del equipo tienden a perder el enfoque y los objetivos.

3.6 * NEGOCIACION

En la antigüedad se resolvían los conflictos a través de una lucha directa donde había un vencedor y un vencido.

* TOMA DE DECISIONES

Es un profesional orientado a la acción y a la resolución de problemas

* 3.5 EL PAPEL DEL LIDERAZGO EN LA SOLUCION DE PROBLEMAS

Resulta de vital importancia que el líder engaje una visión importante para analizar problemas y toma de decisiones.

LAS NEGOCIACIONES * SE REALIZAN:

- Entre dos personas.
- Entre una persona y un grupo.
- Entre grupos.