



**ALUMNO(A): ANETTE ODALYS NÁJERA RUEDA.**

**DOCENTE: LIC. NAYELY MORALES GOMEZ**

**MATERIA: DIRECCION Y LIDERAZGO**

**ACTIVIDAD: CUADRO CONCEPTUALTICO**

**CUATRIMESTRE: 7MO UNIDAD: 3**

### 3.1 ESTILO DE LIDERAZGO.

el liderazgo se remite a la conducta que toma el líder en relaciones con sus subordinados con finalidad de alcanzar con objetivos.

### 3.2 EL LIDERAZGO Y EL PENSAMIENTO SISTÉMICO

El pensamiento sistemático es un modo de análisis que evalúa todas las partes que se interrelacionan y a su vez conforman una situación.

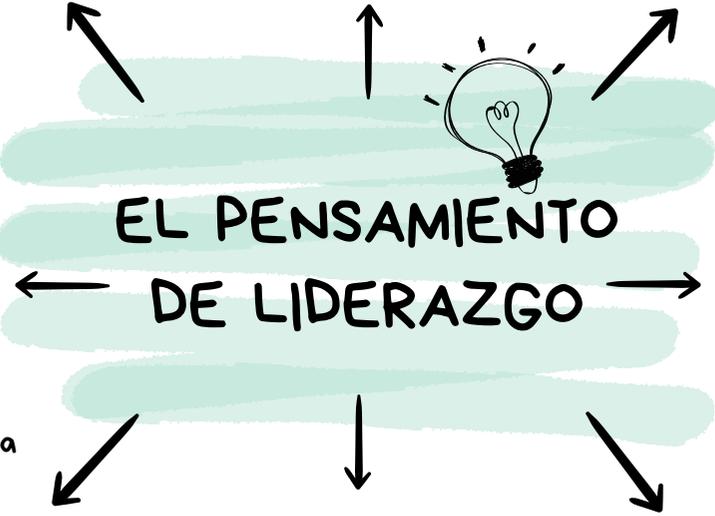
### 3.2.1 BASE Y PRINCIPIOS DE UN LÍDER SISTÉMICO.

se basa en equilibrar la interacción de sus habilidades técnicas, humanísticas y conceptuales.

### 3.3 LÍDER ESTRATÉGICO

pensamiento: distingue lo urgente de lo importante y sabe priorizar

- se anticipa: se adelanta a los cambios que se producen tanto fuera como dentro de la empresa.
- humilde: es un profesional orientado a la acción y a la resolución de problemas.



## EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

### 3.4 IMPORTANCIA DE LA COMUNICACIÓN EN EL LIDERAZGO.

El ser humano por naturaleza posee necesidades sociales-

- un líder es que debe ser capaz de comunicar y lograr influenciar a las personas
- - una comunicación efectiva entre el líder y los miembros del equipo permite que todo fluya de una manera.

### 3.5 EL PAPEL DEL LIDERAZGO EN LA SOLUCIÓN DE PROBLEMAS.

reconocer la naturaleza de un problema.  
considerar alternativas posibles  
llegando a una conclusión para tomar decisiones.  
implementando los sistemas y medios para moverse hacia la acción.

### 3.6 NEGOCIACIÓN

Las negociaciones se realizan:

- entre dos personas.
- entre una persona y un grupo
- entre grupos.

### 3.7 CONCEPTO DE CONFLICTO.

tipos de conflictos:

interpersonal: entre personas.  
intragrupo: dentro de un grupo  
intergrupo: entre grupos