



ALUMNO(A): ANETTE ODALYS NÁJERA RUEDA.

DOCENTE: LIC. NAYELY MORALES GOMEZ

MATERIA: DIRECCION Y LIDERAZGO

ACTIVIDAD: CUADRO CONCEPTUALTICO

CUATRIMESTRE: 7MO UNIDAD: 3

3.1 ESTILO DE LIDERAZGO.

el liderazgo se remite a la conducta que toma el líder en relaciones con sus subordinados con finalidad de alcanzar con objetivos.

3.2 EL LIDERAZGO Y EL PENSAMIENTO SISTÉMICO

El pensamiento sistemático es un modo de análisis que evalúa todas las partes que se interrelacionan y a su vez conforman una situación.


3.2.1 BASE Y PRINCIPIOS DE UN LÍDER SISTÉMICO.

se basa en equilibrar la interacción de sus habilidades técnicas, humanísticas y conceptuales.

3.3 LÍDER ESTRATÉGICO

pensamiento: distingue lo urgente de lo importante y sabe priorizar

- se anticipa: se adelanta a los cambios que se producen tanto fuera como dentro de la empresa.
- humilde: es un profesional orientado a la acción y a la resolución de problemas.



EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

3.4 IMPORTANCIA DE LA COMUNICACIÓN EN EL LIDERAZGO.

El ser humano por naturaleza posee necesidades sociales-

- un líder es que debe ser capaz de comunicar y lograr influenciar a las personas
- - una comunicación efectiva entre el líder y los miembros del equipo permite que todo fluya de una manera.

3.5 EL PAPEL DEL LIDERAZGO EN LA SOLUCIÓN DE PROBLEMAS.

reconocer la naturaleza de un problema.
considerar alternativas posibles
llegando a una conclusión para tomar decisiones.
implementando los sistemas y medios para moverse hacia la acción.

3.6 NEGOCIACIÓN

Las negociaciones se realizan:

- entre dos personas.
- entre una persona y un grupo
- entre grupos.

3.7 CONCEPTO DE CONFLICTO.

tipos de conflictos:

interpersonal: entre personas.
intragrupo: dentro de un grupo
intergrupo: entre grupos