

**MATERIA: DIRECCIÓN Y LIDERAZGO**

**NOMBRE DEL ALUMNO: GRISEYDA JOACHINVELAZQUEZ**

**DOCENTE: LIC. NAYELI MORALES GOMEZ**

**ACTIVIDAD: MAPA CONCEPTUAL**

**GRADO: 7° CUATRIMESTRE**

# EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

```
graph TD; A[EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO] --- B[Estilos de liderazgo]; A --- C[Éxito de un líder]; A --- D[Habilidad conceptual]; B --- B1[Remite a la conducta que toma el líder en relación con sus subordinados con la finalidad de alcanzar los objetivos.]; C --- C1[Dependerá del estilo de mando, y se debe recordar que un directivo o líder tendrá que manejar las habilidades tanto técnicas como humanísticas y conceptuales.]; D --- D1[competencia para comprender y concebir a la organización en su conjunto, a través de la formulación de estrategias que muestren el rumbo y dirección que se desea alcanzar.];
```

## Estilos de liderazgo

Remite a la conducta que toma el líder en relación con sus subordinados con la finalidad de alcanzar los objetivos.

## Éxito de un líder

Dependerá del estilo de mando, y se debe recordar que un directivo o líder tendrá que manejar las habilidades tanto técnicas como humanísticas y conceptuales.

## Habilidad conceptual

competencia para comprender y concebir a la organización en su conjunto, a través de la formulación de estrategias que muestren el rumbo y dirección que se desea alcanzar.

# EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

## Habilidad humanística

Es la competencia para comprender e influir en las personas tomando en cuenta sus necesidades, intereses y actitudes.

## Habilidad técnica

Es la competencia para desarrollar una tarea específica de trabajo que está dentro de su ámbito de especialidad.

## Estilo de liderazgo

Conjunto de acciones de los líderes, como lo perciben sus empleados, representando sus habilidades y actitudes en la práctica.

# EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

## Técnicas de comportamiento

Difieren según el poder u orientados hacia las tareas y las personas.

## Kurt Lewin

Identificó tres estilos de liderazgo orientados al poder en donde cada uno tiene sus beneficios y limitaciones.

## Liderazgo autocrático

Predomina la dominación e imposición, así mismo se ordena lo que se de hacer.



# EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

```
graph TD; A[EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO] --- B[Liderazgo democrático]; A --- C[Liderazgo participativo]; A --- D[Liderazgo club campestre]; B --- E[Es participativo e incluyente, la comunicación se da en dos vías (descendente y ascendente).]; C --- F[Existe la libertad y responsabilidad individual como grupal, el líder tiene mínima participación supervisando.]; D --- G[El líder muestra gran interés por los subordinados descuidando la eficiencia de la tarea.];
```

## Liderazgo democrático

Es participativo e incluyente, la comunicación se da en dos vías (descendente y ascendente).

## Liderazgo participativo

Existe la libertad y responsabilidad individual como grupal, el líder tiene mínima participación supervisando.

## Liderazgo club campestre

El líder muestra gran interés por los subordinados descuidando la eficiencia de la tarea.

# EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

```
graph TD; A[EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO] --> B[Liderazgo a la mitad del camino]; A --> C[Liderazgo de equipo]; A --> D[Liderazgo y el pensamiento sistemático]; B --> E[El líder muestra una eficiencia de tarea satisfactoria y un interés satisfactorio de sus seguidores.]; C --> F[El líder muestra gran interés por la eficiencia de la tarea y al mismo tiempo gran interés por los subordinados.]; D --> G[Modo de análisis que evalúa todas las partes que se interrelacionan y que a su vez conforman una situación hasta lograr una mayor conciencia.];
```

## Liderazgo a la mitad del camino

El líder muestra una eficiencia de tarea satisfactoria y un interés satisfactorio de sus seguidores.

## Liderazgo de equipo

El líder muestra gran interés por la eficiencia de la tarea y al mismo tiempo gran interés por los subordinados.

## Liderazgo y el pensamiento sistemático

Modo de análisis que evalúa todas las partes que se interrelacionan y que a su vez conforman una situación hasta lograr una mayor conciencia.

# EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

## Base y principios de un líder sistémico

Es aquel que sabe equilibrar la interacción de sus habilidades técnicas, humanísticas y conceptuales para modelar la relación Líder-Seguidor.

## Líder estratégico

Se distingue por sus particulares características; visionario, de fuertes valores, orientado a personas, pensamiento a largo plazo, se anticipa, es humilde y toma decisiones.

## Importancia de la comunicación en el liderazgo

Sin comunicación, no puede haber liderazgo, una comunicación efectiva entre el líder y los miembros del equipo, permite que todo fluya de una manera natural.

# EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

**¿Qué pasa cuando no existe una comunicación efectiva?**

Puede ocasionar frustraciones en los miembros del equipo, problemas y conflictos.

**El papel del liderazgo en la solución de problemas**

Reconoce la naturaleza de un problema, considerar alternativas posibles llegando a una conclusión para tomar decisiones e Implementando los sistemas y medios para moverse hacia la acción y poner en efecto la decisión.

**Negociación**

“Es el proceso de tomar decisiones conjuntas cuando las partes involucradas tienen preferencias diferentes” (Chiavenato, 2004).



# EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

## Características de la negociación

- Establecer y acercar posiciones.
- Establecer y acercar posiciones.
- La calidad de la negociación se mide por el impacto y la influencia que se ejerza en la contraparte y no sólo por la intención que se tenga en la misma.

## Concepto de conflicto

“Proceso que se origina cuando una persona percibe que otra ha frustrado o está a punto de frustrar alguno de sus objetivos o intereses” (Puchol, 2003).

## Importancia de la negociación en el manejo de conflictos

- En la negociación de conflictos, es muy importante mantenerse orientado a los resultados concretos.
- Buscar equilibrio entre asertividad y empatía.