

MATERIA: DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

NOMBRE DEL ALUMNO: GRISEYDA JOACHINVELAZQUEZ

DOCENTE: LIC. NAYELI MORALES GOMEZ

ACTIVIDAD: MAPA CONCEPTUAL

GRADO: 7° CUATRIMESTRE

EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

```
graph TD; A[EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO] --- B[Estilos de liderazgo]; A --- C[Éxito de un líder]; A --- D[Habilidad conceptual]; B --- E[Remite a la conducta que toma el líder en relación con sus subordinados con la finalidad de alcanzar los objetivos.]; C --- F[Dependerá del estilo de mando, y se debe recordar que un directivo o líder tendrá que manejar las habilidades tanto técnicas como humanísticas y conceptuales.]; D --- G[competencia para comprender y concebir a la organización en su conjunto, a través de la formulación de estrategias que muestren el rumbo y dirección que se desea alcanzar.];
```

Estilos de liderazgo

Remite a la conducta que toma el líder en relación con sus subordinados con la finalidad de alcanzar los objetivos.

Éxito de un líder

Dependerá del estilo de mando, y se debe recordar que un directivo o líder tendrá que manejar las habilidades tanto técnicas como humanísticas y conceptuales.

Habilidad conceptual

competencia para comprender y concebir a la organización en su conjunto, a través de la formulación de estrategias que muestren el rumbo y dirección que se desea alcanzar.

EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

Habilidad humanística

Es la competencia para comprender e influir en las personas tomando en cuenta sus necesidades, intereses y actitudes.

Habilidad técnica

Es la competencia para desarrollar una tarea específica de trabajo que está dentro de su ámbito de especialidad.

Estilo de liderazgo

Conjunto de acciones de los líderes, como lo perciben sus empleados, representando sus habilidades y actitudes en la práctica.

EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

```
graph TD; A[EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO] --- B[Técnicas de comportamiento]; A --- C[Kurt Lewin]; A --- D[Liderazgo autocrático]; B --- E[Difieren según el poder u orientados hacia las tareas y las personas.]; C --- F[Identificó tres estilos de liderazgo orientados al poder en donde cada uno tiene sus beneficios y limitaciones.]; D --- G[Predomina la dominación e imposición, así mismo se ordena lo que se de hacer.];
```

Técnicas de comportamiento

Difieren según el poder u orientados hacia las tareas y las personas.

Kurt Lewin

Identificó tres estilos de liderazgo orientados al poder en donde cada uno tiene sus beneficios y limitaciones.

Liderazgo autocrático

Predomina la dominación e imposición, así mismo se ordena lo que se de hacer.

EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

Liderazgo democrático

Es participativo e incluyente, la comunicación se da en dos vías (descendente y ascendente).

Liderazgo participativo

Existe la libertad y responsabilidad individual como grupal, el líder tiene mínima participación supervisando.

Liderazgo club campestre

El líder muestra gran interés por los subordinados descuidando la eficiencia de la tarea.

EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

```
graph TD; A[EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO] --- B[Liderazgo a la mitad del camino]; A --- C[Liderazgo de equipo]; A --- D[Liderazgo y el pensamiento sistemático]; B --- E[El líder muestra una eficiencia de tarea satisfactoria y un interés satisfactorio de sus seguidores.]; C --- F[El líder muestra gran interés por la eficiencia de la tarea y al mismo tiempo gran interés por los subordinados.]; D --- G[Modo de análisis que evalúa todas las partes que se interrelacionan y que a su vez conforman una situación hasta lograr una mayor conciencia.];
```

Liderazgo a la mitad del camino

El líder muestra una eficiencia de tarea satisfactoria y un interés satisfactorio de sus seguidores.

Liderazgo de equipo

El líder muestra gran interés por la eficiencia de la tarea y al mismo tiempo gran interés por los subordinados.

Liderazgo y el pensamiento sistemático

Modo de análisis que evalúa todas las partes que se interrelacionan y que a su vez conforman una situación hasta lograr una mayor conciencia.

EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

Base y principios de un líder sistémico

Es aquel que sabe equilibrar la interacción de sus habilidades técnicas, humanísticas y conceptuales para modelar la relación Líder-Seguidor.

Líder estratégico

Se distingue por sus particulares características; visionario, de fuertes valores, orientado a personas, pensamiento a largo plazo, se anticipa, es humilde y toma decisiones.

Importancia de la comunicación en el liderazgo

Sin comunicación, no puede haber liderazgo, una comunicación efectiva entre el líder y los miembros del equipo, permite que todo fluya de una manera natural.

EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

¿Qué pasa cuando no existe una comunicación efectiva?

Puede ocasionar frustraciones en los miembros del equipo, problemas y conflictos.

El papel del liderazgo en la solución de problemas

Reconoce la naturaleza de un problema, considerar alternativas posibles llegando a una conclusión para tomar decisiones e Implementando los sistemas y medios para moverse hacia la acción y poner en efecto la decisión.

Negociación

“Es el proceso de tomar decisiones conjuntas cuando las partes involucradas tienen preferencias diferentes” (Chiavenato, 2004).

EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

Características de la negociación

- Establecer y acercar posiciones.
- Establecer y acercar posiciones.
- La calidad de la negociación se mide por el impacto y la influencia que se ejerza en la contraparte y no sólo por la intención que se tenga en la misma.

Concepto de conflicto

“Proceso que se origina cuando una persona percibe que otra ha frustrado o está a punto de frustrar alguno de sus objetivos o intereses” (Puchol, 2003).

Importancia de la negociación en el manejo de conflictos

- En la negociación de conflictos, es muy importante mantenerse orientado a los resultados concretos.
- Buscar equilibrio entre asertividad y empatía.