

2.1 CONCEPTO DE LIDERAZGO:

1. Es el proceso que consiste en influir y apoyar a los demás para lo que sigan
2. Liderazgo es la influencia interpersonal ejercida en una situación
3. Proceso de influir en otros para facilitar el logro de los objetivos.

El líder es la persona que ejerce la dirección, los seguidores son las personas influenciadas por el líder, la influencia es la relación entre las personas, y el fin común son los objetivos que se pretenden alcanzar.

4. Proceso de influir en un grupo organizado
5. Relación de influencia que ocurre entre líderes y sus seguidores
6. Expresión directiva de impacto.

2.2 ENFOQUES DE LIDERAZGO:

- Rasgos
- Empatía
- Inteligencia
- Ambición
- Auto confianza
- Intervención - Extraversión

El líder no nace, sino que se forma a lo largo de camino, mediante el desarrollo de competencias que se traducen que permiten la efectividad de la influencia que se ejerce en el grupo al que pertenece.

- Trabajar duro
- Oportunidades
- Desafíos- prueba y error
 - Resiliencia
 - Decepción
 - Riesgos
 - Confianza
- Líder exitoso

1. ENFOQUE CONDUCTUAL:
Se refiere al comportamiento del líder y se basa en la teoría de los rasgos.

2.2 ENFOQUES DE LIDERAZGO

4. ENFOQUE METACULTURAL:
Liderazgo metacultural debe garantizar y legitimarlo la educación del futuro.

2. ENFOQUE DE CONTINGENCIA:
Se basa en la teoría de la Contingencia en la que no es posible analizar la eficacia del liderazgo, ni recomendar un estilo u otra.

3. ENFOQUE EMERGENTE:
Se refiere a una teoría de cambio
Los estilos de liderazgo son:

- Liderazgo carismático
- Liderazgo transformacional

2.3 FACTORES SITUACIONALES EN EL LIDERAZGO

- .Sensibilidad y la habilidad para establecer u DX.
 - .Percibir e interpretar, diferencias .
- .Variar su propio comportamiento tratar de manera diferente.
 - .Adaptación de un estilo de liderazgo aspecto situacionales.
- .La efectividad del liderazgo. Depende de la unión y estimulación de los seguidores.

2.4
LIDERAZGO Y
ETICA
PROFECIONAL

Laborar con
vocación de
servicio.

Recto, honesto,
respetando a
los demás.

ETICA
PROFECIONAL

Con
integridad
intelectual,
moral y física.

Profesionista
con principios y
valores.

Cambios,
estructurales,
tecnológicos o
conductores.

Control por la
delegación.

2.5 IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO EN LA ORGANIZACIÓN.

Cambio en los
paradigmas.

La competencia
por el apoyo.

La estabilidad es
reemplazar por la
adaptación al
cambio.

2.6 CUALIDADES Y CARACTERISTICAS DEL LIDER

CARACTERISTICAS

- El líder debe pertenecer al grupo que encabeza
 - Líder que sobresalga
 - Ejercer un roll
 - Capacidad para formular estrategias
- Autoevaluarse para conocer el impacto de sus estilos de liderazgo.

CUALIDADES

- Capacidad de marcar objetos
 - Humildad y tolerancia
 - Aprendizaje
 - Responsable
 - Carisma
 - Compromiso
 - Habilidades sociales
 - Comunicativa

2.7 TENDENCIAS ACTUALES DEL LIDERAZGO

1. Edad del liderazgo de conquista
2. Edad del liderazgo comercial
3. Edad del liderazgo de organización

Históricamente
han existido cinco
edades del
liderazgo

4. Edad del liderazgo e innovación
5. Edad del liderazgo de la información
6. Liderazgo en la NUEVA EDAD.