

Arquitectura

Nombre de la Alumno: Antonio de Jesús López López

Nombre del Docente: Nayeli Morales Gomez

Carrera: Arquitectura

Materia: Dirección y Liderazgo

Cuatrimestre: 7°

	Principios de Dirección ~	-Coordinación de intereses -Impersonalidad del mando - Supervisión directa - Vía jerárquica -Resolución de conflictos	Etapas de Dirección ~	-	 -Liderazgo: Proceso de dirigir e influir en las actividades laborales de los miembros de un grupo. -Motivación: Los factores que ocasionan, canalizan y sostienen la conducta de una persona. -Equipo: Dos o más personas que interactúan y se influyen entre sí con un propósito común. 		
	Importancia de la Dirección. <	Emite instrucciones ordenanzas u asignaciones y asegura de que los colaboradores sigan las instrucciones, por eso se le considera un proceso para guiar actividades de los colaboradores en sus direcciones asignadas.	Dirección Estratégica de Personas. Dirección de Proyectos.		Es el campo que estudia relaciones existentes entre la estrategia empresarial, la gestión de los recursos humanos y la estructura. Es la aplicación de conocimientos, habilidades, herramientas y técnicas a las actividades de un proyecto para satisfacer los requisitos del proyecto.		
	Retos Actuales de la Dirección.	-Incertidumbre -Globalización -Digitalización -Gestión del talento -Competitividad	Habilidades Directivas <	cono capa nece dese cualo	todos aquellos cimientos y cidades sarios para el mpeño de quier actividad de ón y liderazgo.	Variables del proceso directivo como causas del liderazgo.	-Aprendizaje -Habilidad -Actitud de Mando -Comunicación -Motivación -Poder -Comportamiento
	Dirección -	Principalmente consiste en administrar el trabajo y garantizar que cada miembro del equipo cumpla eficientemente con sus tareas.	Liderazgo		Es la habilidad para personas a tu cargo comprometan con común y adopter empresarial.	para que se proyectos en	