

NOMBRE DEL ALUMNO:

OLIVER FERNANDO RODAS HERNANDEZ.

NOMBRE DEL PROFESOR:

LIC. NAYELI MORALES GOMEZ

NOMBRE DEL TRABAJO:

SUPER NOTA

ASIGNATURA:

DIRECCION Y LIDERAZGO.

GRADO:

7 CUATRIMESTRE

GRUPO:

ARQUITECTURA

COMITAN DE DOMINGUEZ, CHIAPAS

14 DE OCTUBRE DEL 2023

LIDERAZGO

¿Qué es?

Es conjunto de habilidades directivas que un individuo tiene para influir en la forma de ser o actuar de las personas o en un grupo de trabajo determinado, haciendo que este equipo trabaje con entusiasmo hacia el logro de sus metas y objetivos. También el liderazgo es la capacidad que tiene una persona de influir, motivar, organizar y llevar a cabo acciones para lograr sus fines y objetivos que involucren a personas y grupos en un marco de valores. El liderazgo es un potencial y se puede desarrollar de diferentes formas y en situaciones muy diferentes unas de otras.



Un ejemplo serio “jefe de departamento que escucha las opiniones e ideas del equipo bajo su mando para conseguir entre todos asentar nuevos y mejores proyectos”.

Enfoque de liderazgo.

son las formas de emplear los recursos o de ejercer el liderazgo. Los liderazgos autoritario, democrático y burocrático corresponden a teorías más antiguas.



Existen 3 teorías del liderazgo

- Teorías situacionales: Los líderes deben ajustarse a la situación de su equipo y cambiar su forma de actuar de acuerdo a cómo se sucede dicha situación.
- Teorías participativas.
- Teorías de relaciones o transformacionales.

Factores situacionales en el liderazgo.

la cantidad de dirección (conducta de tarea) y la cantidad de apoyo socio-afectivo (conducta de relación) que el directivo debe proporcionar a sus colaboradores para lograr los objetivos de la organización, teniendo en cuenta el nivel de madurez profesional o técnica.



Liderazgo y ética profesional.

El liderazgo ético es aquel que se basa en la integridad, la transparencia y el respeto hacia los demás. Un líder ético es aquel que toma decisiones y actúa en consecuencia con valores morales y éticos que se rigen por el bienestar y la justicia para todos los miembros de una organización, comunidad o sociedad.



Importancia del liderazgo en la organización.

Un verdadero líder establece una meta en común, inspira a su equipo de trabajo, los reta a trabajar por objetivos y siempre avanzar.

¿Cuál es el principal objetivo del liderazgo organizacional?

- crear esquemas colaborativos de trabajo para aprovechar el potencial de cada persona dentro del equipo y mantener un ambiente laboral creativo y proactivo.

Tendencias actuales del liderazgo.

Dar lugar a la autonomía, combatir el agotamiento y fomentar la colaboración serán las tres principales tendencias de liderazgo para sobresalir en 2023. Son tiempos desafiantes para ser líder.

¿Cuáles son las tendencias actuales de liderazgo?

Liderazgo humanista

- ✓ Autoconocimiento.
- ✓ Brújula laboral.
- ✓ Capacidad de generar confianza en el equipo.
- ✓ La voluntad de tener impacto.
- ✓ El liderazgo transformador.
- ✓ El liderazgo auténtico.
- ✓ El liderazgo ético.
- ✓ El liderazgo sostenible.

