



Super nota

Nombre del Alumno Dulce María Guadalupe Jimenez Pérez

Nombre del tema SUPER NOTA

Parcial 2

Nombre de la Materia Dirección y Liderazgo

Nombre del profesor Nayeli Morales Gómez

Nombre de la Licenciatura Arquitectura

Cuatrimestre 7°

Velásquez, 1996, p.186, expresión directiva de impacto e influencia.

Newstrom, 2007, p.196, influir y apoyar a los demás.



Hughes, 2007, p.8, grupo organizado hacia el cumplimiento de metas.

CONCEPTO DE LIDERAZGO

Existen una gran cantidad de definiciones.

Chiavenato, 2004, p.458, dirigida a través de la comunicación.



Daft, 2006, p.5, líderes y seguidores pretenden llegar a cambios y resultados reales.

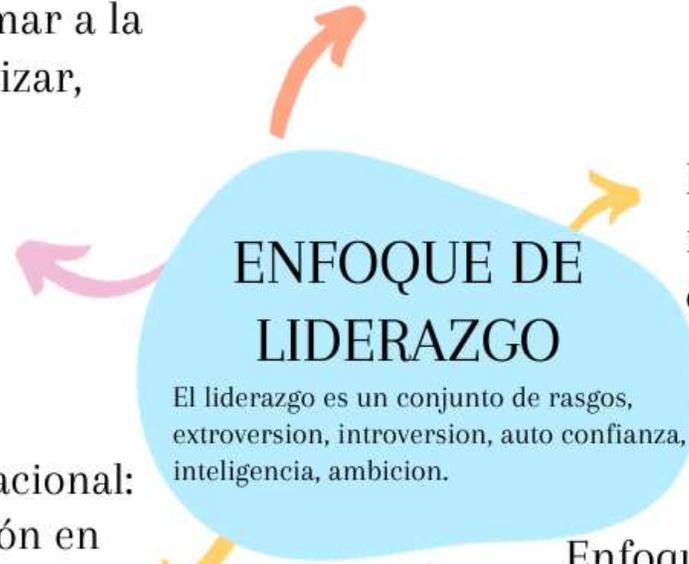
Ivancevich, 2005, p.492, facilitar logro de objetivos.





Enfoque metacultural: debe garantizar y legitimar a la educación (Garantizar, liderazgo).

Enfoque conductual: comportamiento del líder, se basa en la teoría de los rasgos.



Enfoque de contingencia: no es posible analizar la eficacia del liderazgo.



Liderazgo transformacional: transformar una visión en realidad, transformación de como se piensa y se siente.

Enfoque emergente: estilos del liderazgo, carismático y líder carismático.



Factores situacionales en el liderazgo

Observación del comportamiento del líder en relaciones o situaciones con sus seguidores, hablando de Hersey y Blanchard tienen 6 bases.



Determinar cual es su nivel de madurez, cada integrante del equipo evaluara el nivel de comportamiento.



Establecer los diferentes conocimientos para cualquier tarea a desarrollar, un líder debe saber, estar, hacer.



Liderazgo y ética profesional

Tiene sus 4 opciones

1 laborar con vocación

2 integridad intelectual moral y física

3 profesionista con valores y principios

4 ser recto, honesto, respetuoso

Cualquier líder tiene el derecho de equivocarse, pero es mejor fracasar en un esfuerzo honrado que después de apariencias.

Conforme actúe el líder en cuestión como grandes o pequeñas.

Características

Autoevaluarse para conocerse así mismo

El líder debe pertenecer a un grupo, Un líder que sobre salga, capacidad de formular

