



ALUMNO(A): ANETTE ODALYS NÁJERA RUEDA.

DOCENTE: LIC. NAYELY MORALES GOMEZ

MATERIA: DIRECCION Y LIDERAZGO

ACTIVIDAD: ENSAYO

CUATRIMESTRE: 7MO UNIDAD: 4

COMITAN DE DOMINGUEZ CHIAPAS, 05 DE DICIEMBRE DEL 2023

ENSAYO

4.1 RELACIONES DIÁDICAS.

- **DÍADA: ES LA RELACIÓN QUE SURGEN ENTRE UN LÍDER Y UN SEGUIDOR.**
- **DIÁDICA: SE REFIERE A LA RELACIÓN ENTRE UN LÍDER Y CADA SEGUIDOR EN UNA UNIDAD DE TRABAJO.**
- **RELACIÓN DIÁDICA: ESTABLECE LAS DIFERENTES CONDUCTAS QUE MANTIENE EL LÍDER CON CADA INTEGRANTE DEL EQUIPO**

4.2 EL LÍDER Y LAS RELACIONES INTERPERSONALES

LÍDERES FORMAN RELACIONES UNO A UNO CON SUS SEGUIDORES, EN UNA RELACIÓN INTERPERSONAL, LO CUAL DA COMO RESULTADO Y GRUPOS DE INCLUIDOS Y EXCLUIDOS

RELACIONES INTERPERSONALES DEL LÍDER/SUBORDINADO COMPRENDEN A LOS SEGUIDORES CON FUERTES LAZOS CON EL LÍDER EMANA RELACIÓN DE APOYO CARACTERIZADA POR MUCHA CONFIANZA, RESPETO, LEALTAD E INFLUENCIA.

4.3 EL LÍDER Y LA DELEGACIÓN

- **PODER Y LA AUTORIDAD AL SUBORDINADO IDÓNEO Y PARA REALIZAR UNA TAREA O FUNCIÓN Y DARLE LIBERTAD PARA REALIZARLA POR SÍ MISMO.**
- **LA PERSONA DESIGNADA TENGA TODAS LAS HABILIDADES NECESARIAS, ESTÉ MOTIVADO Y DESEE DESARROLLAR LA TAREA CON UN COMPROMISO DE RESPONSABILIDAD**

4.3 EL LÍDER Y LA DELEGACIÓN

- **PODER Y LA AUTORIDAD AL SUBORDINADO IDÓNEO Y PARA REALIZAR UNA TAREA O FUNCIÓN Y DARLE LIBERTAD PARA REALIZARLA POR SÍ MISMO.**
- **LA PERSONA DESIGNADA TENGA TODAS LAS HABILIDADES NECESARIAS, ESTÉ MOTIVADO Y DESEE DESARROLLAR LA TAREA CON UN COMPROMISO DE RESPONSABILIDAD**

4.4 EL LÍDER COMO MOTIVADOR DE SU EQUIPO.

EL LÍDER MOTIVADOR TIENE LA CAPACIDAD DE GUIAR Y MOTIVAR A SU EQUIPO A LA VEZ QUE FORTALECE UN CLIMA DE TRABAJO POSITIVO.

UN LÍDER MOTIVADOR DIRIGE AL EQUIPO HUMANO SIN IMPONER SUS PROPIAS IDEAS

4.5 EL LÍDER COMO AGENTE DE CAMBIO.

- **LAS EMPRESAS QUE SE RESISTEN AL CAMBIO, ALGUNOS CASOS DESAPARECEN.**
- **LA PALABRA CAMBIO EN SÍ PARA TODO SER HUMANO IMPLICA UNA ACCIÓN O TRANSFORMACIÓN DE ALGO.**

4.6 LIDERAZGO TRANSCULTURAL.4.3 EL LÍDER Y LA DELEGACIÓN

“PROCESO DE CONTRIBUIR EN UN ACTO QUE INTEGRE LOS DIFERENTES COMPONENTES CULTURALES PARA SU REALIZACIÓN, PERMEANDO GRUPOS MÁS GLOBALES AL INCLUIR DISTINTAS IDEOLOGÍAS”

“ES EL LIDERAZGO QUE BUSCA ROMPER LAS BARRERAS CULTURALES AL INTEGRAR LAS DIFERENTES FORMAS DE PENSAR”

4.7 CULTURA, RASGOS CULTURALES Y CULTURA ORGANIZACIONAL.

- **DENOTATIVOS: CREENCIAS.**
- **CONNOTATIVOS: ACTITUDES, NORMAS Y VALORES.**

4.8 LIDERAZGO EN LA CULTURA MEXICANA

- **HAY DOS ORÍGENES BÁSICOS PARA SUS VALORES: EL COMPONENTE INDÍGENA Y EL HISPANO.**