



## *Arquitectura*

Nombre de la Alumno: Antonio de Jesús López López

Nombre del Docente: Nayeli Morales Gomez

Carrera: Arquitectura

Materia: Dirección y Liderazgo

Cuatrimestre: 7°

Bibliografía: Antología UDS Dirección y Liderazgo

Comitan de Dominguez Chiapas a 02 de Diciembre del 2023

# LA IMPORTANCIA DE LA DIRECCIÓN Y EL LIDERAZGO EN MI FORMACIÓN PROFESIONAL"



El liderazgo tiene como función que las organizaciones alcancen sus metas y eso no puede hacerse sin comunicación. De este modo, el liderazgo exige un buen dominio de la comunicación y del trabajo en equipo.

Algo importante es que la posición de un líder arquitecto beneficioso para un equipo debe partir del autoliderazgo, y éste parte a su vez del autoconocimiento. El liderazgo para arquitectos es en gran parte liderazgo de uno mismo



El liderazgo tiene un conjunto de capacidades que un individuo tiene para influir en la forma de ser de las personas o de un grupo determinado, haciendo que este equipo trabaje con entusiasmo logrando así, las metas y objetivos marcados.

Un líder trabaja por el bien común, construye y vela por el éxito, proporciona ideas innovadoras, investiga, tiene iniciativa y estimula a los demás a participar, fomentando el trabajo en equipo.



En Arquitectura el aplicar una buena dirección y liderazgo es muy importante, por qué vas teniendo un orden a todo el proceso de la obra, tanto como obtener buenos resultados, el mandetentr una buena comunicación con todo el equipo de trabajo, las cosas fluyen mejor y se pueden prender buenos resultados.

Al ejecutar eficientemente el liderazgo, se generan entornos en donde prevalece la armonía, esto simplifica el desarrollo de las tareas y maximiza el potencial de cada uno de los miembros de un equipo. Esto lo logra fomentando el respeto y la comunicación, además de considerar las habilidades, los conocimientos y las competencias de cada persona, para ubicarlos en el lugar indicado.



El liderazgo es uno de los pilares del trabajo en equipo y es esencial para el éxito en común. Sin un líder claramente definido, la base del equipo corre el riesgo de derrumbarse

El Arquitecto debe tener ciertas cualidades de líder dentro de su trabajo, más aun si trabajas para una empresa o estás a cargo de un equipo de trabajo. La responsabilidad va más allá de asumir consecuencias cuando algo sale mal, el arquitecto debe poner ejemplo y la responsabilidad se demuestra en acciones como llegar a tiempo, cumplir en tiempo y forma en sus compromisos, etc.

