



# ENSAYO

*Liliana Vazquez Moreno*

*Unidad 3*

*Dirección y Liderazgo*

*Arquitectura*

*7mo Cuatrimestre*

## \* 3.1 ESTILO DE LIDERAZGO

### \* HABILIDAD CONCEPTUAL

Es la competencia para comprender y concebir a la organización en su conjunto a través de la formulación de estrategias que muestren el rumbo y dirección que se desea alcanzar.

### \* ESTILO DE LIDERAZGO

Es el conjunto de acciones de los líderes, como lo percibe sus empleados, representado sus habilidades y actitudes en la práctica.

### \* LIDERAZGO PARTICIPATIVO

Es un estilo en el cual existe la libertad y responsabilidad individual como grupal.

### \* HABILIDAD HUMANA

Es la competencia para comprender e influir en las personas tomando en cuenta sus necesidades, intereses y actitudes.

### \* LIDERAZGO AUTOCRÁTICO

Predomina la dominación e imposición, se ordena lo que se debe hacer, la comunicación es unidireccional.

### \* 3.2 EL LIDERAZGO Y EL PENSAMIENTO SISTEMICO

Es un modo de análisis que evalúa todas las partes que se interrelacionan y que a la vez conforman una situación hasta lograr una mayor conciencia de los sucesos y del porque..

### \* HABILIDAD TECNICA

Es la competencia para desarrollar una tarea específica de trabajo que está dentro de su ámbito de especialidades.

### \* LIDERAZGO DEMOCRÁTICO

Este estilo es participativo e incluyen, la comunicación se da en dos vías.

### \* LIDERAZGO

El éxito del líder depende del estilo de mando, y se debe recordar que un directivo o líder tendrá que manejar las habilidades tanto técnicas como humanísticas y conceptuales.

# \* EL PENSAMIENTO DE UN LIDERAZGO

## \* LIDER SISTEMICO

Es aquel que sabe equilibrar la interacción de sus habilidades técnicas, humanísticas y conceptuales.

## \* HABILIDAD HUMANISTICAS

- La sensibilidad
- El liderazgo
- La dirección
- La supervisión
- La comunicación

## \* DE FUENTES VALORES

Fideliza a sus colaboradores mediante los valores que transmite.  
"El fin no justifica los medios".

## \* HABILIDAD TECNICA

- Los números
- Los procedimientos
- Los métodos
- Los procesos
- La tecnología

## \* 3.3 LIDER ESTRATEGICO

Se distingue por sus particulares características; tienen siempre en mente los resultados a seguir.

## \* ORIENTADO A PERSONAS

Cree firmemente en las personas, en su factor diferencial y en el talento oculto que existe en los equipos de trabajo.

## \* HABILIDADES CONCEPTUALES

- El sistema organización
- La visión global
- La calidad total
- El entendimiento táctico
- La planeación, la organización y el control

## \* VISIONARIO

Posee una visión, tanto del entorno, como del producto o servicio.

## \* PENSAMIENTO A LARGO PLAZO

Distingue lo urgente de lo importante y sabe priorizar.

# \* EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

## \* 3.7 CONCEPTO DE CONFLICTO

- Proceso de oposicion y confrontacion ( Miles )
- Negatividad algo que considere importante (Robbis )

### \* EN LAS ORGANIZACIONES PODEMOS OBSERVAR DIFERENTES TIPOS DE CONFLICTOS

- Interpersonal
- Intragrupo
- Inter grupos

### \* EN ESTA SITUACION SE DEBE TOMAR EN CUENTA LOS SIGUIENTES ASPECTOS

- Tener una idea clara de la negociacion.
- Ver la negociacion como proceso

## \* LAS FASES POR LAS QUE PASA UN CONFLICTO

- Conflicto percibido
- Conflicto vivido
- Conflicto manifiesto

### \* 3.8 IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACION EN EL MANEJO DE CONFLICTO

Los conflictos son inevitables dentro de una organizacion.

### \* EN ESTA SITUACION SE DEBE TOMAR EN CUENTA LOS SIGUIENTES ASPECTOS

- Mantener un manejo interpersonal equilibrado entre la razon y emocion.
- Mantener orientado a los resultados concretos.

## \* LAS CAUSAS DE LOS ORIGINAN SON

- Competencia
- Poder
- Relaciones
- Estructura

### \* SON CUATRO ELEMENTOS PARA QUE SURJA UN CONFLICTO

- Son partes interdependiente
- Cada parte culpa a la otra
- Las partes estan alteradas
- Ninguna parte quiere ceder

### \* EN ESTA SITUACION SE DEBE TOMAR EN CUENTA LOS SIGUIENTES ASPECTOS

- Resolver un problema conjunto con ventajas para ambas partes.
- Buscar equilibrio entre asertividad y empatia..