



**Nombre de alumno: Fani de los
Ángeles Jiménez Hernández.**

**Nombre del profesor: Nayeli Morales
Gómez.**

Nombre del trabajo: Ensayo.

PASIÓN POR EDUCAR

Materia: Dirección y liderazgo.

Grado: 7mo

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 02 de diciembre de 2023.

INTRODUCCION

A lo largo de esta unidad aprendimos acerca de cómo ser un buen líder, ciertos ejemplos que debemos llevar a cabo para ser un buen líder y también saber cómo transmitir los conocimientos hacia las demás personas, teniendo un buen trato hacia las demás personas, como bien se dijo al principio se abordaran temas de como tener una buena dirección y un buen liderazgo.

Desarrollo

Proceso administrativo como punto de partida de la dirección, este sería un buen comienzo de como nosotros podemos ser un buen líder, teniendo en cuenta la parte administrativa, una vez dominando esta parte nosotros podemos empezar con los siguientes puntos para alcanzar y llegar a ser un buen líder.

Según Henri Fayol, quien fue el creador del proceso administrativo, de él emanan las 4 etapas de las que sé que compone el proceso administrativo: planificar, organizar, dirigir, controlar.

La dirección es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador. La dirección es el elemento del proceso administrativo que tiene como finalidad coordinar los elementos humanos de las empresas, implica que un responsable con nivel de autoridad genere: Liderazgo, así como motivación, comunicación, cambio organizacional e individual y creatividad.

Una buena dirección corporativa, basada en solidos principios y valores, y un equipo de trabajo eficazmente capacitados, dirigido a proporcionar soluciones efectivas, propician el aumento de la riqueza organizacional. La Dirección Estratégica de Personas es el campo que estudia relaciones existentes entre la estrategia empresarial, la gestión de los recursos humanos y la estructura.

Las habilidades directivas son todos aquellos conocimientos y capacidades necesarios para el desempeño de cualquier actividad de gestión y liderazgo.

La dirección se apega a las órdenes, el liderazgo es proactivo.

La dirección orienta, el líder formula preguntas.

La dirección crea reglas, el líder las rompe.

Esta sería una de las primeras partes que se tienen que saber para llevar a cabo una buena dirección junto con un buen liderazgo.

El líder es la persona que ejerce la dirección, los seguidores son las personas influenciadas por el líder, la influencia es la relación entre las personas, y el fin

común son los objetivos que se pretenden alcanzar. El líder no nace, sino que se forma a lo largo del camino, mediante el desarrollo de competencias que se traducen en cualidades que permiten la efectividad de la influencia que se ejerce en el grupo al que pertenece.

- Enfoque Conductual
- Enfoque de Contingencia
- Enfoque Emergente
- Enfoque Meta cultural
- Un líder debe ser:
 - SABER SER
 - SABER ESTAR
 - SABER HACER

Si en el liderazgo se carece de ética profesional, muchas personas podrían ser afectadas. Cualquier líder puede cometer errores pero es mejor fracasar después de un esfuerzo honrado que después de haber manejado las percepciones y apariencias, pues su credibilidad se pondrá en duda y las acciones futuras generarán desconfianza.

Uno de los principales puntos para llegar a ser un buen líder es siempre tener buena ética para así poder saber mandar.

Existen diferentes estilos en el liderazgo por lo se verán algunos para comprender cuál es la importancia de cada uno de ellos.

El éxito de un líder dependerá del estilo de mando, y se debe recordar que un directivo o líder tendrá que manejar las habilidades tanto técnicas como humanísticas y conceptuales dependiendo el nivel jerárquico que ocupe en la estructura organizacional.

Kurt Lewin identificó tres estilos de liderazgo orientados al poder en donde cada uno tiene sus beneficios y limitaciones, y aunque un líder puede utilizar los tres estilos, siempre uno tiende a dominar sobre los otros.

Liderazgo autocrático

Liderazgo democrático

Liderazgo participativo

Estos tres tipos de liderazgo son muy diferentes y cada uno conlleva a realizar distintas actividades y distintas formas de pensar y actuar en un liderazgo

Así como podemos encontrar diferentes tipos de liderazgo también podemos encontrar las relaciones que se pueden generar en el liderazgo.

La teoría diádica o también llamado liderazgo individualizado es un enfoque del liderazgo que intenta explicar por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores.

Díada: es la relación que surgen entre un líder y un seguidor.

Diádica: se refiere a la relación entre un líder y cada seguidor en una unidad de trabajo.

Relación diádica: establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo.

Líderes forman relaciones uno a uno con sus seguidores, en una relación interpersonal, lo cual da como resultado y grupos de incluidos y excluidos.

CONCLUSIÓN

Durante esta unidad vimos y aprendimos diferentes temas todos relacionados con el buen liderazgo, de cómo ser un buen líder, que características deben tener y también como se relacionan con la cultura y también como en cada parte del mundo tienen diferentes tipos de culturas y esto se relaciona con el liderazgo que ejerce cada uno de ellos.