

LÍDER ESTRATÉGICO

Se distingue por sus particulares características; tienen siempre en mente los resultados a conseguir.

PENSAMIENTO SISTÉMICO

Debe visualizar en forma integral la interacción de los elementos que identifican a la personalidad de una organización.

ESTILOS

Remite a la conducta que toma el líder en relación con sus subordinados con la finalidad de alcanzar los objetivos o metas organizacionales

IMPORTANCIA DE LA COMUNICACIÓN

Los miembros del equipo tienden a perder el enfoque y los objetivos.



PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

SOLUCIÓN DE PROBLEMAS

Es necesario que la influencia del líder sobre la conducta de otros, sus seguidores o subalternos, permita la toma de decisiones.

NEGOCIACIÓN

Se mide por el impacto y la influencia que se ejerza en la contraparte y no sólo por la intención que se tenga en la misma.

MANEJO DE CONFLICTO

Son cuatro los elementos para que surja un conflicto:

- Son partes interdependientes.
- Cada parte culpa a la otra.
- Las partes están alteradas.
- Ninguna parte quiere ceder.