



ALUMNO(A): Anette Odalys Nájera Rueda.

DOCENTE: LIC. Nayely Morales Gómez

MATERIA: Dirección y liderazgo

ACTIVIDAD: Cuadro Sinóptico

CUATRIMESTRE: 7to UNIDAD: 3



# Cuadro Sinóptico.

## DIRECCION Y LIDERAZGO.

Generalidades de dirección:

- Liderazgo.
- Comunicación.
- Motivación.

Es la administración en el que se logra la realización efectiva en lo planeado.

Principios de Dirección:

- Coordinación de interés.
- La resolución de conflictos
- La vía jerárquica
- La supervisión directa.
- La impersonalidad de mando.

Etapas de Dirección:

- Toma de decisiones
- Integración.
- Motivación.
- Comunicación.
- Supervisión.

Importancia de la Dirección:

- Organización
- Soluciones
- Colaboración

Es proporcionar soluciones efectivas al igual en el aumento de riqueza

Dirección estratégica de personas :

La identificación metodológicamente donde residen las fortalezas.

ELEMENTOS PERSONAL:

- ✓ Fortaleza
- ✓ Debilidades
- ✓ Oportunidades
- ✓ Amenazas.

Dirección de proyectos:

- Dirección
- Equipo
- Gestión adecuada
- Resultados adecuados.



# DIRECCION Y LIDERAZGO.

Actitudes de la dirección:

**INCREDBILIDAD:**

- Velocidad
- Complejidad.

**GLOBALIZACION:**

- Visión global
- Aplicación total

**DIGITALIZACION:**

- Oportunidad de comunicación.

**GESTION DEL TALENTO:**

- Encontrar profesionales y retenerlos.

**COMPETIVIDAD:**

- Alianzas estratégicas.

Acción directa y la innovación:

- Empresas tecnológicas innovación.
- Identificación de nuevas ideas
- Adquirir licencia de nuevas ideas.
- Innovación y flexibilidad

Etapas de Dirección:

- Toma de decisiones
- Integración.
- Motivación.
- Comunicación.
- Supervisión.

Procesos directivos liderazgo:

Se integra la sinergia de las variables como la fuerza del liderazgo.

- aprendizaje.
- Habilidad
- Actitud de mando
- Poder
- Comunicación.

Dirección y liderazgo:

**LIDERES:** guía con el ejemplo  
**DIRECCIÓN:** se apega a las ordenes, el liderazgo es proactivo.

